

2023

ETKİ RAPORU

BOĞAZIÇI VENTURES



01

Rapor
Hakkında

02

Üst Yönetim
Mesajları

03

Boğaziçi Ventures
Hakkında

04

Boğaziçi Ventures
ve
Sürdürülebilirlik

05

Yönetişim
(SKA 8,16)

06

Sosyal
(SKA 4,5,8)

07

Çevresel
(SKA 6,12,13)

08

Değerden Büyümeye
Modeli (Dijitalleşme ve
Teknoloji Yatırımlarını
Desteklemek) (SKA 9)

09

Ekonomik
Büyüme (SKA 8)

10

Verilerle
Boğaziçi
Ventures

11

Boğaziçi
Ventures Ekibi

12

Rapor Hakkında

01



Rapor Hakkında

Boğaziçi Ventures olarak yayınladığımız 2023 Etki Raporu, 1 Ocak-31 Aralık 2023 tarihleri arasında hayata geçirdiğimiz faaliyetleri kapsamaktadır. Raporun kapsamına iştiraklerimizi ve fonlarımızı da dahil ettik.

Sürdürülebilirlik stratejimizi ve raporun içeriğini, çalışanlar ve şirket üst yönetimi dahil olmak üzere tüm iç ve dış paydaşların geniş katılım gösterdiği süreç sonucunda elde ettiğimiz görüş ve öneriler doğrultusunda belirledik.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Yönetişim, Sosyal, Çevresel başlıkları altında vererek yarattığımız “değerden büyümeye” modelini paylaşıyor, ekonomik büyüme performansımızı siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz.

Raporumuz, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'na katkı sağlamaktadır.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ilişkin tüm soru, yorum ve önerilerinizi **info@bogaziciventures.com** adresine iletebilirsiniz.

02

BV

Üst Yönetim Mesajları

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Saygıdeğer İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

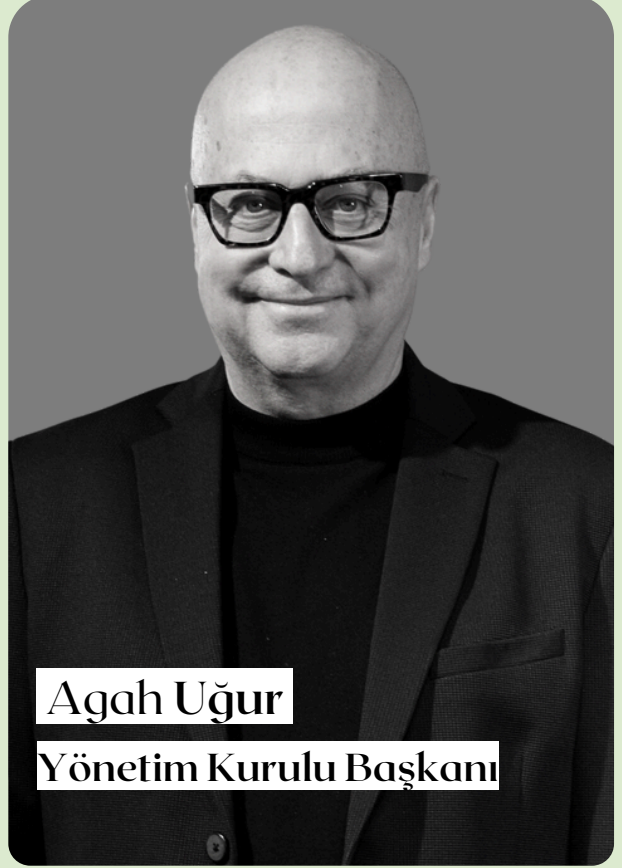
Teknoloji yatırımları alanında en yenilikçi alternatif varlık yöneticisi olma vizyonumuz doğrultusunda, girişim sermayesi fonlarımızla hem girişimcilere hem de yatırımcılara değer yaratmaya devam ediyoruz. Yatırım stratejimizin merkezinde; büyüme potansiyeli yüksek girişimlere uzun vadeli sermaye desteği sağlamak, bu girişimlerin ölçeklenmesini ve sürdürülebilir başarıya ulaşmasını mümkün kılmak yer alıyor. Aynı zamanda, teknoloji odaklı fonlarımız aracılığıyla yatırımcılarımıza inovatif ve kazanç potansiyeli yüksek fırsatlar sunmayı sürdürüyoruz.

Boğaziçi Ventures olarak, yatırım yaptığımız şirketlerin sadece ekonomik başarılarını değil, aynı zamanda toplumsal ve çevresel etkilerini de önemsiyoruz. "Disruptive innovation" stratejimiz çerçevesinde teknolojiye ve teknoloji ile yönetilen yenilikçi çözümlere yatırım yaparken, "iyilik için teknoloji" misyonumuzu sürdürülebilirlik yaklaşımımızla entegre ediyoruz.

Yaptığımız her yatırımın, yalnızca finansal değil, aynı zamanda sosyal fayda da sağlamasına özen gösteriyor, bu bilinçle hareket ediyoruz.

Etik değerlerimizden ödün vermeden, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı bir iş modeli oluşturmayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Yatırım süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda hareket etmeye devam edecek; iş ortaklarımızın da bu prensiplere bağlı kalmasını bekleyeceğiz.

"Değerden büyümeye" stratejimiz çerçevesinde, ESG prensiplerini iş süreçlerimize daha güçlü bir şekilde entegre ediyor; portföy şirketlerimizle birlikte sosyal ve çevresel etkileri gözeterek sürdürülebilir kalkınmaya katkıda bulunmayı amaçlıyoruz. Etik değerlerimizden ödün vermeden, tüm paydaşlarımızla güvene dayalı bir iş modeli oluşturmayı temel sorumluluklarımızdan biri olarak görüyoruz. Yatırım süreçlerimizde şeffaflık, hesap verebilirlik ve etik ilkeler doğrultusunda hareket etmeye devam edecek; iş ortaklarımızın da bu prensiplere bağlı kalmasını bekleyeceğiz. Sektörümüzde öncü olma sorumluluğumuzun bilinciyle, paydaşlarımızla birlikte büyümeye ve değer yaratmaya devam ederken sosyal etkimizi paylaştığımız üçüncü raporumuzu sizlerle mutlulukla paylaşıyoruz



Agah Uğur

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetici Ortak ve CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

Teknoloji dikeylerindeki yatırım tecrübemiz, erken aşama teknoloji girişimlerine yapılan yenilikçi sermaye yatırımlarının, güçlü iş destek mekanizmalarıyla birleştiğinde sürdürülebilir ekonomik kalkınmayı hızlandırdığını bizlere bir kez daha göstermektedir.

Bu bilinçle, sürdürülebilir büyüme stratejimize bağlı kalarak, yenilikçi ve etkili yatırımlar yapmaya devam ediyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturan "değerden büyümeye" modelimizi geliştirerek, yatırım döngümüzü ESG yönetimi ilkelerine uygun şekilde yönlendirmeyi ve sosyal, çevresel faktörleri titizlikle değerlendirmeyi sürdürüyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede sorumluluğumuzun bilinciyle, operasyonlarımızda karbon ayak izimizi en aza indirmeye yönelik adımlar atıyoruz. Sürdürülebilirlik stratejimizin ayrılmaz bir parçası olarak, portföy şirketlerimizi de bu yönde teşvik ediyor ve destekliyoruz.

Çalışanlarımızın kişisel ve yönetsel yetkinliklerini geliştirmek amacıyla eğitim programları düzenleyerek hem bireysel hem de ekip bazında performanslarını artırmalarını sağlıyoruz. Boğaziçi Ventures olarak, fırsat eşitliği ve çeşitlilik ilkelerimize olan bağlılığımızı, %55.6 kadın çalışan oranımızla sürdürmekten gurur duyuyoruz. Toplumsal cinsiyet eşitliğini teşvik eden politikalarımızı güçlendirerek, her seviyede kapsayıcı bir iş ortamı oluşturmaya kararlıyız.

Yatırım stratejimiz doğrultusunda elde ettiğimiz başarılar, sektörümüzdeki lider konumumuzu pekiştirmeye devam etmektedir. 2023 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar ve portföy şirketlerimizin büyüme süreçlerini desteklemek için önemli kaynaklar ayırdık. 2024 yılı itibarıyla, daha geniş kapsamlı ve etkili yatırımlarla ekosistemimize değer katmayı sürdüreceğiz.

Paydaşlarımızla şeffaf ve sürekli bir iletişim içinde olmayı en önemli önceliklerimizden biri olarak görüyoruz. Sizlerin geri bildirimleri ve destekleri, iş yapış şeklimizi şekillendirmede kritik bir rol oynamaktadır. Hep birlikte daha güçlü, sürdürülebilir ve yenilikçi bir gelecek inşa etmeye devam edeceğimize inanıyoruz.



Barış Özistek

Yönetici Ortak | CEO

03



Boğaziçi
Ventures
Hakkında

Boğaziçi Ventures (BV), fonlar, doğrudan yatırımlar ve özel yatırım fırsatları sunan Türkiye'nin lider alternatif varlık yönetim şirketidir. Geleneksel yatırım yöneticilerinden farklı olarak, Boğaziçi Ventures inovasyon ve yenilikçi finansmana odaklanarak, ekosisteme değer katan ve yatırımcılara benzersiz getiriler sağlayan geleceğe yönelik yatırımlara öncelik vermektedir.

2015 yılında kurulan Boğaziçi Ventures, Türk teknoloji girişimlerine aktif olarak yatırım yapmış ve Türkiye'deki girişimcilik ekosistemini desteklemiştir. Boğaziçi Ventures, yalnızca teknoloji ve yıkıcı yeniliklere yatırım yapan grup şirketleri aracılığıyla Türkiye'nin en önemli alternatif varlık yönetim şirketi olarak faaliyet göstermektedir. BV Portföy ve BV Dijital gibi grup şirketleri, geleneksel yatırım yönetimi yaklaşımlarının dışına çıkarak oyun, teknoloji, inovasyon, fintech ve yapay zeka alanlarına odaklanan projelerle değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Boğaziçi Ventures'ın kurucuları, en iddialı hayallerini gerçekleştirme yolunda teknoloji girişimlerine yatırım yapmaya ve onları desteklemeye kendini adanmış teknoloji girişimcileridir. Boğaziçi Ventures, geleneksel sermayenin gücünü ve deneyimini yıkıcı ve yetenekli teknoloji girişimleriyle birleştirerek ekosisteme olumlu katkı sağlamakta ve sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmektedir.

Boğaziçi Ventures, küresel yatırımcı ağı ile Türk girişimciler arasında uzun vadeli ilişkileri yönetmede kritik bir rol oynamaktadır. "Akıllı para" yaklaşımıyla hareket eden Boğaziçi Ventures, yatırımcılarına stratejik ve genel bir ortak olarak hizmet vermektedir. Ekibinin geniş bilgi ve deneyimini kullanarak, portföyündeki şirketlere başarıya ulaşmaları için rehberlik etmektedir.

Boğaziçi Ventures, tamamı teknolojiye odaklanan üç büyük fon aracılığıyla varlık yönetimi yapmaktadır. Her fonun kendine özgü bir teknoloji dikeyi, yatırım stratejisi ve özel bir yönetim ekibi bulunmaktadır. Bu fonlar sayesinde yatırımcılar teknoloji şirketleriyle bağlantı kurabilir ve teknoloji sektörünün sunduğu yüksek finansal getirilere ortak olabilirler.

Boğaziçi Ventures, geleneksel sektörlere meydan okuyan ve devrim niteliğinde teknolojiler geliştiren teknoloji girişimlerine yatırım yapmaya kararlıdır. Yatırımcıları bu alanlara dahil ederek, bölgesel ekosistemin güçlü bir şekilde büyümesini ve ayakta kalmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Boğaziçi Ventures, "yıkıcı inovasyona yatırım yapmak" olarak adlandırdığı bu yaklaşımıyla, pazar talebinin en yüksek olduğu büyüme aşamasındaki yatırımlara odaklanarak kilit yeteneklerin gelişimini desteklemekte ve girişimcilik ekosisteminde değer yaratmaktadır.

Özetle, Boğaziçi Ventures, bünyesindeki girişim sermayesi ve kripto fonu uzmanlığı ile alternatif bir varlık yöneticisi olarak faaliyet göstermekte, ayrıca tamamen kendisine ait bir yan kuruluş olan BV Portföy aracılığıyla sermaye fonu yönetimi gerçekleştirmektedir. Bu entegre yaklaşım, Boğaziçi Ventures'ın inovasyonun ön safalarında kalmasını sağlayarak hem yatırımcılara önemli getiriler sunmakta hem de dinamik bir teknoloji ekosistemini teşvik etmektedir.

3.1 İştiraklerimiz

BV Portföy

BV Portföy Yönetimi A.Ş. (BV Portföy), Temmuz 2022'de Türkiye Sermaye Piyasası Kurulu'ndan (SPK) faaliyet iznini almıştır. BV Portföy, yatırım fonları ve girişim sermayesi fonları kurma ve genel yatırım danışmanlığı sunma yetkisine sahiptir. BV Portföy, teknoloji odaklı yatırımlara kendini adanmış önemli bir varlık yönetim şirketi olma yolculuğuna başlamıştır. Kurucusu olan Boğaziçi Ventures'ın oyun ve teknoloji yatırımlarındaki kusursuz geçmişine dayanarak BV Portföy, hisse senedi fonları ve girişim sermayesi fonları sunacaktır.

Teknoloji hisseleri, 2000'li yılların başından itibaren dünya ekonomisine yön vermektedir. Gelişmiş ve gelişmekte olan ülkeler, üretim ve hizmet ekonomilerinde rekabet avantajı elde etmek için teknoloji sektörüne giderek daha fazla yatırım yapmaktadır. Teknolojinin iş süreçlerine entegre edilmesinin doğal ve net bir sonucu olarak, şirketler için orta ve uzun vadede olumlu bir nakit akışı yaratılmaktadır. BV Portföy, teknoloji yatırımlarından faydalanabilecek şirketlerin potansiyelini belirleyerek yönetilen fon portföylerine yansıtma konusunda gerekli kaynaklara sahiptir.

