

2024

ETKİ RAPORU



BOĞAZİÇİ VENTURES

01

Rapor
Hakkında

02

Üst Yönetim
Mesajları

03

Boğaziçi Ventures
Hakkında

04

Boğaziçi Ventures
ve
Sürdürülebilirlik

05

Yönetişim
(SKA 8,16)

06

Sosyal
(SKA 4,5,8)

07

Çevresel
(SKA 6,12,13)

08

Değerden Büyüme
Modeli (Dijitalleşme ve
Teknoloji Yatırımlarını
Desteklemek) (SKA 9)

09

Ekonomik
Büyüme (SKA 8)

10

Verilerle
Boğaziçi
Ventures

11

Yönetim
Ekibimiz

12

Rapor Hakkında

01



Rapor Hakkında

Boğaziçi Ventures olarak yayınladığımız 2024 Etki Raporu, 1 Ocak–31 Aralık 2024 tarihleri arasında hayata geçirdiğimiz faaliyetleri kapsamaktadır. Raporun kapsamına iştiraklerimizi ve fonlarımızı da dahil ettik.

Sürdürülebilirlik stratejimizi ve raporun içeriğini, çalışanlar ve şirket üst yönetimi dahil olmak üzere tüm iç ve dış paydaşların geniş katılım gösterdiği süreç sonucunda elde ettiğimiz görüş ve öneriler doğrultusunda belirledik.

Sürdürülebilirlik faaliyetlerimizi Yönetişim, Sosyal, Çevresel başlıkları altında vererek yarattığımız “değerden büyümeye” modelini paylaşıyor, ekonomik büyüme performansımızı siz değerli paydaşlarımıza sunuyoruz.

Raporumuz, Birleşmiş Milletler 2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları’na katkı sağlamaktadır.

Rapor ve sürdürülebilirlik çalışmalarımıza ilişkin tüm soru, yorum ve önerilerinizi **info@bogaziciventures.com** adresine iletebilirsiniz.

02



Üst Yönetim Mesajları

Yönetim Kurulu Başkanı'nın Mesajı

Saygıdeğer İş Ortaklarımız ve Çalışma Arkadaşlarımız,

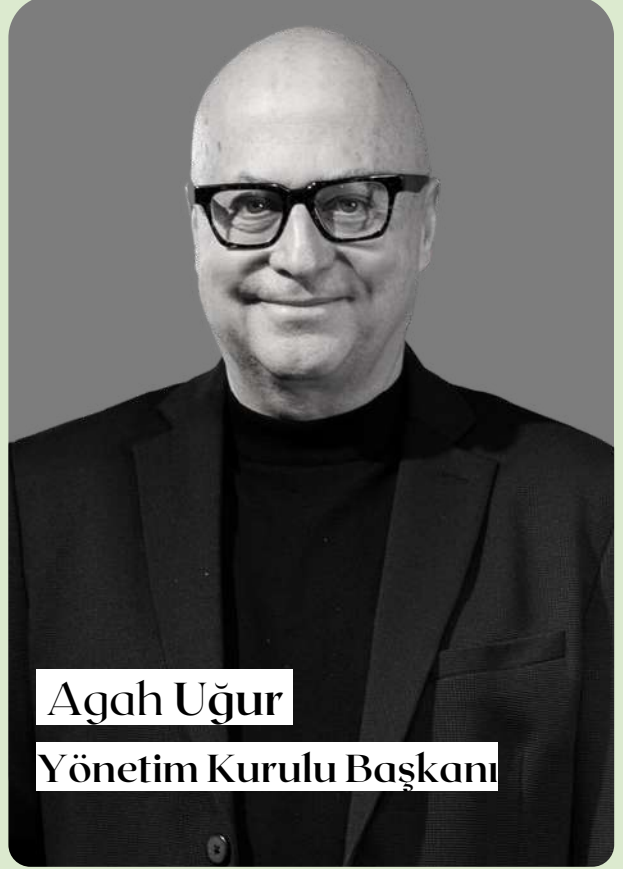
2024 yılı itibarıyla teknoloji yatırımları alanındaki liderlik vizyonumuzu daha da ileriye taşımaktan büyük bir heyecan duyuyoruz. Boğaziçi Ventures olarak, girişim sermayesi ekosisteminde sürdürülebilir değer yaratma misyonumuz doğrultusunda, hem girişimcilere uzun vadeli sermaye desteği sunmaya hem de yatırımcılarımıza yenilikçi, yüksek potansiyele sahip fırsatlar sağlamaya devam ediyoruz.

Bu yıl da "iyilik için teknoloji" anlayışımızı temel alarak, sadece ekonomik başarıyı değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkiyi odağımıza aldık. "Disruptive innovation" stratejimiz ile teknoloji alanında ezber bozan çözümlere yatırım yaparken, ESG prensiplerini tüm yatırım süreçlerimize daha derinlemesine entegre ettik. Her yatırımımızın sürdürülebilir kalkınmaya somut katkılar sağlamasına önem veriyoruz.

Sosyal etkiyi ölçümleyebilen, şeffaf ve sorumlu bir yatırım modeli oluşturmak Boğaziçi Ventures'ın temel öncelikleri arasındadır. Bu nedenle, 2024 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz tüm faaliyetlerde etik değerlere bağlı kalarak; şeffaflık, hesap verebilirlik ve güvene dayalı bir iş birliği anlayışıyla hareket ettik. Portföy şirketlerimizle birlikte, yalnızca büyümeyi değil, aynı zamanda toplumun ortak faydasını hedefleyen projelere de imza attık.

Bu yıl sizlerle paylaşmaktan gurur duyduğumuz dördüncü Sosyal Etki Raporumuz, bu yaklaşımın ve kararlılığımızın somut bir göstergesidir. Raporumuz, girişimlerimizin sosyal ve çevresel katkılarını sayısal verilerle ortaya koyarken, etki yatırımı alanındaki stratejik duruşumuzu da yansıtmaktadır.

Sektörümüzdeki dönüşümün öncüsü olma sorumluluğumuzla, tüm paydaşlarımızla birlikte daha kapsayıcı, adil ve sürdürülebilir bir geleceği inşa etmeye devam edeceğiz.



Agah Uğur

Yönetim Kurulu Başkanı

Yönetici Ortak ve CEO'nun Mesajı

Değerli Paydaşlarımız,

2024 yılı, Boğaziçi Ventures olarak yalnızca yatırım başarımızı değil, aynı zamanda sosyal ve çevresel etkimizi artırma yolculuğumuzda da önemli bir dönüm noktası oldu. Teknoloji dikeylerinde derinleşen yatırım tecrübemiz, bizlere bir kez daha gösterdi ki; erken aşama teknoloji girişimlerine yapılan stratejik ve etkili sermaye yatırımları, güçlü iş destek mekanizmalarıyla birleştğinde sürdürülebilir ekonomik kalkınmayı mümkün kılıyor.

Bu bilinçle, “değerden büyümeye” yaklaşımımızı sadece yatırım kriterlerimize değil, aynı zamanda kurum kültürümüze de entegre ederek büyümeye devam ediyoruz. 2022 yılında temellerini attığımız sürdürülebilirlik stratejimizi geliştiriyor; ESG yönetim ilkeleri doğrultusunda yatırım döngümüzü yeniden şekillendiriyoruz. Karar alma süreçlerimizde sosyal ve çevresel etkileri daha derinlemesine analiz ediyor, yatırımlarımızın uzun vadeli faydasını çok boyutlu bir bakış açısıyla değerlendiriyoruz.

İklim değişikliği ile mücadelede kurumsal sorumluluğumuzu yerine getirmek adına, operasyonlarımızda karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik somut adımlar atmaya devam ediyoruz. Aynı zamanda portföy şirketlerimizi de sürdürülebilirlik hedefleri doğrultusunda bilinçlendirmeyi ve desteklemeyi sürdürüyoruz.

İnsan kaynağımızı en büyük değerimiz olarak görmeye devam ederken; çalışanlarımızın gelişimini destekleyen eğitim ve yetkinlik programlarımızı yaygınlaştırıyoruz. Bu yıl da fırsat eşitliği ve çeşitliliğe bağlılığımızı, %50’yi aşkın kadın çalışan oranımızla güçlendirmeye devam ettik. Toplumsal cinsiyet eşitliğine katkı sağlayan politikalarımızı daha kapsayıcı ve kalıcı hale getirme yönünde kararlıyız.

2023 yılında gerçekleştirdiğimiz yatırımlar, 2024’te daha geniş kapsamlı ve etki odaklı girişimlere olan ilgimizi artırdı. Girişimcilik ekosisteminin büyümesine katkı sağlayan her adımda, finansal başarıyı toplumsal etkiyle birlikte ölçmeye devam ediyoruz. Yatırımcılarımız ve girişimcilerimizle birlikte yürüttüğümüz bu yolculukta, uzun vadeli başarıların ancak bütüncül bir sorumluluk bilinciyle mümkün olacağına inanıyoruz.

Paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf ve güvene dayalı iletişim, kararlarımızın temelini oluşturuyor. Sizlerin katkıları ve geri bildirimleriyle, daha güçlü, kapsayıcı ve sürdürülebilir bir gelecek inşa etmeye hep birlikte devam edeceğiz.



Barış Özistek

Yönetici Ortak | CEO

03



Boğaziçi Ventures Hakkında

Boğaziçi Ventures (BV), fonlar, doğrudan yatırımlar ve özel yatırım fırsatları sunan Türkiye'nin lider alternatif varlık yönetim şirketidir. Geleneksel yatırım yöneticilerinden farklı olarak, Boğaziçi Ventures inovasyon ve yenilikçi finansmana odaklanarak, ekosisteme değer katan ve yatırımcılara benzersiz getiriler sağlayan geleceğe yönelik yatırımlara öncelik vermektedir.

2015 yılında kurulan Boğaziçi Ventures, Türk teknoloji girişimlerine aktif olarak yatırım yapmış ve Türkiye'deki girişimcilik ekosistemini desteklemiştir. Boğaziçi Ventures, yalnızca teknoloji ve yıkıcı yeniliklere yatırım yapan grup şirketleri aracılığıyla Türkiye'nin en önemli alternatif varlık yönetim şirketi olarak faaliyet göstermektedir. BV Portföy ve BV Dijital gibi grup şirketleri, geleneksel yatırım yönetimi yaklaşımlarının dışına çıkarak oyun, teknoloji, inovasyon, fintech ve yapay zeka alanlarına odaklanan projelerle değer yaratmayı amaçlamaktadır.

Boğaziçi Ventures'ın kurucuları, en iddialı hayallerini gerçekleştirme yolunda teknoloji girişimlerine yatırım yapmaya ve onları desteklemeye kendini adanmış teknoloji girişimcileridir. Boğaziçi Ventures, geleneksel sermayenin gücünü ve deneyimini yıkıcı ve yetenekli teknoloji girişimleriyle birleştirerek ekosisteme olumlu katkı sağlamakta ve sürdürülebilir büyümeyi teşvik etmektedir.

Boğaziçi Ventures, küresel yatırımcı ağı ile Türk girişimciler arasında uzun vadeli ilişkileri yönetmede kritik bir rol oynamaktadır. "Akıllı para" yaklaşımıyla hareket eden Boğaziçi Ventures, yatırımcılarına stratejik ve genel bir ortak olarak hizmet vermektedir. Ekibinin geniş bilgi ve deneyimini kullanarak, portföyündeki şirketlere başarıya ulaşmaları için rehberlik etmektedir.

Boğaziçi Ventures, tamamı teknolojiye odaklanan üç büyük fon aracılığıyla varlık yönetimi yapmaktadır. Her fonun kendine özgü bir teknoloji dikeyi, yatırım stratejisi ve özel bir yönetim ekibi bulunmaktadır. Bu fonlar sayesinde yatırımcılar teknoloji şirketleriyle bağlantı kurabilir ve teknoloji sektörünün sunduğu yüksek finansal getirilere ortak olabilirler.

Boğaziçi Ventures, geleneksel sektörlere meydan okuyan ve devrim niteliğinde teknolojiler geliştiren teknoloji girişimlerine yatırım yapmaya karardır. Yatırımcıları bu alanlara dahil ederek, bölgesel ekosistemin güçlü bir şekilde büyümesini ve ayakta kalmasını sağlamayı amaçlamaktadır. Boğaziçi Ventures, "yıkıcı inovasyona yatırım yapmak" olarak adlandırdığı bu yaklaşımıyla, pazar talebinin en yüksek olduğu büyüme aşamasındaki yatırımlara odaklanarak kilit yeteneklerin gelişimini desteklemekte ve girişimcilik ekosisteminde değer yaratmaktadır.

Özetle, Boğaziçi Ventures, bünyesindeki girişim sermayesi ve kripto fonu uzmanlığı ile alternatif bir varlık yöneticisi olarak faaliyet göstermekte, ayrıca tamamen kendisine ait bir yan kuruluş olan BV Portföy aracılığıyla sermaye fonu yönetimi gerçekleştirmektedir. Bu entegre yaklaşım, Boğaziçi Ventures'ın inovasyonun ön saflarında kalmasını sağlayarak hem yatırımcılara önemli getiriler sunmakta hem de dinamik bir teknoloji ekosistemini teşvik etmektedir.

3.1 İştiraklerimiz

BV Portföy

2022 yılında kurulan BV Portföy Yönetimi A.Ş. (BV Portföy), kuruluşundan bu yana net bir stratejik hedef doğrultusunda ilerlemektedir: yüksek büyüme potansiyeline sahip, yenilik odaklı sektörlerde yatırım yapan hisse senedi ve girişim sermayesi fonlarında uzmanlaşmış lider bir portföy yönetim şirketi olmak. Bu hedef doğrultusunda disiplinli ve kararlı bir yaklaşımla ilerlemeye devam eden şirket, sermaye piyasaları ekosistemindeki varlığını her geçen gün daha da güçlendirmektedir.

2024: Büyüme ve Dayanıklılık Yılı

2024 yılı, küresel ekonomik belirsizliklerin, artan jeopolitik risklerin ve finansal piyasalardaki dalgalanmaların damga vurduğu bir yıl oldu. Ancak aynı zamanda, dijitalleşmenin hızlanması ve yapay zekâ destekli finansal çözümlerin yaygınlaşmasıyla yatırım dünyası açısından bir dönüm noktası niteliğindedir. BV Portföy olarak bu dönüşümü önceden öngördük ve sağlam risk yönetimi ile yenilikçi yatırım stratejileri geliştirerek, zorlu piyasa koşullarına rağmen yatırımcılarımıza istikrarlı getiri sunmayı başardık.

Yıl boyunca alternatif yatırım varlıklarına olan talepte ciddi bir artış gözlemledik. Bu gelişmeye yanıt olarak portföy yönetim stratejilerimizi daha da çeşitlendirdik; teknoloji odaklı yatırımlara daha fazla ağırlık verdik ve hem geleneksel hem yenilikçi varlık sınıflarında dengeli bir büyüme sağladık. Hem yurt içi hem yurt dışı ekonomik göstergeleri yakından takip ederek, yatırımcılarımızın değişen ihtiyaçlarına en uygun fırsatları belirleyip değerlendirdik.

2024 yılının sonunda, yönettiğimiz portföy büyüklüğü yaklaşık üç katına çıkarak 4 milyar TL'ye ulaştı. Bu büyüklük; 10 adet menkul kıymet yatırım fonunda 1,4 milyar TL ve 5 adet girişim sermayesi yatırım fonunda 2,6 milyar TL'lik varlığı içermektedir. Bu dikkat çekici ilerleme, sadece yatırımcılarımızın bize duyduğu güvenin değil, aynı zamanda stratejik yaklaşımımızın ve uzun vadeli değer yaratma konusundaki kararlılığımızın da bir göstergesidir.

2025 Görünümü: Geleceğe Yatırım

2025'e bakarken, küresel dalgalanmaların ve ekonomik belirsizliklerin süreceğini öngörüyoruz. Ancak dijital dönüşümün ivme kazanması ve yapay zekâ temelli finansal çözümlerin yaygınlaşmasıyla yatırım alanında yeni fırsatların ortaya çıkacağına inanıyoruz. Bu doğrultuda, karar alma süreçlerimizi daha da veriye dayalı hale getirmek adına, kendi geliştirdiğimiz yapay zekâ destekli analiz altyapımızı daha ileri bir seviyeye taşımayı ve daha dinamik, öngörücü yatırım modelleri oluşturmayı hedefliyoruz.

Yeni yılda teknoloji, biyoteknoloji, finansal teknoloji ve sürdürülebilir enerji gibi yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerdeki varlığımızı daha da derinleştirmeyi planlıyoruz.

Finansal teknolojilerin evrilmesiyle birlikte, yatırım süreçlerimize yenilikçi çözümleri entegre ederek rekabet gücümüzü artırmayı ve yatırımcılarımıza anlamlı değer sunmayı sürdüreceğiz.

Girişimcilik ekosistemini desteklemek, BV Portföy'ün temel önceliklerinden biri olmaya devam edecek. Yalnızca erken aşamalarda değil, büyüme ve ölçeklenme süreçlerinde de yenilikçi fikirlere sermaye ve stratejik destek sunarak, girişimcilerin sürdürülebilir ve etkili işletmeler inşa etmelerine yardımcı olmayı amaçlıyoruz. Böylece yalnızca finansal başarıya değil, aynı zamanda dinamik ve değer yaratan bir ekonomik yapının gelişimine de katkı sağlıyoruz.

Sonuç: Vizyonumuz ve Kararlılığımızla Geleceğe Hazırız

2025 yılına, yalnızca yenilikçi ve öngörülü değil, aynı zamanda güvene ve uzun vadeli düşünceye dayalı bir portföy yönetimi anlayışıyla yatırımcılarımıza kalıcı değer sunma vizyonu ile giriyoruz. Müşterilerimizin süregelen güveniyle güçlenerek, önümüzdeki yılın getireceği zorlukları ve fırsatları karşılamaya hazırız—disiplin, netlik ve yatırım dünyasının geleceğini şekillendirme konusundaki cesur taahhüdümüzle.

BV Dijital

BV Dijital, Boğaziçi Ventures'ın portföy şirketlerinden biri olarak 2019 yılında faaliyetlerine başlamış ve ülkemizin ilk ve tek dijital varlık yönetimi hizmeti olarak konumlanmıştır. Yeni internet altyapısı, Web 3.0, Metaverse, NFT, merkeziyetsiz finans (DeFi) ve kriptopara piyasaları gibi hızla gelişen alanlarda teknolojik dönüşüme rehberlik etmek ve bu dönüşüme katkı sağlamak amacıyla kurulmuştur.

BV Crypto, piyasadaki çeşitli trendleri yakından takip ederek **maksimum güvenlik – optimum dağılım ilkesini** benimseyerek faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu doğrultuda, özellikle yeni teknolojilerin sürdürülebilirliğine yönelik güvenlik kontrollerinin gerçekleştirilmesi ve yatırımcıların en doğru şekilde bilgilendirilmesi, BV Crypto'nun temel görev ve ilkelerinden biri olmuştur.

Regülasyon Uyumu ve Öncü Rol

BV Crypto, Türkiye'de Mali Suçları Araştırma Kurulu (MASAK) başta olmak üzere, resmi kurum ve kuruluşlar tarafından kripto varlık hizmet sağlayıcılarına yönelik yayımlanan kılavuzlara ve düzenlemelere tam uyum içerisinde faaliyet göstermektedir. Bu alandaki gelişmeleri yakından takip eden BV Crypto, ülkemizin ilk dijital varlık yönetimi hizmetini sunarak alanında örnek bir model oluşturmuştur.

Temmuz 2024'te yayımlanan Kripto Para Yasası, sektör açısından önemli bir dönüm noktası olmuştur. Bu gelişmeyi takiben, BV Crypto Sermaye Piyasası Kurulu'na (SPK) başvuruda bulunmuş ve geçmişte olduğu gibi gelecekteki stratejilerini de bu mevzuata uygun şekilde şekillendirecektir. Önümüzdeki yıl içinde yürürlüğe girecek yeni düzenlemeleri heyecanla beklemekteyiz.

2024: Zorlu Koşullarda Sürdürülebilirlik

2024 yılında bazı güçlü toparlanma sinyalleri görülmüş ve bazı kripto para birimleri yıl içinde pozitif performanssergilemiş olsa da, küresel ekonomik gelişmeler ve kısıtlamalar nedeniyle yatırım ve likidite seviyeleri görece düşükkalmaya devam etmiştir. Buna karşın, 2024 yılında BTC ETF'lerinin onaylanması ve en önemlisi Bitcoin yarılanma (halving) süreci, kriptopara piyasalarının temel itici güçleri arasında yer almıştır.