BV Portföy, ilk fonunu Ocak 2023'te bir oyun ve teknoloji fonu olarak kurmuştur. Fon, 2023 yıl sonunda 5,23 milyon USD büyüklüğe ulaşmış ve USD bazında %7,2 net getiri sağlamıştır. İkinci fon, Nisan 2023 sonunda kurulmuş olup, Türk hisse senetlerinin spot ve türev piyasa fiyatları arasındaki fiyat farklarını değerlendirerek aylık mevduat getirisinin üzerinde kazanç sağlamayı hedefleyen bir yüksek frekanslı işlem (HFT) fonu olmuştur. Bu fon, 2023 yılı sonunda 1,8 milyon USD büyüklüğe ulaşarak TL bazında %34 getiri sağlamıştır.

Ekim 2023 itibarıyla, ortak yatırım stratejisi ile kurulan ilk Girişim Sermayesi Fonu faaliyete geçmiştir. Fon, yaklaşık 1 milyon USD büyüklüğe ulaşmış olup, 2024 yılı boyunca taahhüt toplamaya devam edecek ve 2024'ün ikinci yarısında küçük ve orta ölçekli teknoloji girişimlerine yatırım yapmayı planlamaktadır.

Kasım 2023 itibarıyla, 2023 yılının ortalarında Nasdaq'ta yaşanan yükselişin ardından yapay zeka odaklı şirketlere yatırım yapan bir teknoloji fonu kurulmuştur. Bu fon, yatırım ve emeklilik fonlarından büyük ilgi görerek 2,8 milyon USD büyüklüğe ulaşmış ve 2023 sonunda USD bazında %9 net getiri sağlamıştır.

Aynı yıl, Ekim ayında Boğaziçi Ventures'ın amiral gemisi girişim sermayesi fonu BV Growth, BV Portföy'e devredilmiştir. BV Growth, 2023 yılı sonunda 36,6 milyon USD büyüklüğe ulaşarak USD bazında %35 yıllık net getiri elde etmiştir.

Kasım ayının ortasında, nitelikli yatırımcılara yönelik bir Türk hisse senedi odaklı hedge fon sunulmuştur. Türkiye piyasalarındaki dalgalanmalara rağmen, fon 2023 yıl sonunda 0,7 milyon USD büyüklüğe ulaşmıştır.

BV Portföy, 2023 yılını toplam 1,42 milyar TL (48 milyon USD) yönetilen varlık büyüklüğüyle kapatmıştır. 6 fon, 1400'ün üzerinde yatırımcı çekmeyi başarmıştır. 2024 yılı itibarıyla, Türkiye'de ilk olacak benzersiz yatırım stratejilerine sahip yeni fonlar piyasaya sunulacak ve yatırımcılar tarafından ilgi görmesi umulmaktadır.

BV Portföy, önümüzdeki 5 ila 10 yıl içinde katlanarak büyüyecek ürün ve hizmetler sunacak yıkıcı şirketleri belirlemek için yatırım fonu yönetiminde özel bir yatırım süreci tasarlamıştır. Amaç, şirketlere doğru değerlendirme ile ve doğru zamanda yatırım yapmaktır. Bu yaklaşımın, bilinen endeksleri takip edip portföylerini taklit etmek yerine, yatırımcılara daha büyük fayda sağlayacağı düşünülmektedir. Bu fonların yönetim tarzında stratejik ve taktiksel portföy yönetimi baskın olacaktır. BV Portföy'ün dengeli ve hedge fonları, orta ve uzun vadeli yatırım perspektifinde getiri sağlamaya odaklanacaktır.

BV Portföy, girişim sermayesi yatırımları, varlık yönetimi, danışmanlık, değerlendirme ve geliştirme alanlarında geniş deneyime sahip yöneticiler tarafından yönetilmektedir. BV Portföy, fon yönetimi ve varlık tahsis süreçlerini geliştirmek için Boğaziçi Ventures'ın danışman ve ortak ağından faydalanacaktır. Geleneksel varlık yönetimi yaklaşımlarından farklılaşmak üzere organize edilen BV Portföy, teknoloji odaklı araçlarda orta ve uzun vadede umut vadeden getiriler sunan yatırım fonlarını araştırmaya ve geliştirmeye devam edecektir.

BV Dijital

BV Dijital, Boğaziçi Ventures'ın portföy şirketlerinden biri olup, 2019 yılında ülkemizdeki ilk ve tek dijital varlık yönetim hizmeti olarak faaliyetlerine başlamıştır. Hızla gelişen Web 3.0, Metaverse, NFT, merkeziyetsiz finans ve kripto para piyasaları gibi yeni internet altyapılarındaki teknolojik dönüşüme rehberlik etmek ve katkıda bulunmak amacıyla kurulmuştur.

BV Crypto, piyasadaki çeşitli trendleri takip ederek maksimum güvenlik-optimum tahsis prensibini benimseyerek faaliyetlerini sürdürmüştür. Bu doğrultuda, özellikle yeni teknolojilerin sürdürülebilirliği konusunda güvenlik kontrolleri yapmak ve yatırımcıları en doğru şekilde bilgilendirmek BV Crypto'nun temel görev ve ilkelerinden biridir.

BV Crypto, Türkiye'de Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) başta olmak üzere resmi kurum ve kuruluşlar tarafından yayınlanan kripto varlık hizmet sağlayıcılarına yönelik düzenlemelere ve yönergelere tam uyum sağlayarak bu alandaki gelişmeleri yakından takip etmektedir. Ülkemizdeki ilk dijital varlık yönetim hizmetini sunan bir şirket olarak alanında örnek teşkil etmektedir. 2024 yılında yürürlüğe girmesi beklenen kripto para yasası, önemli bir dönüm noktası olacaktır. BV Crypto, geçmişte olduğu gibi gelecekte de stratejilerini yürürlüğe girecek mevzuata uygun şekilde şekillendirecektir. Gelecek yıl yapılacak güncellemeleri heyecanla beklemekteyiz.

2023 yılında bazı toparlanma sinyalleri görülse de, 2022'de COVID-19 pandemisi ve Rusya-Ukrayna Savaşı nedeniyle oluşan küresel enflasyon sebebiyle yatırımlar ve likidite düşük seviyelerde kalmaya devam etmiştir.

Kripto para piyasaları da düşük likidite sorunundan etkilenerek tarihsel öneme sahip zorluklar yaşamaktadır. Öte yandan, spot BTC ETF beklentileri ve en önemlisi 2024 yılında gerçekleşecek olan Bitcoin halving (yarılanma) dönemi, 2024 yılı için kripto para piyasalarının temel itici güçleri olarak görülebilir.

BV Crypto'nun bu zorlu dönemde faaliyetlerini sürdürebilmesi, maksimum güvenlik ve optimum tahsis prensibine dayanan stratejisi sayesinde gerçekleşmiştir. Uzun vadeli hedeflere dayalı yönetim anlayışı, BV Crypto'nun ürünlerinin dirençliliğini ve yönetilebilirliğini bu tür belirsiz zamanlarda bir kez daha kanıtlamıştır.

3.2 Fonlarımız

Yatırım fonlarımız aracılığıyla finansal yatırımlar yapıyor ve uluslararası büyümeye en üst düzeyde destek sağlıyoruz.

BV Global

BV'nin ilk kurulan fonu BV Global'dir. 2015 yılında bir friends & family fonu olarak kurulmuştur. Tohum yatırım aşamasından Seri A'ya kadar küresel odaklı yatırımlar içermektedir. Fon, ağırlıklı olarak MENAT bölgesindeki fintech, perakende teknolojileri, espor & oyun teknolojileri, sağlık teknolojileri ve Web3 alanlarına odaklanmaktadır.

Protranslate, Türkiye genelinde profesyonel çeviri hizmetleri sunan bir çevrimiçi çeviri platformudur. 60'tan fazla dilde, her biri alanında uzman 700'den fazla freelance çevirmenle hizmet vermektedir.

Sadeceon.com, Türkiye'nin öncü dijital hizmet pazaryeri olup bireyler ve işletmelere yönelik freelance hizmetler sunmaktadır.

2011 yılından bu yana Hugent, profesyonel insan kaynakları danışmanlığı alanında işletmelere aday ve çalışanlarla etkileşimlerini optimize etme konusunda destek vermektedir.

Rekabetçi bir ortamda DNC Pharma, modern teknolojileri kullanarak yeni ilaçların pazara daha hızlı sunulabilmesi için uzun ve karmaşık ürün geliştirme ve düzenleyici süreçleri yönetmektedir.

ESA Esports, espor ve video oyunları sektöründe faaliyet gösteren bir "yeni medya" şirkettir. Düzenlediği espor organizasyonları, ürettiği dijital içerikler ve eğlence sektörüne getirdiği yenilikçi bakış açısı ile Türkiye ve komşu bölgelerde pazar lideri olmayı hedeflemektedir.

beWise, freelance faturalandırma ve ödeme süreçlerini tamamen yasal, sorunsuz ve geleceğe uyumlu bir şekilde yöneten bir çözümdür.

BV Portföy Boğaziçi Ventures Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BVG)

BV Growth Fonu, altı yüksek büyüme potansiyeline sahip sektördeki fırsatları değerlendirmek üzere stratejik olarak konumlandırılmıştır: Oyun, FinTech, Perakende Teknolojileri, İK Teknolojileri, Dijital Sağlık ve Eğitim Teknolojileri (EdTech). Bu sektörler, Türk teknoloji şirketlerinin hızla ölçeklenmesi ve küresel pazarlarda genişlemesi için verimli bir alan sunmaktadır.

Ŗu anda, Türkiye Cumhuriyeti Hazine ve Maliye Bakanlığı, BV Growth Fonu'nun ana ortaklarından biri olup, fonun yatırımcıları arasında on beŖ emeklilik fonu, otuz kurumsal Ŗirket, kırk aile ofisi ve bireysel yatırımcılar yer almaktadır.

Bu geniŖ ve çeŖitli yatırımcı ağı, fonun gücünü ve misyonunu destekleyen sağlam bir temel oluŖturmaktadır.

Fon toplama ve yatırım faaliyetlerimiz, belirlenen beklentilerimiz ve yatırım ynergelerimize uygun Ŗekilde ilerlemektedir. Aralık 2020'de gerekleŖen ilk kapanıŖta 270 milyon TL taahhüt alınmıŖ, yoğun talep sonucunda toplam taahhüt miktarı 550 milyon TL'yi aŖmıŖtır.

Yatırım stratejimiz ve kriterlerimiz doğrultusunda, BV Growth Fonu'nun ilk dört yıl içinde otuz beŖ giriŖime sermaye ayırması hedeflenmiŖtir ve bu yatırımların 33' yalnızca  yıl içinde gerekleŖtirilmiŖtir. İlerlerken, Türk teknoloji ekosisteminde inovasyonu teŖvik etmeye ve sürdürülebilir büyümeyi desteklemeye olan bağlılığımızı sürdürüyoruz. 2024 yılında yeniden yatırım için açılması planlanan BV Growth Fonu, hedeflediğimiz sektörlerin potansiyelini en üst düzeye çıkarmaya ve teknoloji alanındaki dinamik dnŖme katkıda bulunmaya karardır.

BV Portföy Sinerji GiriŖim Sermayesi Yatırım Fonu (BSG)

2023 yılının son çeyreğinde kuruluŖu tamamlanan Sinerji ismini verdiğimiz fonumuzun yatırım stratejisi, yüksek getiri potansiyeline sahip ikincil piyasa teknoloji yatırımlarına odaklanmak ve farklı giriŖim sermayesi fonları (VC'ler) tarafından yönetilen yatırım turlarına küçük paylarla ortak yatırımcı olarak katılmak üzerinedir.

Bu sayede yatırımcılarımıza yüksek getiri potansiyeli sunan, eŖitlendirilmiŖ bir portföy sağlıyoruz.

Türkiye piyasasında ikincil yatırımlara yönelik bir boŖluk ve ihtiyaç bulunmaktadır. Güçlü kurucuların veya erken aŖama yatırımcılarının, Ŗirketin büyümesi için daha uzun süre alıŖabilmesi ve çok daha yüksek Ŗirket değerlemelerine ulaŖabilmesi adına hisselerinin bir kısmını likide etmeleri gerektiğine inanıyoruz.

3.3 Portföy Şirketlerimiz

Craftgate - SKA 8,9,12

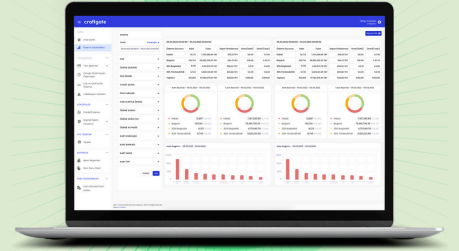
Craftgate, işletmelere ait bankaların sanal POS'larını, birçok ödeme ve e- para kuruluşunu, alternatif ödeme ve yurtdışı ödeme yöntemlerini kolayca entegre edebilen ve tek merkezden yönetilebilen "one-stop shop" ödeme geçididir. Craftgate ile birçok katma değerli servisten hızlı bir şekilde yararlanmak mümkündür. İşletmelerin maliyetlerini düşürürken işi büyütme odaklanabilmelerini sağlar.

Müşteriler, bu sistemde internet üzerinden ödeme yaparken birçok banka ve ödeme kuruluşu ile aynı anda çalışan Craftgate'in e-perakende ve pazaryeri üye işyerlerine sunduğu özel çözümlerden faydalanır. Aynı zamanda da çalışılan bankaların sunduğu 360 derece tüm servislerden (düşük sanal pos komisyon oranı ve bloke gün sayısı, çeşitli sadakat ve taksit kampanyaları, maaş müşterisi olma, kredi alma...) doğrudan yararlanabilir.

craftgate

Kurucular:

- [Hakan Erdoğlan](#):
- [Murathan Özcan](#):
- [Lemi Orhan Ergin](#):
- [Sabri Onur Tüzün](#):



Barakatech - SKA 8,9,12

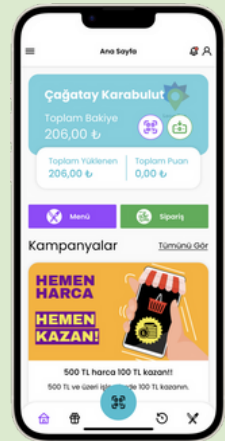
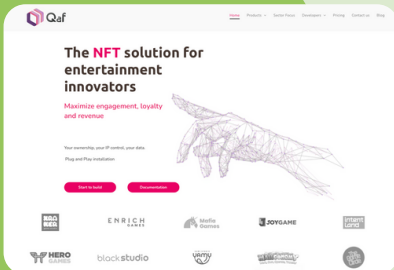
Barakatech, geleneksel yazılım geliştirme şirketlerinin aksine kullanıma hazır dijital white label ürünler kullanır, müşterilerine sorunsuz bir şekilde uygulanabilen ve işletmelerine entegre edilebilen hizmet ve servisler sağlar.