BV Crypto'nun bu zorlu dönemde faaliyetlerini sürdürebilmesi, benimsediği maksimum güvenlik ve optimum dağılım ilkesi sayesinde mümkün olmuştur. Ayrıca uzun vadeli hedeflere dayalı yönetim anlayışı, BV Crypto'nun ürünlerinin böylesi dönemlerdeki dayanıklılığını ve etkin şekilde yönetilebildiğini bir kez daha kanıtlamıştır.

3.2 Fonlarımız

Yatırım fonlarımız aracılığıyla finansal yatırımlar yapıyor ve uluslararası büyümeye en üst düzeyde destek sağlıyoruz.

BV Global

BV'nin ilk kurulan fonu BV Global'dir. 2015 yılında bir friends & family fonu olarak kurulmuştur. Tohum yatırım aşamasından Seri A'ya kadar küresel odaklı yatırımlar içermektedir. Fon, ağırlıklı olarak MENAT bölgesindeki fintech, perakende teknolojileri, espor & oyun teknolojileri, sağlık teknolojileri ve Web3 alanlarına odaklanmaktadır.

Protranslate, Türkiye genelinde profesyonel çeviri hizmetleri sunan bir çevrimiçi çeviri platformudur. 60'tan fazla dilde, her biri alanında uzman 700'den fazla freelance çevirmen ile hizmet vermektedir.

Sadeceon.com, Türkiye'nin öncü dijital hizmet pazaryeri olup bireyler ve işletmelere yönelik freelance hizmetler sunmaktadır.

2011 yılından bu yana **Hugent**, profesyonel insan kaynakları danışmanlığı alanında işletmelere aday ve çalışanlarla etkileşimlerini optimize etme konusunda destek vermektedir.

Rekabetçi bir ortamda **DNC Pharma**, modern teknolojileri kullanarak yeni ilaçların pazara daha hızlı sunulabilmesi için uzun ve karmaşık ürün geliştirme ve düzenleyici süreçleri yönetmektedir.

ESA Esports, espor ve video oyunları sektöründe faaliyet gösteren bir "yeni medya" şirkettir. Düzenlediği espor organizasyonları, ürettiği dijital içerikler ve eğlence sektörüne getirdiği yenilikçi bakış açısı ile Türkiye ve komşu bölgelerde pazar lideri olmayı hedeflemektedir.

beWise, freelance faturalandırma ve ödeme süreçlerini tamamen yasal, sorunsuz ve geleceğe uyumlu bir şekilde yöneten bir çözümdür.

BV Portföy Boğaziçi Ventures Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BVG)

BV Growth I Fonu, yüksek büyüme potansiyeline sahip sektörlerde faaliyet gösteren erken aşama girişimlere yatırım fırsatlarını değerlendirmek üzere stratejik olarak konumlandırılmıştır. **Sektör bağımsız bir yaklaşım** benimsemekle birlikte, fonun temel odak alanları şunlardır: **Oyun, Finansal Teknolojiler, Perakende Teknolojileri, İnsan Kaynakları Teknolojileri, Dijital Sağlık, Eğitim Teknolojileri.**

Bu sektörler, Türk teknoloji şirketlerinin hızlı ölçeklenmesi ve küresel pazarlara açılması açısından elverişli bir zemin sunmaktadır.

Yatırım stratejimiz ve kriterlerimiz doğrultusunda, **BV Growth I Fonu aracılığıyla toplam 39 yatırım** gerçekleştirilmiştir. Portföy genelinde ortalama yatırım tutarı yaklaşık **500 bin ABD doları**, her yatırımda ortalama hisse sahipliği oranı ise **%13** seviyesindedir.

Yeni ve devam yatırımları aracılığıyla girişimcilerimizle birlikte yarattığımız değere olan inancımızı bir kez daha pekiştirdik. Bu yıl içinde, fon kapsamında **13 portföy şirketine toplam 192 milyon TL tutarında devam yatırımı yapılırken, 7 yeni girişime ilk kez yatırım** gerçekleştirilmiştir.

31 Aralık 2024 itibarıyla fonun **Net Varlık Değeri (NAV) 1,8 milyar TL'ye (54 milyon USD)** ulaşmıştır. Bu rakam, fon değerinde **27 milyon ABD doları artış anlamına gelmektedir. BV Growth I Fonu, yılı 6,5 TL birim fiyatıyla kapatmıştır.**

BV Portföy Sinerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BSG)

Boğaziçi Ventures Synergy Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BSG), güçlü yerel ve uluslararası yatırımcılarla birlikte hareket eden bir eş yatırım stratejisine odaklanmaktadır. Aynı zamanda, düzenli temettü dağıtımlarını içeren yapılandırılmış bir yaklaşımla uzun vadeli girişim sermayesi fonlarının likidite eksikliği sorununa çözüm sunar. Fonun ikincil yatırım yaklaşımı, girişimciler için kısmi çıkış imkânı sağlarken, yatırımcılara da avantajlar sunar.

Sinerji GSYF, uzun vadeli ve çok varlıklı bir fon olarak faaliyet göstermektedir. Minimum yatırım şartı bulunmayan ve tek seferlik sermaye çağrısı yapısıyla, özellikle teknopark şirketleri ve Ar-Ge merkezleri için uygun bir yapı sunar. Ayrıca, ikincil yatırım stratejisi ve yıllık temettü dağıtımları sayesinde, girişim sermayesi yatırım fonlarının sunduğu vergi avantajlarından yararlanmak isteyen kurumsal yatırımcılar için cazip bir alternatiftir.

2024 yılında Sinerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu, dijital sağlık alanında **Hiwell** ve oyun sektöründe **Mafia Games** olmak üzere iki girişime yatırım yapmıştır. Ayrıca, **BV Growth I, Joygame** ve **Liquidity Trading** fonlarına da yatırım yaparak toplamda **20 milyon TL** tutarında yatırım gerçekleştirmiştir.

3.3 Portföy Şirketlerimiz

BVG

Craftgate - SKA 8,9,12

Craftgate, işletmelere ait bankaların sanal POS'larını, birçok ödeme ve e- para kuruluşunu, alternatif ödeme ve yurtdışı ödeme yöntemlerini kolayca entegre edebilen ve tek merkezden yönetilebilen "one-stop shop" ödeme geçididir. Craftgate ile birçok katma değerli servisten hızlı bir şekilde yararlanmak mümkündür. İşletmelerin maliyetlerini düşürürken işi büyütmeye odaklanabilmelerini sağlar.

Müşteriler, bu sistemde internet üzerinden ödeme yaparken birçok banka ve ödeme kuruluşu ile aynı anda çalışan Craftgate'in e- perakende ve pazaryeri üye işyerlerine sunduğu özel çözümlerden faydalanır. Aynı zamanda da çalışılan bankaların sunduğu 360 derece tüm servislerden (düşük sanal pos komisyon oranı ve bloke gün sayısı, çeşitli sadakat ve taksit kampanyaları, maaş müşterisi olma, kredi alma...) doğrudan yararlanabilir.

craftgate

Kurucular:

- [Hakan Erdoğan](#)
- [Murathan Özcan](#)
- [Lemi Orhan Ergin](#)
- [Sabri Onur Tüzün](#)



BVG

Barakatech - SKA 8,9,12

Barakatech, geleneksel yazılım geliştirme şirketlerinin aksine kullanıma hazır dijital white label ürünler kullanır, müşterilerine sorunsuz bir şekilde uygulanabilen ve işletmelerine entegre edilebilen hizmet ve servisler sağlar.

Ayrıca özel finansal ve finansal olmayan çözümler de sunarak müşterilerinin işlerine değer katar. Barakatech; blokzincir, yapay zekâ / makine öğrenimi ve büyük veri, e-para, sanal IBAN tedariği, dijital finans, QR ile ödeme, optik karakter algılama, biyometrik kimlik doğrulama, iş zekâsı webRTC, sadakat programları gibi farklı alanlarda yüksek teknoloji hizmetleri vermektedir.

BARAKATECH

Kurucular:

- [Tuna Orbay](#)
- [Çağatay Karabulut](#)
- [Erdem Lafçı](#)



BVG

Fiber Games - SKA 8,9,12

Fiber Games, hyper-casual ve mid-core mobil oyunlar üzerinde çalışan bir oyun geliştirme stüdyosudur. Sürekli kendini geliştiren yaratıcı ekibi, dünyaca ünlü "Weld It 3D" ve "Kral Şakir: Macera Adası"nı geliştirmiştir. Bu iki oyun 10 milyon kezden fazla indirilmiştir. Fiber Games, sürdürülebilir bir işin / işletmenin temelde sağlıklı ekip bilincinin yattığını bilir ve yönetimi bu doğrultuda şekillendirir.

Şirket, her çeyrekte en az bir hyper-casual oyunu potaya sokmak ve kendini yenileyen / geliştiren hyper market hedefi için ekibi büyötmektedir. Fiber Games, Türkiye'deki hyper prototipleme yapan stüdyolar arasında, 200'den fazla prototiple en çok üretim yapan ilk 10 stüdyodan biridir. Mobil ekosistemde üretim yapan 100K+ üstü topluluğa sahip ender oyun stüdyolarından biri olma özelliğine sahiptir.

Kurucular:

- [Furkan Faruk Akıncı](#)
- [Sinan Akkol](#)
- [Volkan Turan](#)

**fiber
games****BVG BSG**

Mafia Games - SKA 8,9,12

Mafia Games, 2020 yılında kurulmuş olan, mobil ve çeşitli platformlarda global pazar için özellikle şans ve yetenek temelli hybrid casual ve casual oyunlar geliştiren teknoloji odaklı bir oyun stüdyosudur.

Hızlı karar alabilen ve yeni teknolojilere adapte olabilen bir ekibi bulunan Mafia Games, planlama ve geliştirme süreçlerini hızlı yönetebilmektedir. 30+ yaşta, çoğunluğu kadın olan mobil oyuncular hedef kitesidir.

Oyun tasarım sürecinde, oyun mekaniklerini sırayla tanıtarak ve ekleyerek gittikçe zorlaşan bir yapıda oyuncunun karar verme becerilerinin gelişmesini hedeflemektedir. Uzun vadeli hedefleri, başarılı bir oyun stüdyosu olmanın yanında eğlenceli ve kişinin gelişimini sağlayan oyunlar yapan bir firma olarak tanınmaktadır.

Kurucular:

- [Fatih Polat:](#)
- [Serkan Aksu:](#)



Gullivers's Game - SKA 8,9,12

Gulliver's Games, dünyanın her yerindeki oyuncular için benzersiz, yeni, eğlenceli ve sürükleyici bir oyun deneyimi yaratmayı amaçlayan bir mobil oyun stüdyosudur. İlk tam sürüm oyunu olan "Restaurant Tycoon-Idle Game", bir iş geliştirme simülasyonu olup başta Amerika pazarı olmak üzere tüm dünyada Temmuz 2022 tarihinde yayınlanmış, gelirin tamamını ihracat olarak gerçekleştirmiş bir üründür.

Ekip, genç, dinamik, hızlı aksiyon alabilen ve duvarları / kalıpları henüz oluşmamış kişilerden oluşmaktadır.

Kurucular:

- Doğan Akdağ

**GULLIVER'S
GAMES**



Gulliver's Games'in en temel politikası, ürünlerinin deneyimde ve teknolojisinde yenilik ve farklılık bulundurmaktır. Bu doğrultuda Tycoon pazarındaki rakiplerinden farklı olarak oyununa ekstra oyun ve ekonomik mekanikler eklemektedir.

Ürün aylık 20.000 dolar üzerinde bir ihracat rakamına ulaşmış olup her gün 4.000'in üzerinde yabancı kullanıcı oyunu oynamaktadır. Şirket, 7'den 70'e herkesin keyif alacağı oyunlar yapmaya özen göstermektedir. Kendi sektöründe dünyanın önde gelen ürünlerinden birini oluşturarak önemli bir şirket haline gelmek, bireysel olarak en büyük hedefleridir.

Artiwise - SKA 8,9,12

Artiwise, yapay zeka destekli bir Müşterinin Sesi (VoC) platformu olarak sürdürülebilir müşteri memnuniyetini artırır. Çağrı merkezi görüşmeleri, anketler, canlı sohbetler, sosyal medya etkileşimleri, yorumlar ve destek taleplerini kapsamlı bir şekilde analiz ederek, müşteri geri bildirimlerini eyleme dönüştürülebilir içgörülere ve etkili stratejilere çevirir.

Bu bütüncül yaklaşım, gerçek zamanlı olarak 360 derece eyleme geçirilebilir içgörüler sunarak işletmelerin sürdürülebilir müşteri memnuniyetini sağlamasına yardımcı olur.

artiwise



Kurucular:

- Tanel Temel:
- Fatih Samet Cetin

BVG BSG

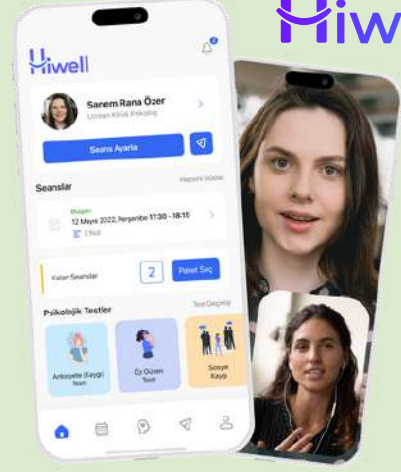
Hiwell - SKA 4,8,9,12

Türkiye'deki en geniş online psikolog ağına sahip platform, bireylere ve kurumlara etik ilkeler doğrultusunda güvenilir ve profesyonel online terapi ve psikolojik danışmanlık hizmetleri sunmaktadır.

Psikolojik desteğe erişimdeki engelleri aşmak ve terapiyi herkes için erişilebilir hale getirmek amacıyla, platform başta Türkiye olmak üzere birden fazla ülkede, ana dillerinde online terapi hizmetleri sağlamaktadır.

Kurucular:

- [Ali Ozan Özçiçek](#)



Hiwell

BVG

Arvis Games - SKA 8,9,12

Arvis Games, orta ve üzeri seviyedeki strateji oyunlarını geniş bir kitleye ulaştırmayı hedefleyen, çapraz platformda oyun geliştiren bir şirkettir. Oyunculara yıllarca hatırlanacak unutulmaz deneyimler sunmayı amaçlamaktadır.

Ekip, Board Royale evreninde geçen 1 masa oyunu ve 2 mobil oyun yayınlamıştır. En son mobil oyunları Deck Dash ile stratejik mobil kart oyunları türünde adını duyurmaya başlamıştır.

Kurucular:

- [Atakan Cankorur](#)
- [Simon Karataş](#)
- [Arda Çevik](#)
- [Tuna Pamir](#)



ARVIS
GAMES

BVG

GCWW - SKA 8,9,12

Yapay zeka destekli teknolojilerle geliştirilen rekabetçi oyunlar konusunda uzmanlaşmış, Güney Kore merkezli bir oyun stüdyosudur.

Kurucular:

- [Hong-Gyu Kim](#)



Game Changer

Lokum Games - SKA 8,9,12



Lokum Games ekibi, Kurucu Ortak ve CTO Özgür Soner liderliğinde 10 yılı aşkın süredir birlikte oyun geliştirmektedir. Türkiye ve Mena bölgelerinde büyük başarı yakalayan Zula markasının ardından, Shooter segmentindeki deneyimlerini kullanarak Lokum Mobile Shooter Platformu üzerinde yeni nesil bir mobil nişancı oyunu olan Tactical Strike'i geliştirmişlerdir. bu platform, 4 yıllık çalışma ve 4 milyon dolarlık yatırım ile hayata geçirilmiştir.

Kurucular:

- [Özgür Soner](#)
- [Genco Alp](#)



Perculus - SKA 8,9,12



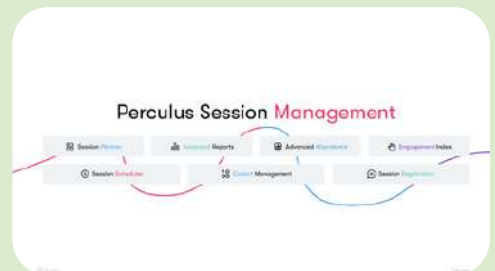
Perculus, Türkiye'nin ilk yerli sanal sınıf platformudur. HTML5 ve WebRTC teknolojileriyle kolay kullanım sağlayarak eğitimde katılım ve etkinliği artırmaktadır.

Geliştirilme süreci 2008 yılında başlayan Perculus, her geçen yıl sektöründe önde gelen eğitmenlerden aldığı geri bildirimler ile bünyesine yeni özellikler katarak eğitmenlerin canlı eğitimlerinden en üst düzeyde verim almalarına olanak sağlamaktadır.

350 müşterisi aracılığıyla yılda 2 milyon katılımcıya oturumlarda ev sahipliği yapmaktadır. Perculus altyapısı ile 1.500 kişiye kadar eğitim düzenlenebilmektedir. Perculus içerisinde 50 adet kamera ve mikrofon açılabilen ve kullanıcılar birbiriyle karşılıklı görüşebilmektedir.

Kurucular:

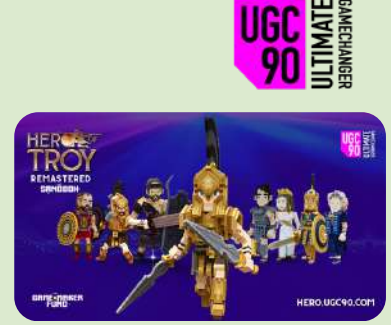
- [Zafer Gürel \(CTO\)](#)
- [Cem ATACIK \(CEO\)](#)



BVG

UGC90 - SKA 8,9,12

Ultimate Gamechanger 90 (UGC90), oyun stüdyolarını ve girişimleri Web 3.0 oyun ve metaverse platformlarının liderleri olması için güçlendiren yeni nesil hızlandırıcı bir kuruluştur.



Web 3.0 dünyasına dahil olmak ve ekosistemin gelişimine katkı sağlamak isteyen oyun stüdyolarına danışmanlık hizmeti veren UGC90, aynı zamanda dünyanın en fazla etkileşimine sahip Metaverse platformlarından biri olan The Sandbox'a eşsiz deneyimler geliştirmektedir.

The Sandbox'ın Türkiye'deki ilk resmi partner stüdyosu olan UGC90, bu alanda çalışmalarını genişleterek yola devam etmektedir. Böylelikle oyun stüdyolarının Web 3.0 dünyasına uyumlu oyunlar geliştirerek daha fazla kullanıcıya erişmelerini sağlamaktadır.

Kurucular:

- [Burak Günsev](#)

BVG

UP School - SKA 4,5,8,9,12

UP School, teknoloji alanındaki cinsiyet eşitsizliğini ve yetenek açığını kapatmak amacıyla kurulan bir eğitim teknolojileri (ed-tech) girişimidir. Ücretsiz canlı online mesleki eğitimler ile doğru yetenekleri doğru işlerle buluşturur. Öğrenciler mezun olduktan sonra, UP School onları iş arama süreçlerinde destekler ve istihdam edildiklerinde 2000'den fazla kadın rol modelin yer aldığı dayanışma topluluğunun bir parçası olmaya devam ederler.

UP School, teknoloji alanındaki cinsiyet eşitsizliğini ve yetenek açığını kapatmak amacıyla kurulan bir eğitim teknolojileri (ed-tech) girişimidir. Ücretsiz canlı online mesleki eğitimler ile doğru yetenekleri doğru işlerle buluşturur. Öğrenciler mezun olduktan sonra, UP School onları iş arama süreçlerinde destekler ve istihdam edildiklerinde 2000'den fazla kadın rol modelin yer aldığı dayanışma topluluğunun bir parçası olmaya devam ederler. Google, Solana, Getir, Ford ve ING gibi birçok şirket, çeşitlilik ve kapsayıcılık alanındaki iş birlikleri için UP School'a güvenmektedir. UP School, Birleşik Krallık'ta bir şirket kurarak bu başarı hikayesini küresel ölçekte genişletmeyi hedeflemektedir. UP School Times Square'da! Nasdaq Entrepreneurial Center tarafından seçilen girişimlerden biri olarak uluslararası alanda dikkat çekmeye devam etmektedir.

Kurucular:

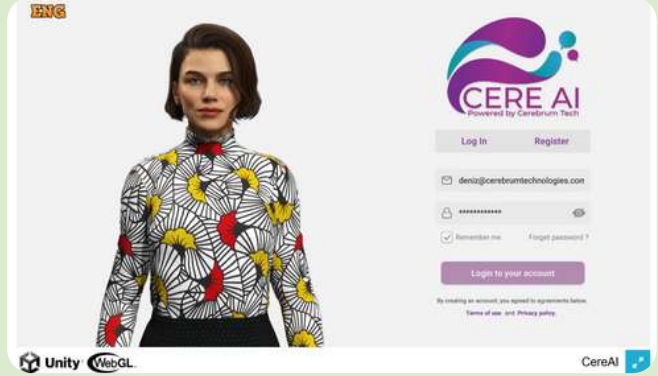
- [Mina İlköz Demirtaş](#)
- [Melike Aydın](#)

UP School

Cerebrum - SKA 8,9,12

Aralık 2020'de kurulan Cerebrum Tech, ülkesindeki ve dünyadaki sorunlara yanıt arayan, dijital dönüşümün lideri ve küresel bir teknoloji merkezi olmak için kurduğu güçlü ekosistemde çeşitli çözümler ve ürünler geliştiren yeni nesil bir teknoloji şirkettir.