Ayrıca özel finansal ve finansal olmayan çözümler de sunarak müşterilerinin işlerine değer katar. Barakatech; blokzincir, yapay zekâ / makine öğrenimi ve büyük veri, e-para, sanal IBAN tedarigi, dijital finans, QR ile ödeme, optik karakter algılama, biyometrik kimlik doğrulama, iş zekâsı webRTC, sadakat programları gibi farklı alanlarda yüksek teknoloji hizmetleri vermektedir.

BARAKATECH

Kurucular:

- [Tuna Orbay](#):
- [Çağatay Karabulut](#):
- [Erdem Lafçç](#):



Fiber Games - SKA 8,9,12

Fiber Games, hyper-casual ve mid-core mobil oyunlar üzerinde çalışan bir oyun geliştirme stüdyosudur. Sürekli kendini geliştiren yaratıcı ekibi, dünyaca ünlü "Weld It 3D" ve "Kral Şakir: Macera Adası"nı geliştirmiştir. Bu iki oyun 10 milyon kezden fazla indirilmiştir. Fiber Games, sürdürülebilir bir işin / işletmenin temelde sağlıklı ekip bilincinin yattığını bilir ve yönetimi bu doğrultuda şekillendirir.

Şirket, her çeyrekte en az bir hyper-casual oyunu potaya sokmak ve kendini yenileyen / geliştiren hyper market hedefi için ekibi büyütmektedir. Fiber Games, Türkiye'deki hyper prototipleme yapan stüdyolar arasında, 200'den fazla prototiple en çok üretim yapan ilk 10 stüdyodan biridir. Mobil ekosistemde üretim yapan 100K+ üstü topluluğa sahip ender oyun stüdyolarından biri olma özelliğine sahiptir.

Kurucular:

- [Furkan Faruk Akıncı](#)
- [Sinan Akkol](#)
- [Volkan Turan](#)

fiber
games



Mafia Games - SKA 8,9,12

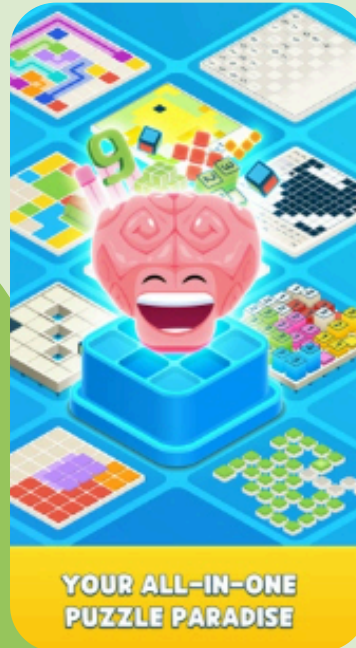
Mafia Games, 2020 yılında kurulmuş olan, mobil ve çeşitli platformlarda global pazar için özellikle şans ve yetenek temelli hybrid casual ve casual oyunlar geliştiren teknoloji odaklı bir oyun stüdyosudur.

Hızlı karar alabilen ve yeni teknolojilere adapte olabilen bir ekibi bulunan Mafia Games, planlama ve geliştirme süreçlerini hızlı yönetebilmektedir. 30+ yaşta, çoğunluğu kadın olan mobil oyuncular hedef kitesidir.

Oyun tasarım sürecinde, oyun mekaniklerini sırayla tanıtarak ve ekleyerek gittikçe zorlaşan bir yapıda oyuncunun karar verme becerilerinin gelişmesini hedeflemektedir. Uzun vadeli hedefleri, başarılı bir oyun stüdyosu olmanın yanında eğlenceli ve kişinin gelişimini sağlayan oyunlar yapan bir firma olarak tanınmaktadır.

Kurucular:

- [Fatih Polat](#)
- [Serkan Aksu](#)



Gulliver's Game - SKA 8,9,12

Gulliver's Games, dünyanın her yerindeki oyuncular için benzersiz, yeni, eğlenceli ve sürükleyici bir oyun deneyimi yaratmayı amaçlayan bir mobil oyun stüdyosudur. İlk tam sürüm oyunu olan "Restaurant Tycoon-Idle Game", bir iş geliştirme simülasyonu olup başta Amerika pazarı olmak üzere tüm dünyada Temmuz 2022 tarihinde yayınlanmış, gelirin tamamını ihracat olarak gerçekleştirmiş bir üründür.

Ekip, genç, dinamik, hızlı aksiyon alabilen ve duvarları / kalıpları henüz oluşmamış kişilerden oluşmaktadır.

Gulliver's Games'in en temel politikası, ürünlerinin deneyimde ve teknolojisinde yenilik ve farklılık bulundurmaktır. Bu doğrultuda Tycoon pazarındaki rakiplerinden farklı olarak oyununa ekstra oyun ve ekonomik mekanikler eklemektedir.

Ürün aylık 20.000 dolar üzerinde bir ihracat rakamına ulaşmış olup her gün 4.000'in üzerinde yabancı kullanıcı oyunu oynamaktadır. Şirket, 7'den 70'e herkesin keyif alacağı oyunlar yapmaya özen göstermektedir. Kendi sektöründe dünyanın önde gelen ürünlerinden birini oluşturarak önemli bir şirket haline gelmek, bireysel olarak en büyük hedefleridir.

Kurucular:

- [Doğan Akdağ](#)

**GULLIVER'S
GAMES**



Arvis Games - SKA 8,9,12

Arvis Games, orta ve üzeri seviyedeki strateji oyunlarını geniş bir kitleye ulaştırmayı hedefleyen, çapraz platformda oyun geliştiren bir şirkettir. Oyunculara yıllarca hatırlanacak unutulmaz deneyimler sunmayı amaçlamaktadır.

Ekip, Board Royale evreninde geçen 1 masa oyunu ve 2 mobil oyun yayınlamıştır. En son mobil oyunları Deck Dash ile stratejik mobil kart oyunları türünde adını duyurmaya başlamıştır.

Kurucular:

- [Atakan Cankorur](#)
- [Simon Karataş](#)
- [Arda Çevik](#)
- [Tuna Pamir](#)

**ARVIS
GAMES**



Hiwell - SKA 4,8,9,12

Türkiye'deki en geniş online psikolog ağına sahip platform, bireylere ve kurumlara etik ilkeler doğrultusunda güvenilir ve profesyonel online terapi ve psikolojik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

Psikolojik desteğe erişimdeki engelleri aşmak ve terapiyi herkes için erişilebilir hale getirmek amacıyla, platform başta Türkiye olmak üzere birden fazla ülkede, ana dillerinde online terapi hizmetleri sağlamaktadır.

Kurucular:

- [Ali Ozan Özçiçek](#)



Artiwise - SKA 8,9,12

Artiwise, yapay zeka destekli bir Müşterinin Sesi (VoC) platformu olarak sürdürülebilir müşteri memnuniyetini artırır. Çağrı merkezi görüşmeleri, anketler, canlı sohbetler, sosyal medya etkileşimleri, yorumlar ve destek taleplerini kapsamlı bir şekilde analiz ederek, müşteri geri bildirimlerini eyleme dönüştürülebilir içgörülere ve etkili stratejilere çevirir.

Bu bütüncül yaklaşım, gerçek zamanlı olarak 360 derece eyleme geçirilebilir içgörüler sunarak işletmelerin sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamasına yardımcı olur.

Kurucular:

- [Tanel Temel](#)
- [Fatih Samet Cetin](#)



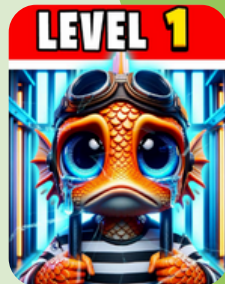
Frozen Pawn Games - SKA 8,9,12

Frozen Pawn, oyun toplulukları ve markalar için etkileşimli deneyimler oluşturan bir UGC (Kullanıcı Tarafından Üretilen İçerik) oyun stüdyosudur.

Ayrıca, mobil platformlar için orta seviye (midcore) kategorisinde oyunlar geliştirmektedir.

Kurucular:

- [Aykut Şahin](#)
- [Aytuğ Kerim Şahin](#)
- [Mustafa Enes Bilgiç](#)



Lokum Games - SKA 8,9,12



Lokum Games ekibi, Kurucu Ortak ve CTO Özgür Soner liderliğinde 10 yılı aşkın süredir birlikte oyun geliştirmektedir. Türkiye ve Mena bölgelerinde büyük başarı yakalayan Zula markasının ardından, Shooter segmentindeki deneyimlerini kullanarak Lokum Mobile Shooter Platformu üzerinde yeni nesil bir mobil nişancı oyunu olan Tactical Strike'i geliştirmişlerdir. bu platform, 4 yıllık çalışma ve 4 milyon dolarlık yatırım ile hayata geçirilmiştir.

Kurucular:

- [Özgür Soner](#)
- [Genco Alp](#)



Perculus - SKA 8,9,12

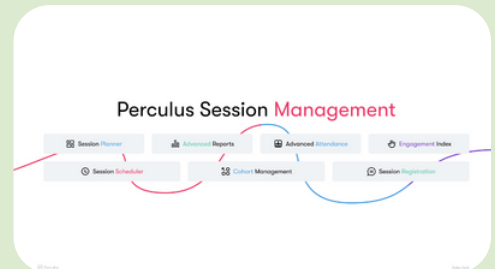
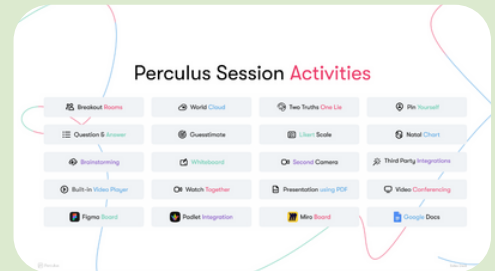
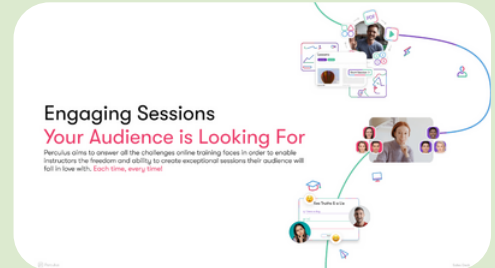
Perculus, Türkiye'nin ilk yerli sanal sınıf platformudur. HTML5 ve WebRTC teknolojileriyle kolay kullanım sağlayarak eğitimde katılım ve etkinliği artırmaktadır.

Geliştirilme süreci 2008 yılında başlayan Perculus, her geçen yıl sektöründe önde gelen eğitmenlerden aldığı geri bildirimler ile bünyesine yeni özellikler katarak eğitmenlerin canlı eğitimlerinden en üst düzeyde verim almalarına olanak sağlamaktadır.

350 müşterisi aracılığıyla yılda 2 milyon katılımcıya oturumlarda ev sahipliği yapmaktadır. Perculus altyapısı ile 1.500 kişiye kadar eğitim düzenlenebilmektedir. Perculus içerisinde 50 adet kamera ve mikrofon açılabilen ve kullanıcılar birbiriyle karşılıklı görüşebilmektedir.

Kurucular:

- [Zafer Gürel \(CTO\)](#)
- [Cem ATACIK \(CEO\)](#)



Toon Metal Games - SKA 8,9,12

Toon Metal Games, 2021 yılında İstanbul'da, oyun ve yazılım sektöründe deneyimli bir ekip tarafından, casual ve hybrid casual mobil oyunlar geliştirmek ve bu oyunları çok oyunculu sunucularda çalıştıracak bir sunucu altyapısı oluşturmak amacıyla kuruldu. Üç kurucu ortak ile yola çıkan ekip, zamanla 11 kişiye ulaştı. İki yıl içinde dört oyun yayınlandı ve yeni bir oyun şu anda soft launch aşamasından çıkmak üzere.



Stüdyo, ismini sevimli ve akıcı çalışan oyunlar yaratma isteğinden dolayı seçti. Gelecek hedefi, casual ve hybrid casual çok oyunculu oyunların tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek bir sunucu altyapısı geliştirmektir. Bu altyapının, hızlı kurulum, kullanım kolaylığı ve ölçeklenebilir mimariye sahip, kullanıcı dostu bir arayüzle sunulması hedeflenmektedir. Uzun vadede, bu sunucu altyapısının diğer oyun şirketlerinin kullanımına açılması ve pazarlanabilir bir ürün haline getirilmesi amaçlanmaktadır.

Kurucular:

- [Gökçe Kaya](#)
- [Önder Yüceur](#)
- [Deniz Ensari](#)

Riders - SKA 4,8,9,12

Riders.ai, bilgi ve iletişim teknolojileri (ICT) eğitimini dünya çapında dönüştürmeyi hedefleyen, küresel vizyona sahip öncü bir eğitim teknolojileri (edtech) şirkettir. Yenilikçi ve disiplinlerarası yaklaşımımız, eğitim kurumlarının karşılaştığı zorluklara çözüm sunarak, oyunlaştırma ve e-spor unsurlarını kullanan ileri düzey bulut tabanlı bir platform ile kodlama ve yapay zeka gibi konuları ilgi çekici ve geleceğe uyumlu hale getirmektedir.