Ekibimiz, Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme konusunda deneyimli eski Microsoft yöneticilerinin liderliğinde, yapay zeka teknolojilerinde uzmanlaşmış 50'den fazla geliştirici ve tasarımcıdan oluşmaktadır. Ankara, İstanbul, Amsterdam, Silikon Vadisi, Seul, Londra ve Malta'daki ofislerimiz ile yurt içi ve yurt dışı pazarlardaki küresel şirketlere hizmet vermekteyiz.

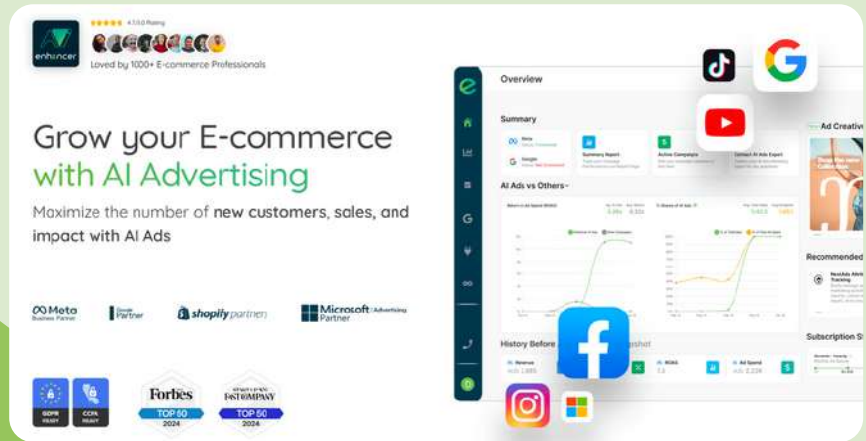


Kurucular:

- [Dr.R. Erdem Erkul](#)
- [Dr. Anıl Çekiç](#)

Enhancer - SKA 8,9,12

Enhancer, ideal hedef kitleyi ve en etkili reklam görsellerini belirlemek için tasarlanmış gelişmiş bir reklam optimizasyon aracıdır. E-ticaret işletmeleri için oyunun kurallarını değiştiren bir çözüm sunarak, doğru kitleye ulaşmayı, kampanya performansını zahmetsizce iyileştirmeyi ve daha yüksek reklam getirisi elde etmeyi sağlar.



Shopify markaları ve küçük ölçekli e-ticaret işletmeleri, sınırlı pazarlama bütçesi ve çabayla büyüme oranlarını optimize edebilmek için her zaman daha düşük müşteri edinme maliyetlerini hedeflemiştir. Enhancer - yapay zeka destekli reklam platformu, yüksek dönüşüm sağlayan hedef kitleleri ve etkili reklam görsellerini belirleyerek, işletmelerin Facebook ve Google reklamları üzerinden gelirlerini artırmalarına yardımcı olmak amacıyla geliştirilmiştir.

Kurucular:

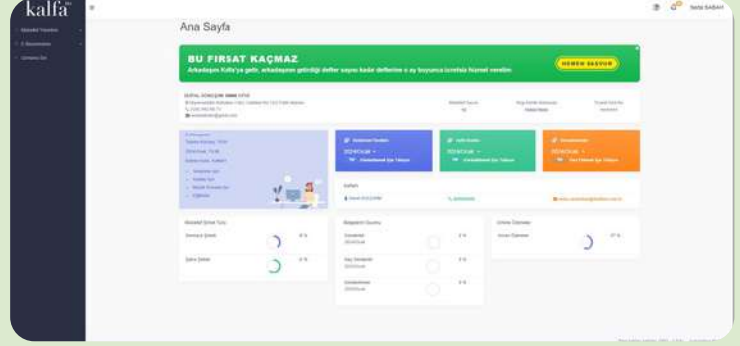
- [Olca Öztürk](#)
- [Serkan Oğuz](#)

BVG

Kalfa - SKA 8,9,12

kalfa^m

Kalfa, teknoloji ve insan kaynağını bir araya getirerek mali müşavirlerin mesleki hayatlarında karşılaştıkları sorunlara çözüm sunan bir hizmettir. Sektörün tüm teknolojik imkanlarını kullanarak, kontrollü, standart ve yüksek kalitede bilanço ve beyanname süreçleri üretmeyi amaçlamaktadır.



Kalfa, mali müşavirlerin karşılaştığı beş temel sorunu çözmek için kurulmuş bir platformdur:

- Operasyonel Yoğunluk
- Büyüme ve Ölçeklendirme Sorunları
- Nitelikli Personel Eksikliği
- Hızla Değişen Mevzuatlar
- Ek Gelir Yaratma Problemi

Kurucular:

- [Hüseyin Karslıoğlu](#)

BVG

Eyedijs - SKA 7,8,9,12

Eyedijs, yapay zeka teknolojisini kullanarak mevcut kamera görüntülerini yorumlayan ve analiz eden, işletmelerin verimliliğini ve güvenliğini artırmaya yönelik detaylı raporlar oluşturan bir şirkettir. Mevcut güvenlik altyapısını daha teknolojik ve gelişmiş çözümlerle destekleyerek, işletmelerin üretkenliğini artırırken olası güvenlik risklerini en aza indirir.

 EYEDIJS



Eyedijs, çalışan kimlik doğrulama süreçlerini yönetir ve ortak alanlardaki anonim ziyaretçi yoğunluğunu analiz eder. İşletmelere ait özel verileri işleyerek, özet raporlar sunar ve bu sayede satışları ve operasyonel verimliliği artırmalarına yardımcı olur.

Kurucular:

- [Gökhan Talat Tuna](#)
- [Simay Danış](#)
- [Serdar Yılmaz](#)

BVG

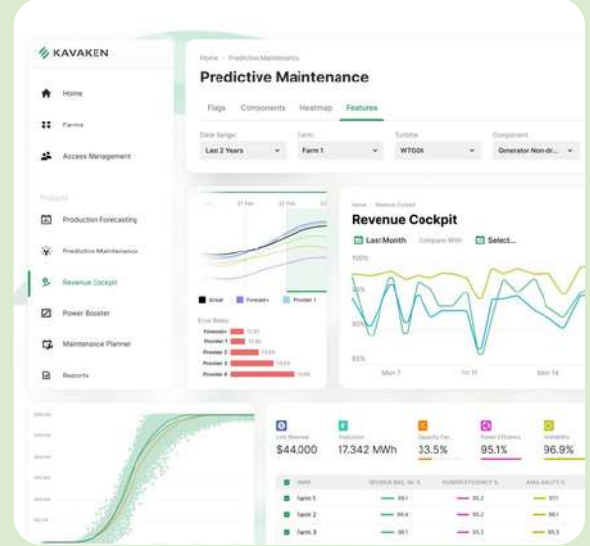
Kavaken - SKA 7,8,9,12

Kavaken, yapay zeka tabanlı SaaS platformu ile yenilenebilir enerji ekosisteminde dönüşüm yaratmaktadır. Enerji santrallerinden elde edilen operasyonel verileri analiz ederek, santral sahipleri, sigorta şirketleri, finansal yatırımcılar ve birleşme & satın alma (M&A) danışmanları için üst düzey içgörüler ve stratejik öneriler sunmaktadır.

2 GW'lık bir enerji portföyünün yönetiminde aktif olarak kullanılan Kavaken, 2023 yılında temiz teknoloji ve etki yatırımları alanında öncü fonlar olan Norrskan ve Rockstart tarafından düzenlenen hızlandırma programlarını başarıyla tamamladı. Küresel büyümesini hızlandırmak amacıyla, deniz üstü rüzgar enerjisinin merkezi olarak bilinen Newcastle, İngiltere'ye merkez ofisini taşıdı.

Kurucular:

- [Bora Tokyay](#)
- [Murat Yılmaz](#)

**BVG**

Buddy - SKA 8,9,12

Buddy, şirketlerin çalışan görüşleri ve verilerini analiz ederek performans, çalışan bağlılığı ve çalışan deneyimi konularında aksiyon almasını sağlayan bir çalışan tutundurma platformudur.



Kurucular:

- [Onur İlkoç](#)
- [Zafer Şafak Tokcanlı](#)
- [Volkan Şenol](#)



BVG

Toon Metal Games - SKA 8,9,12

Toon Metal Games, 2021 yılında İstanbul'da, oyun ve yazılım sektöründe deneyimli bir ekip tarafından, casual ve hybrid casual mobil oyunlar geliştirmek ve bu oyunları çok oyunculu sunucularda çalıştıracak bir sunucu altyapısı oluşturmak amacıyla kuruldu. Üç kurucu ortak ile yola çıkan ekip, zamanla 11 kişiye ulaştı. İki yıl içinde dört oyun yayınlandı ve yeni bir oyun şu anda soft launch aşamasından çıkmak üzere.



Stüdyo, ismini sevimli ve akıcı çalışan oyunlar yaratma isteğinden dolayı seçti. Gelecek hedefi, casual ve hybrid casual çok oyunculu oyunların tüm ihtiyaçlarını karşılayabilecek bir sunucu altyapısı geliştirmektir. Bu altyapının, hızlı kurulum, kullanım kolaylığı ve ölçeklenebilir mimariye sahip, kullanıcı dostu bir arayüzle sunulması hedeflenmektedir. Uzun vadede, bu sunucu altyapısının diğer oyun şirketlerinin kullanımına açılması ve pazarlanabilir bir ürün haline getirilmesi amaçlanmaktadır.

Kurucular:

- [Gökçe Kaya](#)
- [Önder Yüceur](#)
- [Deniz Ensari](#)

BVG

Hungri Games - SKA 8,9,12

Hungri Games, 2019 yılında kurulmuş olup mobil oyun uzmanlarından oluşan bir ekiple oyun endüstrisinin ön saflarında yer almaktadır. Başarımız, RPG ve SLG türlerine odaklanan yenilikçi mid-core ve core oyunlardan oluşan çeşitli bir portföy ile işaretlenmiştir.