Platformumuzun gücü, sürükleyici simülasyonlar, proje tabanlı öğrenme ve kapsamlı öğretmen desteği ile eğitimde kapsayıcılığı ve erişilebilirliği desteklemesinden gelmektedir. ICT eğitimi için küresel talebin artması, dijital öğrenme trendlerinin hızla büyümesi ve eğitim politikalarındaki olumlu değişimler ile birlikte Riders.ai, eğitim dünyasının dönüşen dinamiklerine uyum sağlayarak büyük bir başarı potansiyeline sahiptir.

Kurucular:

- [Başar Şahinbeyoğlu](#)
- [Efe Subasi](#)



UGC90 - SKA 8,9,12

Ultimate Gamechanger 90 (UGC90), oyun stüdyolarını ve girişimleri Web 3.0 oyun ve metaverse platformlarının liderleri olması için güçlendiren yeni nesil hızlandırıcı bir kuruluştur.



Web 3.0 dünyasına dahil olmak ve ekosistemin gelişimine katkı sağlamak isteyen oyun stüdyolarına danışmanlık hizmeti veren UGC90, aynı zamanda dünyanın en fazla etkileşimine sahip Metaverse platformlarından biri olan The Sandbox'a eşsiz deneyimler geliştirmektedir.

The Sandbox'ın Türkiye'deki ilk resmi partner stüdyosu olan UGC90, bu alanda çalışmalarını genişleterek yola devam etmektedir. Böylelikle oyun stüdyolarının Web 3.0 dünyasına uyumlu oyunlar geliştirerek daha fazla kullanıcıya erişmelerini sağlamaktadır.

UGC
90
ULTIMATE
GAMECHANGER



Kurucular:

- [Burak Günsev](#)

UP School - SKA 4,5,8,9,12

UP School, teknoloji alanındaki cinsiyet eşitsizliğini ve yetenek açığını kapatmak amacıyla kurulan bir eğitim teknolojileri (ed-tech) girişimidir. Ücretsiz canlı online mesleki eğitimler ile doğru yetenekleri doğru işlerle buluşturur. Öğrenciler mezun olduktan sonra, UP School onları iş arama süreçlerinde destekler ve istihdam edildiklerinde 2000'den fazla kadın rol modelin yer aldığı dayanışma topluluğunun bir parçası olmaya devam ederler.

UP School, teknoloji alanındaki cinsiyet eşitsizliğini ve yetenek açığını kapatmak amacıyla kurulan bir eğitim teknolojileri (ed-tech) girişimidir. Ücretsiz canlı online mesleki eğitimler ile doğru yetenekleri doğru işlerle buluşturur. Öğrenciler mezun olduktan sonra, UP School onları iş arama süreçlerinde destekler ve istihdam edildiklerinde 2000'den fazla kadın rol modelin yer aldığı dayanışma topluluğunun bir parçası olmaya devam ederler. Google, Solana, Getir, Ford ve ING gibi birçok şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki iş birlikleri için UP School'a güvenmektedir. UP School, Birleşik Krallık'ta bir şirket kurarak bu başarı hikayesini küresel ölçekte genişletmeyi hedeflemektedir. UP School Times Square'da! Nasdaq Entrepreneurial Center tarafından seçilen girişimlerden biri olarak uluslararası alanda dikkat çekmeye devam etmektedir.

Kurucular:

- [Mina İlköz Demirtaş](#)
- [Melike Aydın](#)

UP School



Cerebrum - SKA 8,9,12

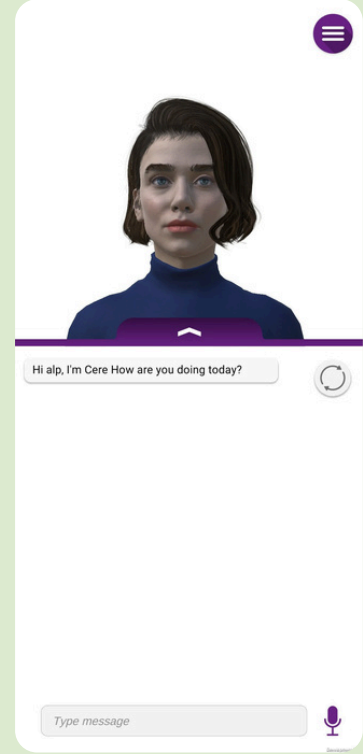
Cerebrum Tech, dijital dönüşüm alanında lider bir marka olma hedefiyle 2020 yılında kurulan küresel bir girişim ve girişim stüdyosudur. Türkiye, Birleşik Krallık, Hollanda, Amerika Birleşik Devletleri ve Güney Kore dahil olmak üzere dünya çapında ofisleri bulunmaktadır. Şirket ekosisteminde Cereverse, GFDS, Smart ICT, Predica AI, Limatek, Smart Exam ve Throax Hub olmak üzere 7 farklı yapı yer almaktadır.

Bir girişim stüdyosu olarak, Cerebrum Tech akıllı ve çevre dostu dijital dönüşümün öncüsü olmayı ve gençleri girişimcilik alanında ilham vermeyi hedeflemektedir. "Bildiğimizin değil, bilmediğimizin peşindeyiz" sloganını benimseyen şirket, insanlığın sürdürülebilir bir yaşam sürmesine yardımcı olacak çözümler üretmek için sürekli olarak daha iyi yollar aramaktadır.

Cerebrum Tech, üç ana alana odaklanmaktadır: Yapay Zeka (AI), Nesnelerin İnterneti (IoT) ve Web3 & Oyun Teknolojileri. Şirket, yapay zeka, yapay zeka destekli görüntü işleme, uygulama geliştirme, metaverse, sürdürülebilirlik ve akıllı şehirler alanlarında çözümler ve ürünler üretmektedir.

Kurucular:

- [Dr.R. Erdem Erkul](#)
- [Dr. Anıl Çekiç](#)



Enhancer - SKA 8,9,12

Enhancer, ideal hedef kitleyi ve en etkili reklam görsellerini belirlemek için tasarlanmış gelişmiş bir reklam optimizasyon aracıdır. E-ticaret işletmeleri için oyunun kurallarını değiştiren bir çözüm sunarak, doğru kitleye ulaşmayı, kampanya performansını zahmetsizce iyileştirmeyi ve daha yüksek reklam getirisi elde etmeyi sağlar.

Shopify markaları ve küçük ölçekli e-ticaret işletmeleri, sınırlı pazarlama bütçesi ve çabayla büyüme oranlarını optimize edebilmek için her zaman daha düşük müşteri edinme maliyetlerini hedeflemiştir. Enhancer - yapay zeka destekli reklam platformu, yüksek dönüşüm sağlayan hedef kitleleri ve etkili reklam görsellerini belirleyerek, işletmelerin Facebook ve Google reklamları üzerinden gelirlerini artırmalarına yardımcı olmak amacıyla geliştirilmiştir.

Kurucular:

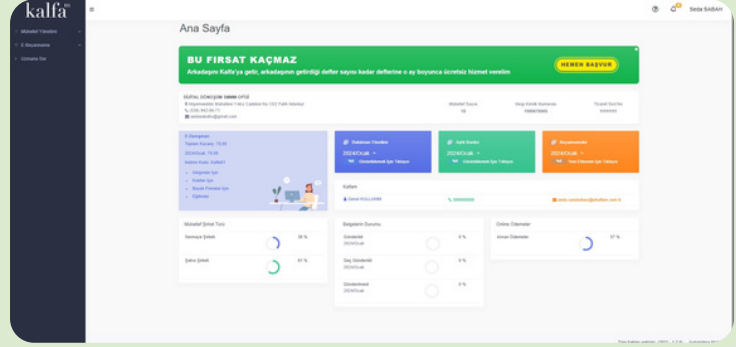
- [Olçay Öztürk](#)
- [Serkan Oğuz](#)



Kalfa - SKA 8,9,12

kalfa^m

Kalfa, teknoloji ve insan kaynağını bir araya getirerek mali müşavirlerin mesleki hayatlarında karşılaştıkları sorunlara çözüm sunan bir hizmettir. Sektörün tüm teknolojik imkanlarını kullanarak, kontrollü, standart ve yüksek kalitede bilanço ve beyanname süreçleri üretmeyi amaçlamaktadır.



Kalfa, mali müşavirlerin karşılaştığı beş temel sorunu çözmek için kurulmuş bir platformdur:

- Operasyonel Yoğunluk
- Büyüme ve Ölçeklendirme Sorunları
- Nitelikli Personel Eksikliği
- Hızla Değişen Mevzuatlar
- Ek Gelir Yaratma Problemi

Kurucular:

- [Hüseyin Karslıoğlu](#)
- [Demirhan Şener](#)
- [Adnan Dinler](#)

Eyedis - SKA 7,8,9,12

Eyedi, yapay zeka teknolojisini kullanarak mevcut kamera görüntülerini yorumlayan ve analiz eden, işletmelerin verimliliğini ve güvenliğini artırmaya yönelik detaylı raporlar oluşturan bir şirkettir. Mevcut güvenlik altyapısını daha teknolojik ve gelişmiş çözümlerle destekleyerek, işletmelerin üretkenliğini artırırken olası güvenlik risklerini en aza indirir.

Eyedi, çalışan kimlik doğrulama süreçlerini yönetir ve ortak alanlardaki anonim ziyaretçi yoğunluğunu analiz eder. İşletmelere ait özel verileri işleyerek, özet raporlar sunar ve bu sayede satışları ve operasyonel verimliliği artırmalarına yardımcı olur.

Kurucular:

- [Gökhan Talat Tuna](#)
- [Simay Danış](#)
- [Serdar Yılmaz](#)

 EYEDIUS



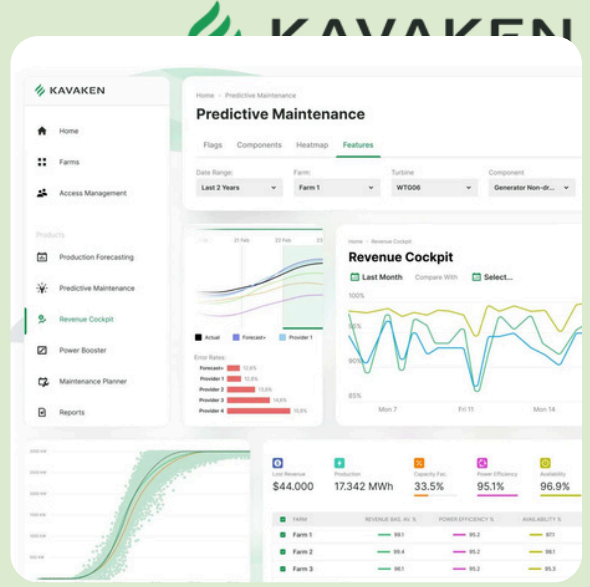
Kavaken - SKA 7,8,9,12

Kavaken, yapay zeka tabanlı SaaS platformu ile yenilenebilir enerji ekosisteminde dönüşüm yaratmaktadır. Enerji santrallerinden elde edilen operasyonel verileri analiz ederek, santral sahipleri, sigorta şirketleri, finansal yatırımcılar ve birleşme & satın alma (M&A) danışmanları için üst düzey içgörüler ve stratejik öneriler sunmaktadır.

2 GW'lık bir enerji portföyünün yönetiminde aktif olarak kullanılan Kavaken, 2023 yılında temiz teknoloji ve etki yatırımları alanında öncü fonlar olan Norrskan ve Rockstart tarafından düzenlenen hızlandırma programlarını başarıyla tamamladı. Küresel büyümesini hızlandırmak amacıyla, deniz üstü rüzgar enerjisinin merkezi olarak bilinen Newcastle, İngiltere'ye merkez ofisini taşıdı.

Kurucular:

- [Bora Tokyay](#)
- [Murat Yılmaz](#)



Buddy - SKA 8,9,12



Buddy, şirketlerin çalışanlarını geri bildirim ve anketler aracılığıyla dinlemesini ve anlamasını sağlayan bir çalışan bağlılığı platformudur. Bu sayede işletmelerin daha bilinçli kararlar almasına ve şirket performansını artırmalarına yardımcı olur.

Kurucular:

- [Onur İlkoç](#)
- [Zafer Şafak Tokcanlı](#)
- [Volkan Şenol](#)

Last Bite Games - SKA 8,9,12



Last Bite Games, yenilikçi ve özgün oyunlar geliştiren İstanbul merkezli bağımsız bir oyun stüdyosudur. Oyun yapımını 21. yüzyılın en güçlü ve etkili sanat formlarından biri olarak gören ve bu alana kendini adayan bir ekip tarafından yönetilen stüdyo, oyun geliştirme sürecini bütüncül bir perspektifle ele almaktadır.

Yıllar içinde edindiği deneyimle oyun sektöründeki basamakları tırmanan CEO Kağan Örün liderliğindeki ekip, geliştirdiği Hypercore felsefesi ile temelde hardcore oyunculara hitap eden, ancak casual oyuncuların da oyun kültürüne uygun yapımlar ortaya koymaktadır.

Kurucular:

- [Kağan Örün](#)



Hungri Games - SKA 8,9,12

Hungri Games, 2019 yılında kurulan ve uzman bir ekiple mobil oyun sektörünün ön saflarında yer alan bir oyun stüdyosudur. Başarımız, RPG ve SLG türlerine odaklanan yenilikçi mid-core ve core oyunlardan oluşan geniş bir portföy ile şekillenmektedir.

İstanbul, Türkiye ve Belfast, Birleşik Krallık'ta bulunan 32 kişilik ekibimiz, Boğaziçi Ventures, The Sandbox, Roco Finance ve MGM Gaming gibi önemli yatırımcılar tarafından desteklenmektedir. 23 milyon USD şirket değerlemesine sahip olan Hungri Games, bugüne kadar toplamda 2,1 milyon USD yatırım almıştır.

Kurucular:

- [Arslan Kiran](#)
- [Oğuz Kurtalan](#)
- [Kağan Berk Koçak](#)
- [Sevara Shodieva](#)

HUNGR!



3.4 Portföyümüzün Öne Çıkan Başarıları

- **Craftgate**, yenilikçi ödeme çözümleri ve teknolojik altyapısıyla dikkat çekerek Visa Innovation Program Europe'a seçildi. Bu prestijli program, Avrupa'daki en yenilikçi fintech girişimlerini destekleyerek, finansal teknolojiler alanında küresel ölçekte büyümelerine yardımcı olmaktadır.
- **Hiwell**, online terapi alanında gösterdiği hızlı büyüme ve yüksek müşteri memnuniyeti ile Türkiye, Yunanistan ve Portekiz'de yapılan seans sayısı açısından pazar lideri oldu. Bununla birlikte, Hiwell'in sunduğu yenilikçi ve erişilebilir online terapi hizmetleri sayesinde Avrupa'nın en büyük ilk 5 online terapi platformu arasına girmeyi başardı.
- **UP School**, kadınlara teknoloji alanında eğitim fırsatları sunma konusundaki başarılı çalışmalarıyla, Nasdaq Entrepreneurial Center tarafından seçilen 9 girişimden biri oldu. Ayrıca, teknolojik gelişim ve eğitim alanındaki yenilikçi projeleri sayesinde TÜBİTAK 1507 AR-GE Programına kabul edilerek akademik ve teknik destek alma hakkı kazandı.
- **Last Bite Games**, geliştirdiği Swarm Grinder oyunu ile uluslararası pazarda büyük bir adım attı. Oyun, Steam platformunda 194 ülkede yayımlanarak global oyun pazarına giriş yaptı ve geniş bir oyuncu kitlesine ulaştı.
- **Perculus**, eğitim teknolojileri alanındaki inovatif çözümleri ve sanal sınıf platformundaki başarısı sayesinde SuperCharger Ventures Accelerator programına seçildi. Bu program kapsamında küresel ölçekte büyüme ve iş birlikleri geliştirme fırsatları elde etti.
- **Riders**, Amerika pazarındaki etkinliğini artırmak adına önemli iş birliklerine imza attı. Venture Miami ve NBA yıldızı Udonis Haslem'in kurucusu olduğu Udonis Haslem Foundation ile ortak projeler geliştirerek, eğitimde fırsat eşitliği sağlama ve gençlerin STEM alanlarında gelişimini destekleme hedefi doğrultusunda güçlü bir sosyal etki yarattı.

3.5 İş Birlikleri ve Üyelikler

Boğaziçi Ventures olarak ekonomik ve toplumsal olarak yarattığımız değerlerin etkisinin artması amacıyla kar amacı gütmeyen kurumlar başta olmak üzere bir çok farklı kuruluş ile iş birliklerine büyük önem veriyoruz. Benimsediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımı ve değer yaratarak büyüme stratejimiz ile sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Üyeliklerimiz

- BCTR
- Türkiye Bilişim Vakfı
- Gırvak
- TÜSİAD
- TOBB
- TÜBİSAD
- Mediterranean Investors Network

İşbirliklerimiz

- 212
- 500 Emerging Europe GKG Ventures
- Agnitio Capital İTÜ Çekirdek KWORKS Viveka
- Ak Portföy
- Amazon TR
- Ankara TTO/Teknopark
- Antalya Teknokent
- APY Ventures
- Atlantic Labs
- Bilişim Vadisi
- Bilkent Cyberpark
- Bodrum Girişimcilik
- Collective Spark
- Çanakkale Teknokent Ostim Teknopark
- Çukurova Teknokent
- Çukurova Teknokent
- Denizbank Akvaryum
- Domino Ventures
- DST Global
- Earlybird VC
- Eczacıbaşı Momentum
- EGIAD
- Egirişim
- Eksim Ventures

- Fast Company
- Founder Institute Istanbul QNBeyond Ventures
- Franklin Templeton Conviction VC
- GBA
- Geometry Ventures D4ventures
- Global Founders Capital Draper Startup House
- Griffin Gaming Partners Makers Fund
- Hacettepe Teknokent Entertech İstanbul Teknokent Startup Wise Guys
- Hackquarters
- Helo Girişimcilik! Freshworks
- Hiro Capital
- Initiative
- İTÜ ARI Teknokent
- Konvoy Ventures
- Korea Investment Partners
- Ludus Ventures
- March Capital
- Mentor Effect
- Microsoft TR
- Mosaic Ventures
- Netiket
- Netmarble
- Network
- ODTÜ Teknokent
- Pure
- Rally Ventures
- Revo Capital
- Sarus Select Capital
- Services Exporters' Association
- Sidekick Partners
- Simya VC
- Startupmarket
- Startups.watch
- SUCSR
- Swipeline TR
- Teknopark İzmir
- Tencent Games
- Tera Ventures
- TİM-TEB Girişim Evi
- Touchdown VC
- Transcend Fund
- Turkish Artificial Intelligence
- Türk Telekom Pilot
- Webrazzi
- Workup
- Yıldız Teknopark HVC

04

BV

Boğaziçi
Ventures ve
Sürdürülebilirlik

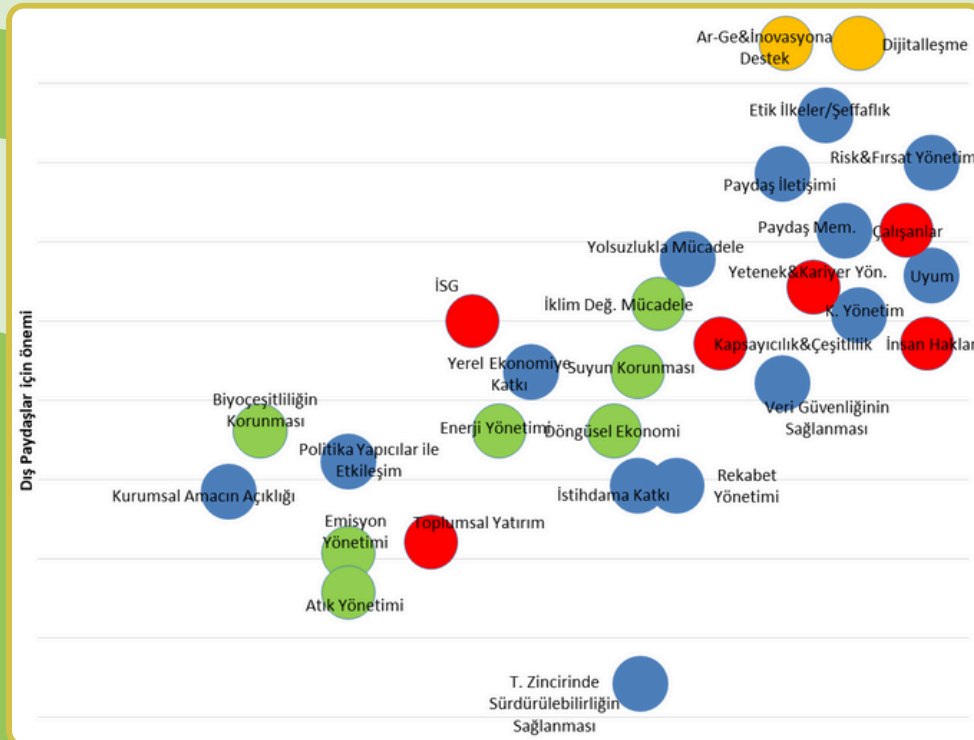
4.1 Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Paydaşlarımızdan bilgi alarak onların istek ve beklentilerini temel stratejilerimizi belirlerken karar süreçlerimize dahil etmek, sürdürülebilir yönetim anlayışımızın temel göstergelerinden birisidir.

2023 yılında Boğaziçi Ventures olarak birincil sürdürülebilirlik konularının yanı sıra ilişkili temel performans göstergelerini (KPI'lar) ve iyileştirme hedeflerini belirlemek için iç ve dış paydaşlarımızın yüksek katılımı ile önceliklendirme çalışmasını gerçekleştirdik. Bu çalışma ile sektörümüzü ve iş dünyasını yakından ilgilendiren tüm konuları değerlendirdik. Önceliklendirme çalışması, yönetim yaklaşımımızı gözden geçirmemize ve hangi alanlarda hedefler ve performans sergilememiz gerektiği konusunda bize yardımcı oldu.

Paydaşlarımıza sunulan ankette yer alan öncelikli konuların belirlenmesinde; uluslararası organizasyonların raporları, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayımlamış olduğu Küresel Risk Raporu, COP 26 çıktıları, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, küresel ve sektörel trendler ve paydaşlarımızdan toplanan geri bildirimler dikkate alınmış ve ilgili kurum içi/kurum dışı kaynaklar incelenerek önceliklendirilebilecek 29 adet sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

Yönetim Kurulumuz, çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızdan aldığımız geribildirimler ve bilgiler konsolide edilerek, şirketimizin Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları ESG (Çevresel-Sosyal-Yönetişim) başlıkları altında belirlenmiştir. Önceliklendirme analizi sonucunda "Çok Öncelikli Konular" olarak sınıflandırılan konular, "BV Sürdürülebilir Değer Yaratma Süreci"nin oluşturulmasında ana girdiyi oluşturmuştur.



4.2 Değer Yaratma Süreci

“Değerden büyümeye” modelini benimsiyor, teknoloji ile sürdürülebilirlik anlayışımıza değer katıyoruz.

Boğaziçi Ventures olarak değer yaratma sürecimizde yatırımlarımızı yönetirken güncel sürdürülebilirlik konularını dikkate alıyor, yatırımlarımızda teknolojiyi ve dijitalleşmeyi destekleme odağımızla şirketlerin iş süreçlerinde kilit rol oynuyoruz.

Tüm süreçlerimizde; Birleşmiş Milletler üyesi olan ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı temel alarak uygulamalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Şirketlerin yarattığı sürdürülebilir değerler konusunda şeffaflığın ve hesap verilebilirliğin daha da artırılmasını amaçlayan Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) oluşturduğu Paydaş Kapitalizmi yaklaşımını benimsiyoruz. Ekonomiler, toplumlar ve çevre günümüzde daha sıkı bağlantılı olduğu için Paydaş Kapitalizmi'nin güncel hali de tamamen küreseldir. Boğaziçi Ventures olarak değer yaratma sürecimizde paydaş odaklı yaklaşımın ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz.

Sorumlu yatırım için Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'ni (UNPRI) dikkate alıyoruz. Bu kapsamda ESG konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine dâhil ederek, ilkeleri uygulamaya yönelik faaliyetlerimiz ve ilerlememiz hakkında rapor vererek, yatırım endüstrisinde ilkelerin kabulünü ve uygulanmasını teşvik ederek ve diğer ilkelerle birlikte altı ilkenin tamamının yatırım sürecimize dâhil edilmesini sağlıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz işlemlerde riskleri yönetmek ve azaltmak ana odaklarımızdandır. Dijital temelli çalışmalarımızla iklim değişikliğiyle mücadele ediyor, döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. ESG yönetimini operasyon ve yatırım döngümüze entegre ederek sosyal ve çevresel etkileri değerlendirmek, yönetim uygulamalarını güçlendirmek için mevcut ve potansiyel portföy şirketlerimiz ile etkin biçimde çalışıyoruz.

Değer yaratma sürecimizdeki ESG yaklaşımımızın çıktısı ekonomik büyümedir. Sürdürülebilir iş yapış biçimimizle yatırımcılarımızın ve portföy şirketlerimizin faaliyetlerini geliştirmelerine öncelik veriyoruz. Bu yaklaşımımızla faaliyetlerimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim başlıkları altında veriyoruz;

Çevresel (SKA12, 13, 6)

- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Döngüsel Ekonomi
- Su Yönetimi

Sosyal (SKA 4, 5, 8)

- Tüm Paydaşlarda Çalışan Refahı
- Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- İnsan Hakları

Yönetişim (SKA 8,16)

- Risk ve Fırsat Yönetimi
- Standartlara Uyum
- Etik İlkeler & Şeffaflık
- Paydaş Memnuniyeti
- Paydaş İletişimi

(SKA9) Değerden Büyümeye Modeli

(Dijitalleşme
ve Teknoloji
Yatırımlarını
Desteklemek)

EKONOMİK
BÜYÜME

4.3 SKA Katkılarımız

Yönetişim

İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8) ve Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) amaçları kapsamında, paydaŖ memnuniyetine verdiğimiz öncelikle paydaŖlarımızla iletiŖimimizi sürekli açık tutuyoruz. BarıŖ, Adalet ve Güçlü Kurumlar (SKA 16) amacı kapsamında tüm iŖ süreçlerimizde etik ilkelerimize uygun olarak davranılması, paydaŖlarımızdan temel beklentimizdir. Yönetişim stratejimiz doğrultusunda uluslararası standartlara uyum sağlayarak ve risk ve fırsat yönetimi yaparak İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8) amacına katkı sağlıyoruz.

Sosyal

Boğaziçi Ventures olarak yatırım yaptığımız Ŗirketler dahil olmak üzere tüm paydaŖlarımızın insan hakları çerçevesinde refahına, eŖit Ŗartlar altında kariyer ve yetenek yönetimine, kapsayıcılık ve çeŖitlilik anlayıŖımızla toplumsal cinsiyet eŖitliđine verdiğimiz önemi de vurgulayarak destek oluyoruz. Bu çalıŖmalarımız ile Nitelikli Eğitim (SKA 4), Cinsiyet EŖitliđi (SKA 5), İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8), EŖitsizliklerin Azaltılması (SKA 10) amaçlarına katkı sağlıyoruz. Katılım sağladığımız toplumsal projeler ile de Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17)'a katkı sağlıyoruz.

Çevresel

İklim DeđiŖikliđi ile Mücadele kapsamında; atıklarımızı yöneterek döngüsel ekonomi modelini benimsiyor, suyun en temel doğal kaynağımız olduğunu ve suyu korumamız gerektiğini biliyor ve yenilenebilir enerji yatırımlarına önem veriyoruz. Bu kapsamda Temiz Su ve Sanitasyon (SKA 6), EriŖilebilir ve Temiz Enerji (SKA 7), Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) ve İklim Eylemi (SKA 13) amaçlarına katkı sağlıyoruz.

Değerden büyümeye modelimiz kapsamında dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarını destekleyerek ekonomik büyümeyi sağlıyor ve İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8) ve Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9) amaçlarına katkı sağlıyoruz.