İstanbul Türkiye ve Belfast İngiltere'de bulunan 25 kişilik ekibimiz, Boğazıcı Ventures, The Sandbox, Roco Finance ve MGM Gaming gibi önemli yatırımcılar tarafından desteklenmekte olup 23 milyon USD şirket değerlemesi ile 2,1 milyon USD toplamıştır. 2022 yılı itibarıyla Blockchain tabanlı oyun geliştirme alanına geçiş yapmıştır.

Kurucular:

- [Arslan Kiran](#)
- [Oğuz Kurtalan](#)
- [Kağan Berk Koçak](#)
- [Sevara Shodieva](#)

HUNGR!



BVG

Game Dev - SKA 8,9,12

GAMEDEV.IST
POWER TO THE INDIES

GameDev.ist, oyun sektörünün tüm alanlarındaki derin uzmanlığını ve oyun medyasındaki geçmişini birleştirerek bağımsız oyun geliştiricilerine özel çözümler sunan bir danışmanlık şirkettir. Pazarlama, yerelleştirme ve kalite kontrol gibi süreçlerde geliştiricilere sürecin her adımında özel ve uygulamalı destek sunmayı amaçlar. GameDev.ist'in temel misyonu, bağımsız oyun projelerinin uluslararası alanda başarılı olabilmesi için geliştiricilere kapsamlı ve özelleştirilmiş bir yol haritası sunmaktır.

Kurucular:

- [Furkan Faruk Akıncı](#)
- [Sinan Akkol](#)
- [Volkan Turan](#)

BVG

Lucid11 - SKA 8,9,12

LUCID

Lucid11 Interactive, Ankara merkezli, bağımsız bir oyun stüdyosudur. Mobil oyun geliştirme alanında kazandığı tecrübeyi, şimdi PC ve konsol platformlarına taşıyarak daha büyük ölçekli projelere odaklanmaktadır. Deneyimli ve multidisipliner ekibiyle Lucid11, güçlü fikirleri kaliteli üretimle birleştirerek uluslararası pazarda sürdürülebilir büyüme hedeflemektedir. İlk büyük projeleri Party Club ile, küresel iş birliklerine açık, yatırımcılar için ölçeklenebilir bir potansiyel sunmaktadır.



Kurucular:

- [Murat Hakan Asan](#)

BVG

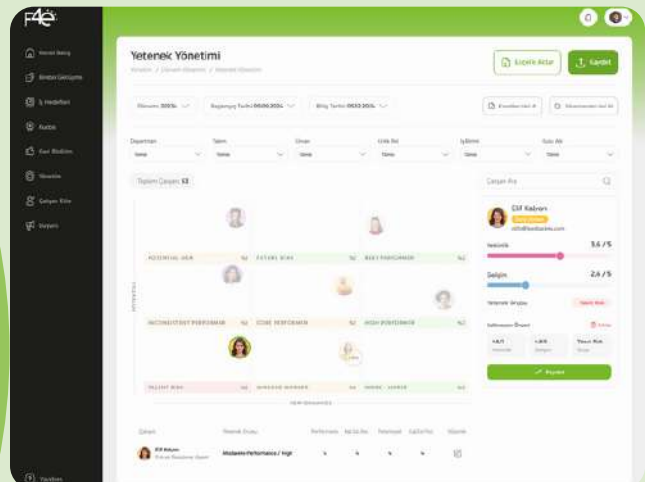
F4e - SKA 8,9,12

F4e | Align for Excellence

F4e, şirket stratejilerini çalışan hedefleriyle uyumlu hale getiren bir Performans Yönetim Platformudur. Performansı izlemek ve geliştirmek için kapsamlı bir sistem sunar.

Kurucular:

- [İrem Yelkenci](#)
- [Özgür Alkaner](#)



BVG

Retter - SKA 8,9,12

Retter, özellikle perakende ve medya sektöründeki işletmeler için bulut tabanlı altyapıyı sadeleştiren sunucusuz (serverless) bir geliştirme platformudur. Yapay zeka destekli platform ve çözümleriyle, kurumların yenilikçi dijital ürün ve hizmetleri çok daha hızlı ve verimli bir şekilde hayata geçirmesini sağlar.

Kurucular:

- [Baran Baygan](#)
- [Emre Öget](#)

Retter.io



BVG

Acrome - SKA 4,8,9,12

Acrome Robotics, eğitim teknolojileri ve robotik sistemlerde Ar-Ge odaklı çözümler üreten bir teknoloji şirkettir. Acrome'un Boğaziçi Ventures yatırımıyla geliştirdiği Riders.ai platformu, dijital ikiz ve simülasyon teknolojileri ile STEM eğitimi daha erişilebilir, kapsamlı ve uygulama odaklı hale getirir. Python, Blockly ve Arduino gibi farklı programlama arayüzlerini destekleyen Riders.ai, eğitim kurumlarına tam kapsamlı bir bilişim teknolojileri eğitimi sağlamaktadır.

Şirket, Türkiye'de özel okullara yönelik müfredat entegrasyonu ve stratejik kamu iş birlikleriyle eğitim sektöründe güçlü bağlantılar kurmuştur. Platformun küresel ölçekli yarışmalar ve interaktif eğitim içerikleriyle kullanıcı etkileşimini artıran yapısı, yatırımcılar için sürdürülebilir ve ölçeklenebilir büyüme potansiyeli sunmaktadır.

ACROME

Kurucular:

- [Başar Şahinbeyoğlu](#)
- [Efe Subaşı](#)

Riders Computer Science Education Platform



BVG

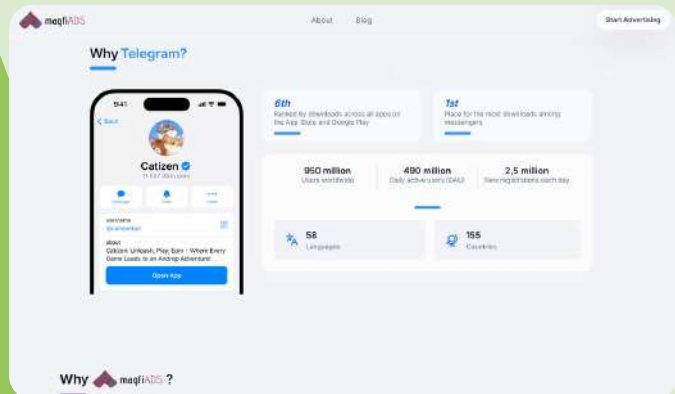
Magfi - SKA 8,9,12

Magfi, Telegram için özel olarak geliştirilmiş bir reklam platformudur. Markaların Telegram grupları ve mini uygulamalar aracılığıyla milyonlarca kullanıcıya son derece hedeflenmiş, doğal reklam formatlarıyla ulaşmasını sağlar.

Kurucular:

- [Mustafa Fikret Uğur](#)
- [Atakan Kocaayan](#)
- [Deniz Duran](#)
- [Kadir Gölcük](#)

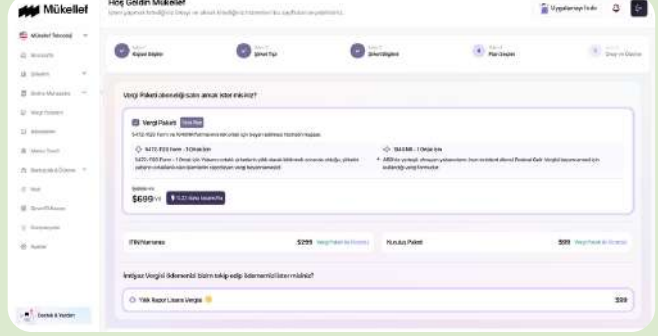
magfi



Mükellef - SKA 8,9,12

Mükellef, girişimci adaylarına ve halihazırda faaliyetlerine devam eden işletmelere Türkiye'nin yanı sıra Amerika, İngiltere ve Avrupa Birliği'nde şirket kuruluşundan vergi süreçlerine kadar tüm ihtiyaçlarını online olarak tek noktadan yönetebilecekleri bir uygulama sunuyor. İstanbul, Ankara ve Amerika'da ofisi bulunan Mükellef'in hizmetleri arasında şirket kuruluşu, marka tescil, sanal ofis, online muhasebe, ön muhasebe programı, KOSGEB ve teşvik analizleri, yurt dışında vergi beyanı, online banka hesap açılışı ve ödeme çözümleri gibi konular yer alıyor.

Mükellef



Kurucular:

- [Kenan Açıkelli](#)
- [Evren Konal](#)
- [Baki Çoktalaş](#)

BV Portföy Joygame Pre-Ipo Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (JOY)

Joygame Pre-Ipo Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (GSYF), Türkiye'nin halka arz edilen ilk oyun şirketi ve tek yerli oyun yayıncısını desteklemek amacıyla kurulmuştur. Fon, yaratıcı endüstriler içinde oyun sektörünü hedeflemekte olup, Joygame'in PC, mobil ve Web3 oyunlarının yanı sıra oyun ekosistemine yönelik dijital çözümler geliştirmesine katkı sağlamaktadır.

Joygame, Türkiye'de kendi bünyesinde yapay zekâ departmanı kuran ilk oyun şirketlerinden biri olarak, görsel tasarım, 3D modelleme, video üretimi ve veri analitiği süreçlerini yapay zekâ ile optimize ederek hem hız hem maliyet açısından verimliliği artırmaktadır.

14 stüdyo ve 180'den fazla global uzmandan oluşan ekibiyle Joygame hızla büyümektedir. Şirket, yıllık 3,9 milyar dolar gelir elde eden Netmarble ile olan stratejik ortaklığı sayesinde gücünü daha da pekiştirmiştir. **Desert Warrior, Basketball Brawl** ve **Deck Dash** gibi yakında çıkacak oyunlarla, hali hazırda sahip olduğu güçlü kullanıcı tabanını daha da genişletmeyi hedeflemektedir. Joygame'in mevcut kullanıcı kitlesi; **100 milyondan fazla PC oyuncusu, 30 milyon mobil indirme ve 4 milyon aylık aktif kullanıcıyı (MAU)** kapsamaktadır.

2024 yılında Joygame, **20 milyon ABD doları gelir ve %30 EBITDA marjı** elde ederek bir önceki yılki (2023: 14,5 milyon USD) performansının üzerine çıkmıştır. 2025 yılında piyasa momentumunun yeniden artması beklenirken, şirket **30 milyon USD gelir ve 9 milyon USD EBITDA** hedeflemektedir.

Joygame Pre-IPO GSYF (JOY), 1 Mart – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında **%101,97** getiri sağlayarak yalnızca 10 aylık sürede değerini ikiye katlamış ve yılın en iyi performans gösteren fonlarından biri olmuştur.