05

BV

Yönetişim
(SKA 8, 16)

5.1 Etik İlkeler ve Şeffaflık (SKA 16)

BV Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen fonlarımızın yatırım stratejilerinin özünde, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişim şirketlerine uzun vadeli yatırımlar yaparak şirketlerin potansiyellerine ulaşmaları ve böylelikle sermayedarları için değer yaratmalarını sağlamak yatmaktadır. Yatırım hedeflerimize ulaşmakta mesleki ve kurumsal alanda etik ilkelere bağlılığı bir zorunluluk olarak görmekte ve bu amaçla, tüm çalışan ve danışmanlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getirirken Boğaziçi Ventures İş Kuralları ve Etik İlkeleri'nin uygun davranmasını beklemekteyiz.

Boğaziçi Ventures İş Kuralları ve Etik İlkeleri, Boğaziçi Ventures ve tüm bağlı kurum ve kuruluşları ile bu Boğaziçi Ventures ve tüm bağlı ortaklıkları adına hareket eden tüm üçüncü tarafları, çalışan ve danışmanlarını kapsar.

Boğaziçi Ventures olarak, adil ve dürüst çalışma ortamı oluşturulması, gizliliğin korunması, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması, çıkar çatışması yaratabilecek faaliyetlerde bulunmamak, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans, kara paranın aklanması ile mücadele konularını tüm iş yapış süreçlerimizde uyguluyoruz.

Adil ve Dürüst Çalışma Ortamı Oluşturulması

Boğaziçi Ventures tüm çalışan ve danışmanları görevlerini yerine getirirken mesleki özen ve titizlik, dürüstlük, tarafsızlık ve nesnellik, eşitlik ilkelerine uygun hareket eder. Boğaziçi Ventures bünyesinde güvenli bir iş yeri sağlayarak, iş güvenliği ve çalışan sağlığını korumaya yönelik risklerden kaçınmak için yasal gerekliliklere uygun hareket eder, aynı şekilde çalışanlarımızın da bu kurallara uygun çalışmasını bekleriz.

Boğaziçi Ventures işlerinin yürütülmesinde, bireylerin haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterilmelidir. Çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez. Siyasi, sosyal ve dini görüşler çalışma ortamında tartışma konusu yapılamaz. Boğaziçi Ventures dahilindeki şirketlerde, tacizin tüm çeşitleri ve mobbing kesinlikle yasaktır.

Gizliliğin Korunması

Boğaziçi Ventures olarak; çalışanlarımızın, tüm iş ortaklarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Boğaziçi Ventures faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece kurum amaçları doğrultusunda kullanır, sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız.

Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının Korunması

Boğaziçi Ventures, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına yüksek önem atfeder ve çalışanlarından aynı saygı ve özen ile davranmasını bekler.

Boğaziçi Ventures logosu, markası, imajı, kurumsal kimliği ve ismi, sadece mesleki faaliyet icrası sırasında kullanılmalıdır. Boğaziçi Ventures ile ilişkisi olmayan kişisel görüşlerin ifade edildiği platformlarda Boğaziçi Ventures ile ilişkilendirilebilecek logo, marka veya görsel materyaller kullanılamaz.

Çıkar Çatışması Yaratabilecek Faaliyetlerde Bulunmamak

Boğaziçi Ventures çalışanlarının çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durması esastır. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemlerle korunabileceğine inandığımızda, gerekli tüm önlemler alınarak bu yöntemler uygulanır.

Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans

Boğaziçi Ventures olarak rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsemekteyiz. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez. Boğaziçi Ventures çalışan ve danışmanlarının, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamaması, mal ve hizmet tedarikçileri ve iş ortakları, resmi makamlar ve devlet görevlileri de dahil olmak üzere üçüncü kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerinde bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

Kara Paranın Aklanması ile Mücadele

Sermaye piyasası faaliyetlerinin güven ve açıklık içinde yerine getirilmesini teminen, uluslararası ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde, kara paranın aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadele konusunda şüpheli işlemlerin belirlenmesi ve mevzuat çerçevesinde işlem yapılması için gerekli önlemler alınır ve konuyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirimizde paydaşlarımızla olan iletişimimizde etik değerle uygulanmaktadır. Boğaziçi Ventures çalışan ve danışmanlarının, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamaması, mal ve hizmet tedarikçileri ve iş ortakları, resmi makamlar ve devlet görevlileri de dahil olmak üzere üçüncü kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerinde bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

5.2 Risk ve Fırsat Yönetimi (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak yapacağımız yatırımların mali, idari ve yasal risklerini analiz ediyoruz ve yatırım yapma karar alma sürecimize dâhil ediyoruz. Bu süreçte yatırım yaptığımız şirketlerin yöneticileri ve sahipleri ile düzenli görüşmeler yapıyoruz. Tanımlanan riskleri analiz ederek yapılacak yatırımın (girişim şirketinin) riskleri yönetme kapasitesini değerlendiriyoruz. Belirlenen risklere yönelik, Yönetim Kurulumuz tarafından gerekli aksiyon planları oluşturuyoruz ve takip ediyoruz. Boğaziçi Ventures olarak grup bazında risklerimizi takip ederek, hem fonlar hem şirketler bazında tümleşik risk yönetimi anlayışını benimsiyoruz.

Boğaziçi Ventures şirketinin iştiraklerinden olan BV Portföy Yönetim Şirketi'nin hem şirket hem de yatırım fonları özelinde SPK mevzuatı kapsamında belirlenmiş ayrıntılı Risk Yönetim Sistemi mevcuttur. Şirketin ve fonların tanımlanmış riskleri düzenli olarak takip edilmekte ve gerekmesi halinde aksiyon planları (hem önleyici hem azaltıcı) oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Risk yönetim modeli ve iç kontrol sistemi bütünlük arz etmektedir. BV Portföy Yönetim Şirketi, Risktürk firmasından risk yönetimi hizmeti almaktadır. Fonların riskleri ve parametreleri ile ölçüm modelleri tanımlanmakta ve düzenli olarak ölçülmektedir.

Piyasalardaki gelişmelerle yaşanan riskler aşağıdaki şekilde sıralanabilir;

- Girişimlerin takip yatırımı bulmakta zorlanması
- Yatırımcı ilgisinin azalması ve değerlemelerin düşmesi
- Beklentilerin büyüme öncelikli olmaktan kar öncelikli olmaya dönmesi
- Doğacak büyük fırsatlar için girişimlerin 3 yıl ayakta kalabilmesi
- Yurtdışında halka açılma temposu ve iştahı düşmesi
- Kurdaki dalgalanmanın büyük yönetim becerisi gerektirmesi ve girişimleri daha fazla desteklemenin gerekmesi
- Türkiye dışına odaklanan girişimler daha az etkileniyor gözükse de yurt dışından gelir üretene kadar geçen süreçte finansman ihtiyacının büyük olması, yurtdışında ölçeklenirken de GSYF yatırımı dışında Türkiye'de finansman seçeneklerinin mevcut olmaması
- Yetenek sıkıntısı, nitelikli iş gücünün bulunamaması

Portföy şirketlerimiz özelinde görülen risk olarak; çalışanların genç bir ekip olması ile birlikte, gençliğin getirdiği daha az tecrübe, kurumsal bakıştan uzaklaşma, disiplin gibi konularda eksik kalması olarak görülmektedir.

5.3 Standartlara Uyum (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak, yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.

5.4 Paydaş Memnuniyeti (SKA 8)

İş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız. Bu amaçla, faaliyetlerimizi, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sürdürür, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriyi gösteririz.

Serbest pazarlara ve bu pazarlardaki ürün ve araçların fiyatlarına müdahalede bulunulmasının ya da bu pazarlardaki rekabetçi ortamın bozulmaya çalışılması kabul edilemez. İlgili mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun yapmayız.

5.5 Paydaş İletişimi (SKA 8, 17)

Boğaziçi Ventures olarak paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimin iş yapma sürecimizde ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Çevrimiçi ve çevrimdışı iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla iletişimimizi açık tutuyor, paydaşlarımızın beklentilerini anlamaya çalışıyoruz. Paydaşlarımızla iletişimimizi sürekli iyileştirerek beklentilerine karşılık vermeyi önceliğimiz olarak görüyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Hızlandırma Programları	Çevrimiçi ve çevrimdışı	2 ayda 1
Melek Yatırımcı	Çevrimiçi	2 ayda 1
Holding	Çevrimiçi	2 ayda 1
Kurumsal	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Proje bazlı, haftada 1
CVC	Çevrimiçi	2 ayda 1
Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlar	Çevrimiçi	3 ayda 1
Diğer	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Ayda 1
Startup	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Haftada 1
Teknopark	Çevrimiçi ve çevrimdışı	3 ayda 1
VC	Çevrimiçi ve çevrimdışı	2 ayda 1
Kamu Kuruluşları	Çevrimiçi	Her gün

06



Sosyal

(SKA 4,5,8)

6.1 Tüm Paydaşlarda Çalışan Refahı (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak, çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Boğaziçi Ventures olarak, paydaşlarımızın yatırımlarını en iyi şekilde değerlendirmek ve artı değer yaratmak için çabalar, bu amaçla, faaliyetlerini gerek kuruluş belgeleri, gerekse Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı başta olmak üzere tüm Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun yürütürüz. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, kaynak ve varlıklarımızı, verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.

Boğaziçi Ventures kuruluş belgeleri uyarınca paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımız kapsamında, portföyümüzde yer alacak girişim şirketleri dahil tüm yatırımlarımızı İSFA İslami Finans Danışma Kurulu'nun kararları doğrultusunda katılım finansmanı (faizsiz finansman) prensiplerine uygun olarak gerçekleştiririz. Katılım finansmanı (faizsiz finansman) prensiplerine uyumun bir parçası olarak, katılım sağlanacak girişim şirketlerinin seçiminde ve faaliyetlerinin yürütülmesinde kriterlere uyumu denetleriz.

6.2 Yetenek ve Kariyer Yönetimi (SKA 4)

Performans yönetim sistemimizle şirket ve fonların getiri, büyüme, portföy büyüklüğü gibi hedeflerine bağlı olarak çalışanlarımızın performansını ölçmekteyiz.

Portföy şirketlerimizden olan, bir yetenek platformu olarak yeni kurulan Dojo Talent, Gaming (unity developer, game designer, user acquisition specialist) ve Web 3 (blockchain developer, community manager) alanlarında yeteneklerin projelerle eşleşmesini, yeteneklerin gelişmesini ve bu yeteneklerin gelişmesine katkı sağlayan ekosistemin de bundan kazanmasını sağlayan merkezimiz bir pazaryeri olarak uzmanlık ürünleri sağlıyor.

Eğitimler

Çalışanlarımızın yönetsel ve kişisel yetkinliklerini geliştirmelerini, iş hedeflerine ulaşırlarken daha iyi sonuçlar almalarını, bireysel ve takım performanslarını yükseltmelerini, çeşitli konularda farkındalık düzeylerini artırmalarını hem özel hem de iş yaşamlarında katma değer elde etmelerini sağlayan bilgi ve becerilerin aktarılması amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza etik kurallar üzerine eğitim vererek, iş ve işlemlerde olabilecek her türlü illegal faaliyete karşı farkındalık yaratıyoruz.

Eğitim Politikası

- Eğitimlerin çalışana yapılan bir yatırım olarak değerlendirilmesini ve iş hedeflerinin gerçekleştirmesinde rol almasını sağlamak
- Strateji ve iş hedeflerine paralel olarak çalışanların performans ve yetkinliklerinin artması
- Eğitim ve gelişim desteğinin sistematik ve sürekli olarak verilmesini sağlamak
- PYŞ'ye özel, ihtiyaç analizi, tasarımı ve değerlendirilmesi yapılan, eğitim süreci yürütmek

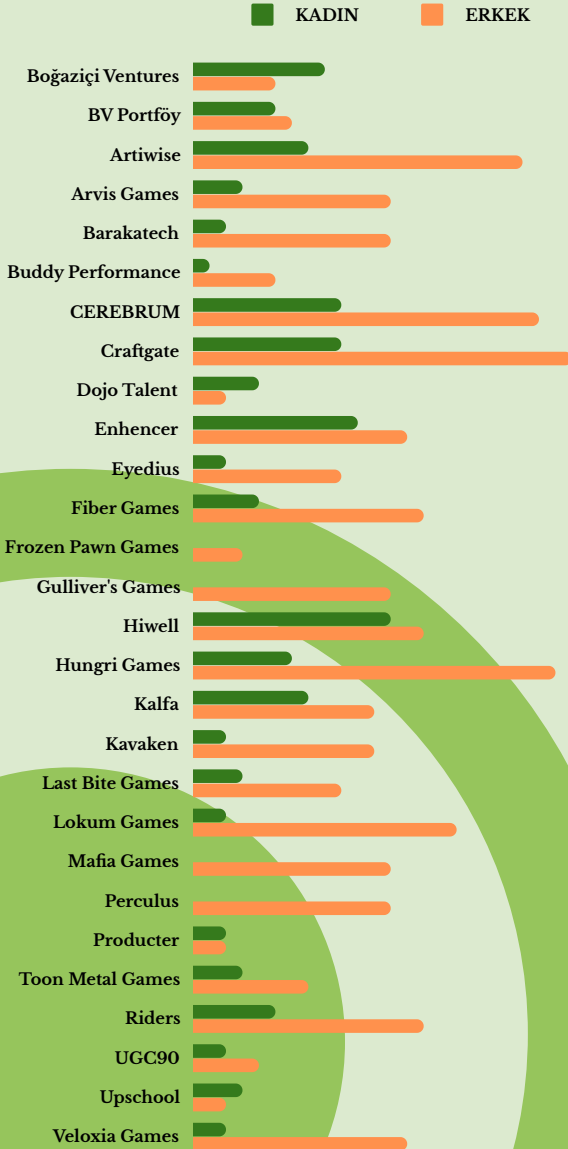
Boğaziçi Ventures şirket içi oryantasyonları kapsamında çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimler:

- GSYF, GSYO Kanunu, Yatırımcı Sözleşmesi, GSYF İşleyişi, Saklama, Yatırım Kabul Etme, Vergi Avantajları vs.
- BV 2025 Vizyon, Strateji
- Growth Mindset / Entrepreneur Mindset
- Data Analizi ile Girişim Değerleme
- Oyun ve Kripto Dikeylerinde Sohbet
- BV Growth Portföy Fundraising Süreçleri
- BV Growth - Sourcing, Yatırım Ön Değerleme, Analiz
- Kara Para Aklama ile Mücadele
- Yatırım Süreçlerinin Hukuksal Altyapısı
- Girişim ekosistemi ve girişimciler, sorunlar, pozitif taraflar hakkında bilgi
- Girişimci Nasıl Değerlendirilir, Nereden Bulunur, Yatırım Kararı Nasıl Alınır?
- Termsheet/SHA, Closing Süreçleri, Edinilen Tecrübeler
- Yatırımcı İlişkileri Bilgilendirme
- Özet Research Bilgişi & Raporların paylaşımı
- BV Growth Fon - Dökümantasyon, Takip, Kullanılan Araçlar

6.3 Kapsayıcılık ve Çeşitlilik (SKA 5, 10)

Boğaziçi Ventures olarak fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı çalışma anlayışını benimsiyoruz. İşe alım dahil tüm iş yapış süreçlerimizde çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmiyoruz. Boğaziçi Ventures olarak %55.6 kadın çalışan oranımızla toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemi vurguluyoruz. Cinsiyet ayrımı olmaksızın eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. İştiraklerimiz ve portföy şirketlerimizin bu konudaki çalışma ve oranlarını yakından takip ediyoruz ve bu raporda paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

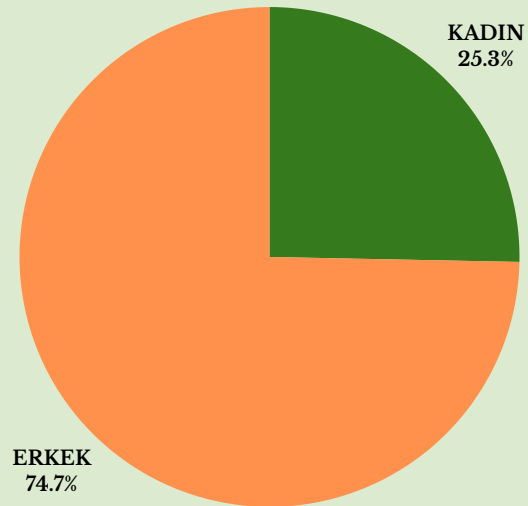
Boğaziçi Ventures | BV Portföy | BV Dijital



ERKEK
44.4%

KADIN
55.6%

Portföy Şirketlerimiz



KADIN
25.3%

ERKEK
74.7%

6.4 İnsan Hakları (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak, çalışanlarımıza saygılı, herkes için eşitlikçi ve güvenli bir iş ortamı yaratacak şekilde çalışıyoruz. İşe alım süreçlerimizde ve istihdam uygulamalarımızda herhangi bir ayrımcılık uygulanmaması için gerekli önlemleri alıyoruz. İşe alım için işin gerektirdiği niteliklere haiz kişiler arasından kapsamlı görüşmeler ve değerlendirme süreçleri sonucu seçim yapıyoruz. Türkiye’de yerleşik en iyi uygulamaları, insan kaynakları çerçevesinde uygulanan politikalara yansıtıyoruz. İş yapma süreçlerimizde uzaktan çalışma yöntemini benimsiyoruz ve iş-özel hayat dengesini korumaya özen gösteriyoruz. Verimlilik ve etkinlik esaslı uygulamalarımızı odağımıza alarak, çalışanlarımızı işlerini yapmaları konusunda teşvik ediyoruz. Çalışanlarımızın sağlığını gözetiyor, İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız doğrultusunda ofis ortamını güvenlik gereklerine göre düzenliyoruz.

Bütün çalışanlarımızda eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Doğru ve etkin bir ücret yönetimi yürütülürken aşağıdaki politikaları göz önünde bulunduruyoruz:

- Piyasada rekabetçi olmak
- Performansa dayalı farklılık yaratmak
- Çalışanları katma değerleri doğrultusunda ödüllendirmek
- Adil olmak
- PYŞ'nin strateji ve hedeflerini desteklemek

İnsan kaynakları yönetimini sağladığımız uygulama esaslarının amacı, BV Portföy Yönetimi A.Ş.'nin ("PYŞ") kuruluş amaçları ve stratejisi doğrultusunda hedeflerine ulaşması için uygun nitelikli personelin seçimi ve istihdamı için izlenecek yolları, insan kaynakları ile ilgili resmi süreçlerin yönetilmesine ilişkin yöntemleri, izin ve diğer yan hakların belirlenmesi ve insan kaynakları ile ilgili sair hususların düzenlenmesidir.

6.5 Toplumsal Projelerimiz (SKA 17)

Ekonomik değer yaratmak kadar toplumsal fayda yaratmamızın öneminin de farkındayız. Bu konuda tüm ekibimiz yıl boyunca farklı çalışmalarına dahil olarak değer üretmeye devam etti. 2023 yılında katıldığımız ve bilgi, tecrübe paylaşımı yaptığımız etkinlikleri aşağıda bulabilirsiniz.

- Accelerate İzmir" Büyüme Odaklı Hızlandırma Programı DEMO Day
- Ayvalık Business Forum
- Block Square | BTC HaberWeb Summit 2023
- Capital Investment Challenge
- Doping Invest Series #Investor Talks | Bilkent Cyberpark
- Exit We Made It | Egişim
- GameEnter Chat | Entertech
- Girişimcilik Zirvesi 2023
- GİRVAk - Genç Girişimcilere Mentörlük
- Giveback Gala | GİRVAk
- I. Finance Path Summit | Bilkent University
- Invest-Up Ankara, Yatırımcı Gözünden Ekosistem Gelişmeleri | Ankara Tekmer Dijital Finans |
- Işıkli Girişimci Fikirler Yarışması | Işık University
- İŞ BANKASI - 100 Yapay Zeka Girişimi İle Buluşma
- Küresel Regülasyonlarda Dijital Rekabetin Geleceği
- Küresel Yatırım Ağlarına Genel Bakış | Yatırımcı Hızlandırma Platformu
- Medyada Yer Almamız Giriyorsa DUYGU'dan 2024'Te Çıktıklarımızın Listesini Almak Lazım
- Mobidictum Conference 2023
- OxFounders X BÜYAK Pitch Competition
- Sosyal Girişimcilik Proje Pazarı Demo Day | DEPARKDEMO DAY | ENTERTECH
- Startup Meeting | CFA Society Istanbul
- TEKNOFEST 2023 İzmir
- Tet Proje Pazarı
- Turkish Startup Ecosystem 2023 Q2 Event | Startups.watch
- TUSİAD The Entrepreneurshio Ecosystem of Türkiye and Cooperation Opportunities with the Netherlands
- TÜBİSAD - Scale Up Programına Destekler
- TÜSİAD - Bu Gençlikte İş Var
- TÜSİAD Girişim Ekosistemi Çalışma Grubu
- TÜSİAD Grubunda Yayınlanan Türkiye Girişimcilik Ekosistemi Tanıtım Raporuna Katkılar Ve Sponsorluk
- Wealth Preservation Seminar, Global Investment Management Panel | Henley & Partners
- WN Conference The Game Industry Deal-making Event
- Workup Gaming Demo Day, Oyun Sektöründe Yatırım | İş Bankası
- Workup İş Bankası
- Yancep Talks Podcast
- Yeditepe Entrepreneurship Summit'23 | Yeditepe University

07

BV

Çevresel
(SKA 6,12,13)

7.1 İklim Değişikliği İle Mücadele (SKA 7,13)

Küresel ısınmanın artmasıyla birlikte, her bölgenin iklimsel etki faktörlerinde giderek artan bir şekilde eşzamanlı ve çoklu değişiklikler yaşanacağı öngörülmektedir. İklimsel etki faktörlerindeki değişiklikler, 2°C'de, 1,5°C küresel ısınmaya kıyasla daha yaygın ve hatta daha yüksek ısınma seviyeleri için daha fazla yaygın ve belirgin olacaktır.

Küresel ısınmanın artışıyla birlikte meydana gelen iklim değişikliğinin etkileri günden güne artmaktadır. Boğaziçi Ventures olarak, çevreye olan etkimizi minimize etmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda karbon salımı olmayan şirketlere yatırım yapıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz yatırımları; çevresel etki ve sürdürülebilirlik anlayışımızla süzgeçten geçirerek, yatırım yaptığımız şirketlere değer katıyoruz. Uzaktan çalışma sistemi uygulayarak karbon ayak izimizi azaltmak için çabalıyoruz.

İnsan yaşamının sürdürülebilmesi için en önemli gereksinimlerden biri enerjidir. Sürdürülebilir enerji politikaları konusunda, küresel ısınma ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması için enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji politikaları oluşturulması gerekliliği, alınacak başlıca önlemler arasında ilk sıralarda yer almaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasıyla beraber küresel enerji kullanımından kaynaklanan karbon ayak izinin azaltılması sağlanabilmektedir.

Portföy şirketi Hiwell, mobil ve web uygulamaları üzerinden sunduğu online terapi hizmetiyle büyümeye devam ediyor. 2023 yılında, yapılan seans sayısı açısından Türkiye, Yunanistan ve Portekiz'de pazar lideri olurken, Avrupa'nın en büyük 5 online terapi platformu arasına girdi. Online seansların yaygınlaşması, danışanlar ve psikologlar için trafik kaynaklı karbon salımını azaltarak çevresel fayda sağladı. 2022'de 150.000'den fazla seansın online gerçekleşmesi bu etkiyi ortaya koyarken, 2023'te artan seans sayısı bu katkıyı daha da güçlendirdi. Hiwell, erişilebilir ve sürdürülebilir ruh sağlığı hizmetleri sunmaya devam ederek sosyal ve çevresel etkisini artırmayı sürdürüyor.

Portföy şirketi Eyedius, yapay zeka destekli güvenlik çözümleriyle işletmelerin güvenlik süreçlerini optimize ederken, enerji tasarrufu sağlayarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır. 2023'te müşteri büyüme oranını %20 artıran Eyedius, güvenlik kamera analiz sayısını %400 artırarak geniş bir kullanım alanı oluşturdu. Eyedius'un sistemleri, kapı, pencere ve elektrikli cihazları otomatik izleyerek gereksiz enerji tüketimini önlemekte, aydınlatma ve ısıtma-soğutma maliyetlerini düşürerek karbon salımını azaltmaktadır. 2023'te, Türkiye genelinde 187 şubede 5660 kamera ile hizmet sunulmuş olup, 2024'te bu sayının 1000 şubeye çıkması hedeflenmektedir. Eyedius, güvenlik ve enerji verimliliğini artıran yapay zeka teknolojilerini yaygınlaştırarak, işletmelerin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

7.2 Döngüsel Ekonomi (SKA 12)

Boğaziçi Ventures olarak, atık yönetimi ile döngüsel ekonomiye katkı vermenin, her türlü atığın dünyamıza verdiği zararı minimize etmenin önemini biliyoruz. Bu doğrultuda ofis ortamında atıkları ayrıştırmak için geri dönüşüm kutuları kullanıyoruz ve ofis içerisinde plastik ürün kullanmıyoruz. Kağıt kullanımını azaltmak için birçok işlemi dijital ortamda gerçekleştiriyoruz.

Artiwise, farklı yazılı kanallardan gelen müşteri verilerini dijital ortamda analiz ederek firmalara maliyet tasarrufu ve verimlilik sağlıyor. Bu süreç, geleneksel kağıt bazlı geri bildirim formlarını ve müşteri anketlerini dijitalleştirerek kağıt israfını azaltıyor ve döngüsel ekonomiye katkı sunuyor. Aynı zamanda, müşteri geri bildirimlerini yapay zeka ile analiz ederek firmaların daha doğru kararlar almasını sağlıyor, böylece gereksiz kaynak kullanımı ve atık oluşumu önleniyor.

Barakatech, dijital ödeme sistemleri, uzaktan kimlik doğrulama ve blockchain tabanlı finansal çözümler sunarak kağıt ve plastik kart kullanımını en aza indiriyor. Geleneksel bankacılık işlemlerinde kullanılan fiziksel belgelerin yerine dijital çözümler getiren platformu, finansal süreçleri tamamen online hale getirerek döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor. QR ödeme sistemleri ve sanal IBAN çözümleri sayesinde basılı fatura ve fiziksel makbuz ihtiyacını ortadan kaldırıyor, böylece atık oluşumunu azaltıyor ve çevresel sürdürülebilirliği destekliyor.

Craftgate, tüm bankalar ve ödeme kuruluşları ile entegre çalışan bir ödeme geçidi platformu olarak, kağıt bazlı finansal süreçleri dijitalleştirerek çevresel sürdürülebilirliği destekliyor. İşletmelerin tüm ödeme işlemlerini tek bir online platform üzerinden gerçekleştirmesine olanak tanıyan Craftgate, basılı faturaların ve fiziksel evrak işlemlerinin önüne geçerek kağıt kullanımını minimize ediyor. Bu dijitalleşme, hem firmalar için operasyonel verimliliği artırıyor hem de atık yönetimi açısından döngüsel ekonomiye katkı sağlıyor.

7.3 Su Yönetimi (SKA 6)

IPCC ve küresel kalkınma ajansları, iklim değişikliği nedeniyle suyun miktarında ve mevsimselliğinde meydana gelen değişikliklerin dünyanın kurak ve yarı kurak bölgelerinde yer alan birçok ülkenin gıda güvenliğini ve ekonomik refahını büyük ölçüde etkilediğini uzun süredir belirtmektedir. Boğaziçi Ventures olarak, suyun en temel doğal kaynağımız olduğunun ve suyu korumamız gerektiğinin bilincindeyiz. Kurum içi eğitim ve bilgilendirme toplantılarımızda bu konunun önemini gündeme getirmeye devam ediyoruz. Ofislerimizde gösterdiğimiz hassasiyete ilave olarak bu alanda fayda üreten girişimleri de desteklemeye devam ediyoruz.