15 yıllık deneyim ve 50'den fazla oyun başlığına sahip olan Joygame, Türkiye'nin ilk oyun halka arzına doğru hızla ilerlemektedir. **Pre-IPO GSYF**, güçlü temellere sahip, kârlı ve hızlı ölçeklenen bu oyun şirketine erken erişim imkânı sunarak, global potansiyele sahip benzersiz bir yatırım fırsatı yaratmaktadır.

BV Portföy LT Pre-Ipo Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BVS)

2024 yılında finansal teknolojilere olan güvenimizi ve ilgimizi bir kez daha ortaya koyarak, Türkiye'nin **yüksek frekanslı işlem (High-Frequency Trading - HFT)** ve **nicel işlem (Quantitative Trading)** alanındaki lider şirketi **Liquidity Trading (LT)**'ye yatırım yaptık. Bu yatırımla birlikte, şirketin Avrupa'ya açılımını hızlandırmak ve nihayetinde halka arz sürecine (IPO) rehberlik etmek amacıyla **LT Pre-IPO Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (GSYF)**'nu hayata geçirdik.

Bu fon, yatırımcılara hızla büyüyen fintech (finansal teknoloji) sektöründe stratejik bir zamanda yer alma fırsatı sunmakta ve orta vadede güçlü büyüme potansiyeline sahip bir fintech şirketine erişim imkânı sağlamaktadır.

LT Pre-IPO GSYF, Liquidity Trading'in küresel ölçekte büyümesini ve halka arz sürecini hızlandırmayı hedeflerken, aynı zamanda **nicel yatırım fonları** aracılığıyla yatırımcıların sermaye riskini en aza indirmeye odaklanmaktadır.

Liquidity Trading Pre-IPO Fonu (BVS), 21 Mayıs – 31 Aralık 2024 tarihleri arasında **%17,65 getiri** sağlayarak yalnızca yedi aylık dönemde istikrarlı bir büyüme performansı ortaya koymuştur. Bu güçlü getiri, fonun ilk yatırım fazındaki olumlu büyüme eğrisini yansıtmaktadır.

Sadece mevzuata göre tanımlanmış **nitelikli yatırımcılara açık** olan fon, maksimum getiri sağlamayı hedefleyen etkili bir yatırım aracı olarak öne çıkmaktadır.

BV Portföy İstanbul Sanayi Odası Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (SOF)

İstanbul Sanayi Odası Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (SOF)'nin yatırım stratejisi, Türk sanayisinin geleceğini şekillendirecek yenilikçi girişimleri desteklemeye dayanmaktadır. Türkiye'nin en etkili sanayi kuruluşlarından biri olan **İstanbul Sanayi Odası (İSO)** tarafından desteklenen fonumuz, ülkemizin köklü sanayi gücü ile hızla büyüyen girişimcilik ekosistemi arasında bir köprü işlevi görmektedir.

Fon, dijitalleşme, sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm gibi alanlarda öncü teknolojiler geliştiren **erken ve büyüme aşamasındaki girişimlere** stratejik yatırımlar yapmaktadır. Geleneksel sanayi kollarında inovasyonun benimsenmesini kolaylaştırarak, Türkiye'nin sanayide modernleşmesini ve küresel rekabet gücünü artırmayı hedeflemekteyiz. Yatırımlarımız yalnızca finansal getiri sağlamakla kalmaz; aynı zamanda çevresel sürdürülebilirlik ve teknolojik ilerlemeye katkı sağlayan girişimleri destekleyerek **uzun vadeli değer yaratmayı** amaçlar.

Fonumuzu farklı kılan özelliklerden biri de **misyon odaklı yaklaşımdır**. Fonun performansa dayalı kazançlarının bir bölümü, toplumsal etki yaratmak amacıyla **İstanbul Sanayi Odası Vakfı'na** aktarılmakta ve eğitim odaklı projelere destek sağlanmaktadır. Böylece, finansal başarı toplumsal faydaya da dönüşmektedir.

İstanbul Sanayi Odası Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (SOF), yatırımcılara Türkiye'nin sanayi omurgası tarafından desteklenen, umut vadeden girişimlere ve stratejik sanayi ortaklıklarına erişim sağlayan, **ulusal kalkınma önceliklerine net bir şekilde odaklanan** benzersiz bir yatırım fırsatı sunmaktadır. İstanbul Sanayi Odası'nın köklü ağı ve deneyimiyle desteklenen fonumuz, Türkiye'nin inovasyon ekonomisini besleyen, daha dayanıklı ve ileriye dönük bir sanayi yapısının oluşmasında kritik bir rol üstlenmektedir.

3.4 Portföyümüzün Öne Çıkan Başarıları

- **Craftgate**, Portföy şirketimiz Craftgate, Turcorn 100 Programı'na dahil edilmiş, Inc. Türkiye'nin En Hızlı Büyüyen Özel Şirketler Listesi'nde 31. sırada ve Forbes Türkiye'nin Girişim 50 Listesi'nde 39. sırada yer alarak önemli başarılarla imza atmıştır.
- **Hiwell**, son 3 yıl içerisinde en hızlı büyüyen şirketler arasında Inc. sıralamasında 4. sırada yer alırken, Forbes Türkiye'nin Girişim 50 listesine girerek en dikkat çekici girişimlerden biri olarak öne çıktı.
- **Enhencer**, hem Forbes Türkiye'nin Girişim 50 listesinde hem de Fast Company Türkiye'nin En İyi 50 Girişim listesinde yer alarak dikkat çekici bir başarıya imza attı.
- Portföy şirketimiz **Gamedev**, 2024 yılında yayınladığı ilk oyun Anomaly Agent ile 2 Kristal Piksel ödülü kazanarak önemli bir başarı elde etti.
- **Game Changer WW**, Güney Kore Kültür, Spor ve Turizm Bakanlığı'na bağlı Korea Creative Content Agency (KOCCA) tarafından düzenlenen prestijli "Game Plus 2024" programına seçilerek teknolojik yetkinliği ve içerik inovasyonundaki başarısıyla öne çıktı; bu kapsamda finansal destek, stratejik danışmanlık, tanıtım desteği ve uluslararası pazarlara açılma fırsatlarından yararlanmaya hak kazandı.
- **Retter**, Fast Company Türkiye'nin 2024 sayısında yayımlanan "Startup 100" listesinde 88. sırada yer alarak Türkiye'nin en dikkat çeken girişimleri arasında gösterildi.
- **Artiwise**, 2024 yılında AI World Series kapsamında "En İyi Duygu Analizi Aracı" ve "Finans Alanında Yapay Zekâ'nın En İyi Kullanımı" ödüllerini kazanırken, InsurtechHub tarafından da "En İyi Insurtech Firma" seçilerek uluslararası düzeyde önemli başarılar elde etti.
- **UP School**, Google ile hayata geçirdiği Cloud Engineer programının, Google Global Diversity Report'ta case study olarak yer almasıyla Türkiye'de bir ilke imza atarken; aynı zamanda TÜBİTAK 1707 programı kapsamında kabul edilen başvurusuyla UP AI ürününün Ar-Ge sürecini hızlandırma ve teknolojik altyapısını güçlendirme desteği almaya hak kazandı.
- **Cerebrum Tech**, NextRise Korea 2024 etkinliğinde Overseas Innovator Award (Yurtdışı Yenilikçi Ödülü)'ne layık görülerek uluslararası alanda önemli bir başarı elde etti.
- **Mükellef**, 2024 yılında birçok prestijli ödül ve listeye girerek dikkat çekici bir başarı grafiği sergiledi. Nisan ayında, Hizmet İhracatçıları Birliği'nin düzenlediği İhracatı Hızlandıranlar Yarışması'nda "Mükemmel Müşteri ve Kullanıcı Deneyimi" kategorisinde "Üstün Başarı" ödülü kazandı; Haziran'da, Fast Company tarafından hazırlanan "Yenilikçiler İçin En İyi Şirketler" listesinde yer aldı; Ağustos'ta, Bilişim 500 Araştırması'nda dört farklı kategoride listeye girerken, aynı zamanda Fast Company'nin En İyi 100 Startup listesinde de yer buldu; Eylül ayında, LinkedIn'in Top Startups 2024 listesinde Türkiye'de yükselişteki 10 şirket arasına girdi; Aralık'ta, Deloitte Teknoloji Fast 50 Türkiye 2024 listesine girerek Türkiye'nin en hızlı büyüyen teknoloji şirketlerinden biri olurken, Türkiye Bilişim Derneği tarafından da "Dijital Dönüşüm Teknolojileri - Yatırımcı/Girişimci" kategorisinde ödüle layık görüldü.
- **Eyediis**, Forbes Türkiye'nin Girişim 50 listesinde yer alarak en dikkat çeken teknoloji girişimlerinden biri olarak öne çıktı.

3.5 İş Birlikleri ve Üyelikler

Boğaziçi Ventures olarak iş yapış biçimimizin etkin bir şekilde işlemesi için kurumsal şirketler, holdingler, kamu kuruluşları, teknoparklar ve diğer birçok kuruluş ile iş birliklerinde aktif rol alıyoruz. Benimsediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımı ve değerden büyümeye stratejimiz ile sürdürülebilirlik odaklı iş birlikleri gerçekleştiriyoruz.