Portföy şirketi Eyedius, 2023 yılında Ar-Ge ekibiyle yürüttüğü çalışmalar sonucunda yeni ürünü Eyedius One'ı geliştirdi. Bu yenilik, geleneksel sunucu altyapısına duyulan ihtiyacı ortadan kaldırarak tamamen bulut tabanlı bir sistemle müşterilerinin güvenlik görüntülerini analiz etmesini ve özet raporlar sunmasını sağlıyor. Bulut tabanlı çözümler, geleneksel veri merkezlerine kıyasla daha düşük enerji tüketimi ile çalıştığı için veri merkezlerinin soğutma sistemlerinde kullanılan su tüketimini de azaltmaktadır. Veri merkezleri, yüksek miktarda enerji tükettiğinden, bu enerjinin soğutulması için büyük ölçekte suya ihtiyaç duyar. Eyedius One'ın sunucusuz ve optimize altyapısı, dolaylı olarak su tüketimini minimize ederek su yönetimi (SKA 6) kapsamında önemli bir katkı sağlamaktadır.

08

BV

Değerden Büyüme Modeli

8.1 Dijitalleşme ve Teknoloji Yatırımlarını Desteklemek (SKA 9)

2023 yılı, küresel sermaye yatırım piyasasında yaşanan ekonomik ve politik belirsizlikler nedeniyle önemli bir daralmanın gözlemlendiği bir yıl olmuştur. Bu çerçevede yatırımcılar daha seçici hareket ederken, Boğaziçi Ventures olarak, kapsamlı değerlendirme süreçlerinden geçirdiğimiz 9 yeni teknoloji girişimine yatırım gerçekleştirdik. Bunun yanı sıra, mevcut portföyümüzde yer alan girişimlerin büyüme süreçlerini desteklemek amacıyla devam yatırımları sağladık.

Ekonomik dalgalanmalar ve belirsizlikler, riskleri beraberinde getirirse de, doğru finansmanla desteklenen güçlü ekipler için aynı zamanda büyük fırsatlar sunmaktadır. Boğaziçi Ventures olarak, yalnızca finansal sermaye sağlamaktan öte, yatırım yaptığımız girişimlere deneyim ve liderlik aktarımıyla en yüksek katma değeri yaratmayı amaçlıyoruz. 2023 yılında da bu doğrultuda tüm ekibimizle girişimlerimizi desteklemeye devam ettik.

2023 yılında yatırım stratejimizi şu üç temel ilke üzerine inşa ettik:

Erken Büyüme Aşamasındaki Teknoloji Girişimleri

Türkiye merkezli, ölçeklenebilir ve küresel pazarda rekabet edebilecek potansiyele sahip, güçlü ekiplerle çalışan, performans kriterleri belirlenmiş teknoloji girişimlerine yatırım yaptık. Bu doğrultuda oyun ve oyun teknolojileri, Web 3.0, SaaS ve bulut yazılımları, siber güvenlik, fintech, eğitim teknolojileri, sağlık teknolojileri ve İK teknolojileri gibi alanlara odaklandık.

Yüksek Potansiyele Sahip Küresel Pazarlar

2023 yılında özellikle finansal teknolojiler, oyun ve perakende teknolojileri, dijital sağlık ve eğitim teknolojileri gibi yüksek büyüme oranına sahip sektörlerde yatırımlarımızı yoğunlaştırdık. Örneğin, küresel fintech pazarının 2023'te 294,74 milyar dolara ulaştığını ve 2030'a kadar %17'lik yıllık bileşik büyüme oranı (CAGR) ile büyüyeceğini göz önünde bulundurarak, bu alanda stratejik yatırımlar gerçekleştirdik.

Uzun Vadeli Değer Yaratma ve Ekosistem Destekleme

2023 yılında portföy şirketlerimizin büyümesini desteklemek amacıyla, yeni yatırımların yanı sıra devam yatırımlarına da odaklandık. Mevcut şirketlerimizin küresel pazarlarda büyümelerine yardımcı olacak finansman süreçlerine katkıda bulduk.

2023 yılının yatırım trendlerini ve piyasa koşullarını değerlendirdiğimizde, 2024 yılında toplam 20 milyon doları aşan yatırımlar gerçekleştirmeyi planlıyoruz. Farklı stratejilere ve çıkış planlarına sahip olan bu yatırım fonları, hem yatırımcılarımız için güçlü bir değer yaratmaya devam edecek hem de ekosisteme uzun vadeli katkılar sağlayacaktır.

Türkiye'nin ve bölgenin teknoloji ekosistemini güçlendirme misyonumuz doğrultusunda, yenilikçi sermaye, ekonomik büyüme ve sorumlu teknoloji yatırımları stratejimizden ödün vermeden ilerlemeye devam edeceğiz.

09

BV

Ekonomik

Büyüme (SKA 8)

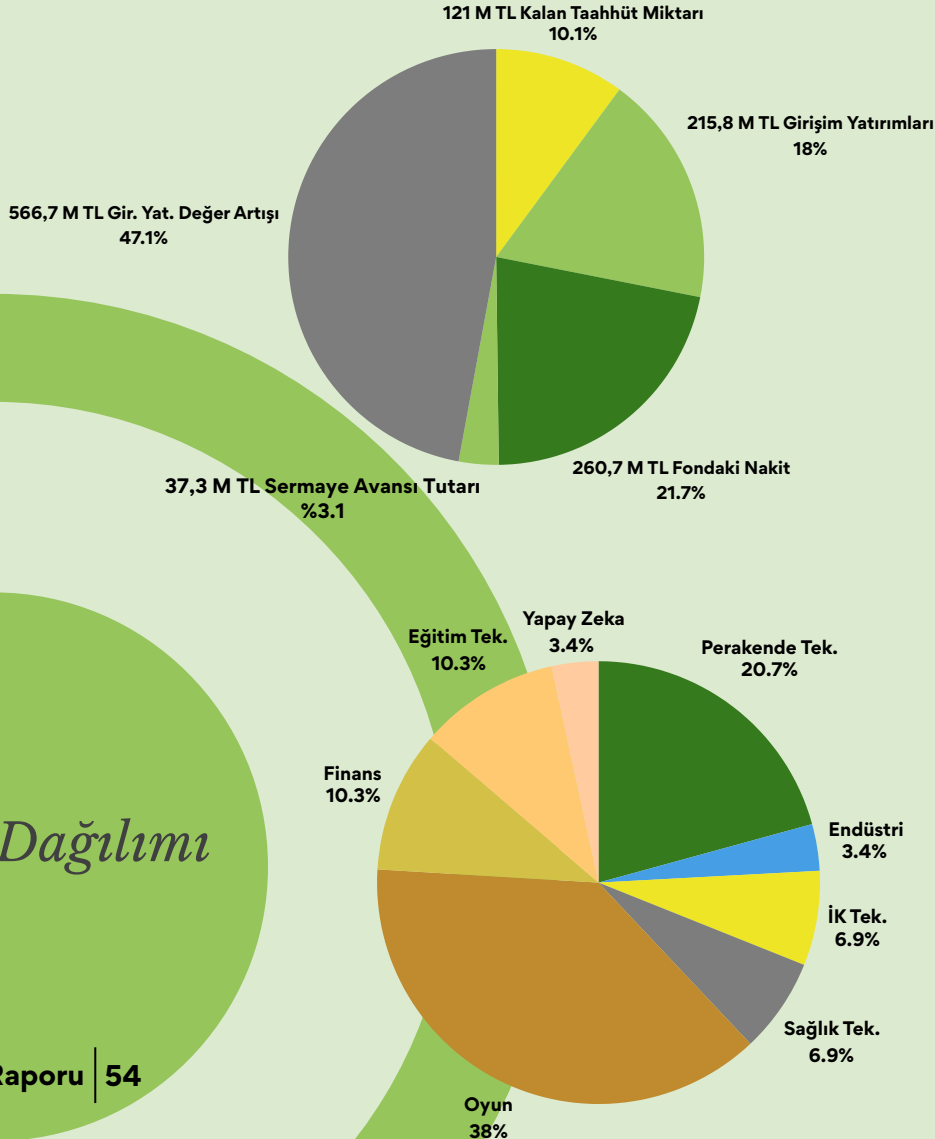
9.1 Ekonomik Büyüme (SKA 8)

2021 yılından bu yana toplamda 300 milyon TL'ye yakın yatırım yapmış bulunmaktayız.

2023 yılında 10 yeni yatırım yaptık. 2023 yılı başından bu yana Artiwise, Arvis Games, Hungri Games, Toon Metals Games, Buddy Performance, Cerebrum AI, Last Bite Games, Frozen Pawn Games, Lokum Games, Kalfa yatırımları ile birlikte Acrome, Gulliver Games, Hiwell, Kalfa, Kavaken, Mafia, Producter, Tarentum, Upschool, Barakatech, Veloxia şirketlerine 12 adet takip yatırımını da tamamladık.

2022'de inovasyon tasarlama ve geliştirmelerine, çeşitli müşteri tabanlarına hizmet vermelerine ve uluslararası pazarlara açılmalarına yardımcı olmak için yüksek büyüme gösteren 19 teknoloji şirketine 200 milyon TL'ye yakın yatırım yaptık.

2023 yılında 6000'den fazla başvuru aldık ve 1000'e yakın girişimle görüşme sağladık.



10



Verilerle
Boğaziçi
Ventures

Yenilikçi Bir Sermaye Sağlamak

- Aktif Fonlarımız BV Growth, Sinerji GSYF
 - BV Portföy Boğaziçi Ventures Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BVG)
 - BV Portföy Sinerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BSG)
- Yönetim Altındaki Varlık: 1.1 Milyar TL'nin üzerinde
- Yatırım yapılan ülke ve bölgeler: Türkiye

Gelişen Pazar Teknoloji Girişimcilerini Güçlendirmek

2023 yılında toplam 185M TL yatırım yaptık.

Oyun, fintech, dijital sağlık ve perakende teknolojisi alanlarında 22 teknoloji yatırımı.

Portföy şirketlerinin işlerini ölçeklendirmesine yardımcı olmak için yılda 768 saat mentorluk ve kurucu başına ortalama 50 ağ bağlantısı kuruldu

Yatırımımız olan portföyün toplam müşteri tabanı %300 büyürken, ekip büyüklüğü de %125 arttı.

Portföy şirketlerimiz, büyüme yatırımımızın üzerinden sadece birkaç ay geçtikten sonra uluslararası pazarlara başarılı bir şekilde açıldı.

- Genişleme Bölgeleri:
 - Latin Amerika: Brezilya, Meksika
 - Güneydoğu Asya: Hindistan, Endonezya, Filipinler
 - Avrupa: Yunanistan, Portekiz, İspanya, İtalya, Fransa, Almanya, Hollanda, Norveç
 - Kuzey Amerika: ABD, Kanada
 - Diğer Önemli Pazarlar: Birleşik Krallık, Avustralya

Özellikle Yunanistan, Brezilya, Portekiz, İspanya, Meksika ve İtalya gibi pazarlarda güçlü bir varlık oluşturduk ve önemli başarılar elde ettik.

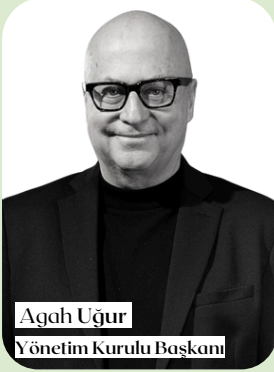
Boğaziçi Ventures olarak, 2023 yılında iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini alarak önceliklendirme çalışması gerçekleştirdik ve sürdürülebilirlik stratejimizi belirledik. Önceliklendirme ile belirlediğimiz yüksek öncelikli konulardaki ekonomik, çevresel ve sosyal etkilerimizi 2023 Etki Raporu'nda siz değerli paydaşlarımızla paylaşıyoruz. 2023 yılında yarattığımız etkilerle yaptığımız yatırımlara değer kattık ve 2024 yılında yarattığımız etkiyi büyütmeye devam edeceğiz.

11



Boğaziçi Ventures Ekibi

Yönetim Ekibimiz



Aqah Uğur
Yönetim Kurulu Başkanı



Barış Özistek
Yönetici Ortak | CEO



Burak Balık
Yönetici Ortak



Burak Balık
Yönetici Ortak



Kazım Akalın
Yönetici Ortak



Bora Çetinoğlu
Yönetici Ortak



Gizem Sezer
Fon Yönetici, BV Growth



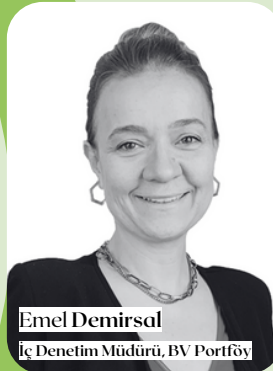
Çağla Gül Şenkardes
Yönetim Kurulu Danışmanı



Tuna Ercilli
Partner | Yatırımcı İlişkileri



H. Ömür Karakuş
GMY, BV Portföy



Emel Demirsal
İç Denetim Müdürü, BV Portföy



Kübranur Yaya
Pazarlama Uzmanı

12



Rapor Hakkında

Gizlilik ve Feragat Beyanı

Bu rapor Boğaziçi Ventures tarafından hazırlanmıştır. Raporun ve içeriğinin tüm hakları saklıdır. Rapor, hiçbir şart altında ve hiçbir şekilde, kısmen ve kaynak gösterilmek kaydıyla dahi çoğaltılamaz, kopyalanamaz ve Boğaziçi Ventures dışında herhangi bir kuruluş tarafından kullanılamaz. Rapor da yer alan bilgilerin doğruluğu, bütünlüğü veya eksikliği, verilerin ve bilgilerin güncelliği ile ilgili olarak tüm doğrulama, değiştirme ve yenileme tasarrufu Boğaziçi Ventures'a aittir. Burada yer alan bilgilerin izinsiz dahi olsa kullanılması yolu ile alınacak kararlardan dolayı üçüncü şahısların uğrayabileceği zararlardan Boğaziçi Ventures mesul tutulamaz.



İletişime Geçin

Zühtüpaşa Mah., Fener – Kalamış
Cad., Tibaş Belvü Sitesi, 110/A2, D:1
Fenerbahçe, Kadıköy / İstanbul
info@bogaziciventures.com
+90 536 640 87 02



<https://bogaziciventures.com/tr/>



<https://twitter.com/BogaziciVenture>



<https://www.instagram.com/bogaziciventures/>



<https://www.linkedin.com/company/bogazici-ventures/>