Üyeliklerimiz

- BCTR
- Türkiye Bilişim Vakfı
- Girvak
- TÜSİAD
- TOBB
- TÜBİSAD
- Mediterranean Investors Network

İşbirliklerimiz

- 212
- Agnitio Capital
- Ak Portföy
- Amazon TR
- Ankara TTO/Teknopark
- Antalya Teknokent
- APY Ventures
- Atlantic Labs
- Bilişim Vadisi
- Bilkent Cyberpark
- Bodrum Girişimcilik
- Collective Spark
- Conviction VC
- Çanakkale Teknokent
- Çukurova Teknokent
- Çukurova Teknokent
- D4ventures
- Denizbank Akvaryum
- Domino Ventures
- Draper Startup House
- DST Global
- Earlybird VC
- Eczacıbaşı Momentum
- EGİAD
- Egirişim
- Eksim Ventures
- Entertech
- Fast Company
- Founder Institute Istanbul
- Franklin Templeton
- GBA
- Geometry Ventures
- GKG Ventures
- Global Founders Capital
- Griffin Gaming Partners
- Hacettepe Teknokent
- Hackquarters
- Hiro Capital
- HiVC
- İstanbul Teknokent
- İTÜ ARI Teknokent
- İTÜ Çekirdek
- Konvoy Ventures
- Korea Investment Partners
- KWORKS
- Ludus Ventures
- Makers Fund
- March Capital
- Mentor Effect
- Microsoft TR

- Mosaic Ventures
- Netiket
- Netmarble
- Network
- ODTÜ Teknokent
- Ostim Teknopark
- Pure
- QNBeyond Ventures
- Rally Ventures
- Revo Capital
- Sarus Select Capital
- Services Exporters' Association
- Sidekick Partners
- Simya VC
- Startup Wise Guys
- Startupmarket
- Startups.watch
- SUCSR
- Swipeline TR
- Teknopark İzmir
- Tencent Games
- Tera Ventures
- TİM-TEB Girişim Evi
- Touchdown VC
- Transcend Fund
- Turkish Artificial Intelligence
- Türk Telekom Pilot
- Viveka
- Webrazzi
- Workup
- Yıldız Teknopark

04

BV

Boğaziçi Ventures ve Sürdürülebilirlik

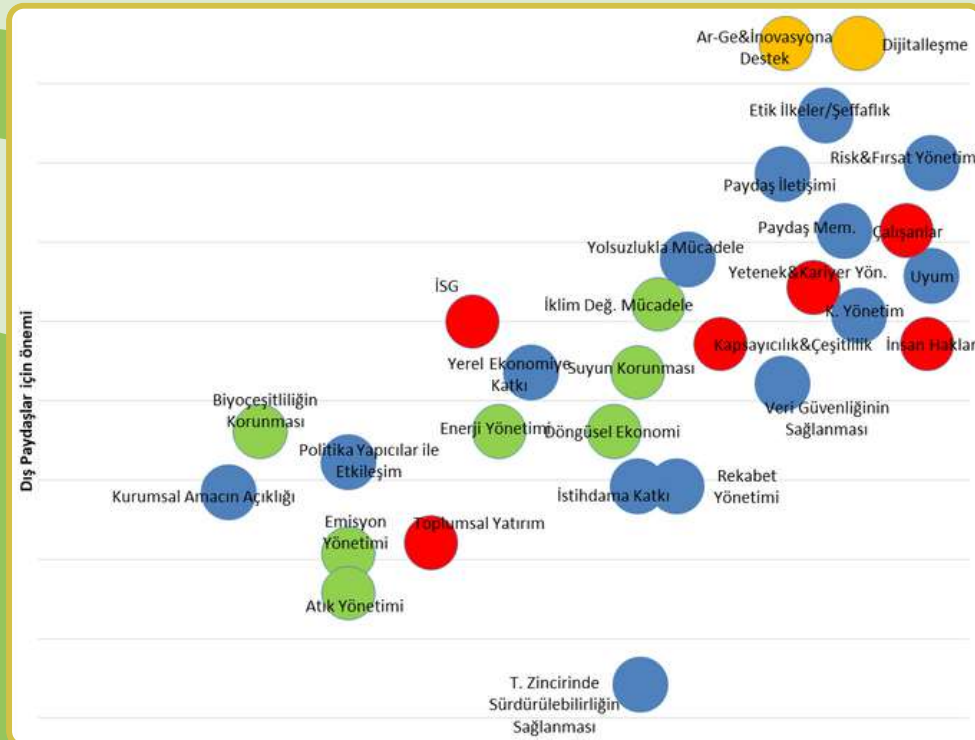
4.1 Öncelikli Konuların Belirlenmesi

Paydaşlarımızdan bilgi alarak onların istek ve beklentilerini temel stratejilerimizi belirlerken karar süreçlerimize dahil etmek, sürdürülebilir yönetim anlayışımızın temel göstergelerinden birisidir.

2024 yılında Boğaziçi Ventures olarak birincil sürdürülebilirlik konularının yanı sıra ilişkili temel performans göstergelerini (KPI'lar) ve iyileştirme hedeflerini belirlemek için iç ve dış paydaşlarımızın yüksek katılımı ile önceliklendirme çalışmasını gerçekleştirdik. Bu çalışma ile sektörümüzü ve iş dünyasını yakından ilgilendiren tüm konuları değerlendirdik. Önceliklendirme çalışması, yönetim yaklaşımımızı gözden geçirmemize ve hangi alanlarda hedefler ve performans sergilememiz gerektiği konusunda bize yardımcı oldu.

Paydaşlarımıza sunulan ankette yer alan öncelikli konuların belirlenmesinde; uluslararası organizasyonların raporları, Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) yayımlamış olduğu Küresel Risk Raporu, COP 26 çıktıları, BM Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları, küresel ve sektörel trendler ve paydaşlarımızdan toplanan geri bildirimler dikkate alınmış ve ilgili kurum içi/kurum dışı kaynaklar incelenerek önceliklendirilebilecek 29 adet sürdürülebilirlik konuları belirlenmiştir.

Yönetim Kurulumuz, çalışma arkadaşlarımız ve paydaşlarımızdan aldığımız geribildirimler ve bilgiler konsolide edilerek, şirketimizin Sürdürülebilirlik Öncelikli Konuları ESG (Çevresel-Sosyal-Yönetim) başlıkları altında belirlenmiştir. Önceliklendirme analizi sonucunda "Çok Öncelikli Konular" olarak sınıflandırılan konular, "BV Sürdürülebilir Değer Yaratma Süreci"nin oluşturulmasında ana girdiyi oluşturmuştur.



4.2 Değer Yaratma Süreci

Değerden büyümeye...

Teknoloji ile sürdürülebilirlik anlayışımıza değer katıyoruz.

Boğaziçi Ventures olarak değer yaratma sürecimizde yatırımlarımızı yönetirken güncel sürdürülebilirlik konularını dikkate alıyor, yatırımlarımızda teknolojiyi ve dijitalleşmeyi destekleme odağımızla şirketlerin iş süreçlerinde kilit rol oynuyoruz. Tüm süreçlerimizde;

Birleşmiş Milletler üyesi olan ülkeler tarafından 2030 yılı sonuna kadar ulaşılması amaçlanan, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları'nı temel alarak uygulamalarımızı gerçekleştiriyoruz.

Şirketlerin yarattığı sürdürülebilir değerler konusunda şeffaflığın ve hesap verilebilirliğin daha da artırılmasını amaçlayan Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) oluşturduğu Paydaş Kapitalizmi yaklaşımını benimsiyoruz. Ekonomiler, toplumlar ve çevre günümüzde daha sıkı bağlantılı olduğu için Paydaş Kapitalizmi'nin güncel hali de tamamen küreseldir. Boğaziçi Ventures olarak değer yaratma sürecimizde paydaş odaklı yaklaşımın ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz.

Sorumlu yatırım için Birleşmiş Milletler Sorumlu Yatırım İlkeleri'ni (UNPRI) dikkate alıyoruz. Bu kapsamda ESG konularını yatırım analizi ve karar verme süreçlerine dâhil ederek, ilkeleri uygulamaya yönelik faaliyetlerimiz ve ilerlememiz hakkında rapor vererek, yatırım endüstrisinde ilkelerin kabulünü ve uygulanmasını teşvik ederek ve diğer ilkelerle birlikte altı ilkenin tamamının yatırım sürecimize dâhil edilmesini sağlıyoruz.

Gerçekleştirdiğimiz işlemlerde riskleri yönetmek ve azaltmak ana odaklarımızdandır. Dijital temelli çalışmalarımızla iklim değişikliğiyle mücadele ediyor, döngüsel ekonomiye katkı sağlıyoruz. ESG yönetimini operasyon ve yatırım döngümüze entegre ederek sosyal ve çevresel etkileri değerlendirmek, yönetim uygulamalarını güçlendirmek için mevcut ve potansiyel portföy şirketlerimiz ile etkin biçimde çalışıyoruz.

Değer yaratma sürecimizdeki ESG yaklaşımımızın çıktısı ekonomik büyümedir. Sürdürülebilir iş yapış biçimimizle yatırımcılarımızın ve portföy şirketlerimizin faaliyetlerini geliştirmelerine öncelik veriyoruz. Bu yaklaşımımızla faaliyetlerimizi Çevresel, Sosyal ve Yönetişim başlıkları altında veriyoruz;

Çevresel (SKA12, 13, 6)

- İklim Değişikliğiyle Mücadele
- Döngüsel Ekonomi
- Su Yönetimi

Sosyal (SKA 4, 5, 8)

- Tüm Paydaşlarda Çalışan Refahı
- Yetenek ve Kariyer Yönetimi
- Kapsayıcılık ve Çeşitlilik
- İnsan Hakları

Yönetişim (SKA 8,16)

- Risk ve Fırsat Yönetimi
- Standartlara Uyum
- Etik İlkeler & Şeffaflık
- Paydaş Memnuniyeti
- Paydaş İletişimi

(SKA9) Değerden Büyümeye Modeli

(Dijitalleşme ve
Teknoloji
Yatırımlarını
Desteklemek)

EKONOMİK
BÜYÜME

4.3 SKA Katkılarımız

Yönetişim

İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8) ve Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17) amaçları kapsamında, paydaŖ memnuniyetine verdiğimiz öncelikle paydaŖlarımızla iletişimimizi sürekli açık tutuyoruz. BarıŖ, Adalet ve Güçlü Kurumlar (SKA 16) amacı kapsamında tüm iş süreçlerimizde etik ilkelerimize uygun olarak davranılması, paydaŖlarımızdan temel beklentimizdir. Yönetişim stratejimiz doğrultusunda uluslararası standartlara uyum sağlayarak ve risk ve fırsat yönetimi yaparak İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8) amacına katkı sağlıyoruz.

Sosyal

Boğaziçi Ventures olarak yatırım yaptığımız şirketler dahil olmak üzere tüm paydaŖlarımızın insan hakları çerçevesinde refahına, eşit şartlar altında kariyer ve yetenek yönetimine, kapsayıcılık ve çeşitlilik anlayışımızla toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemi de vurgulayarak destek oluyoruz. Bu çalışmalarımız ile Nitelikli Eğitim (SKA 4), Cinsiyet Eşitliği (SKA 5), İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8), Eşitsizliklerin Azaltılması (SKA 10) amaçlarına katkı sağlıyoruz. Katılım sağladığımız toplumsal projeler ile de Amaçlar için Ortaklıklar (SKA 17)'a katkı sağlıyoruz.

Çevresel

İklim Değişikliği ile Mücadele kapsamında; atıklarımızı yöneterek döngüsel ekonomi modelini benimsiyor, suyun en temel doğal kaynağımız olduğunu ve suyu korumamız gerektiğini biliyor ve yenilenebilir enerji yatırımlarına önem veriyoruz. Bu kapsamda Temiz Su ve Sanitasyon (SKA 6), Erişilebilir ve Temiz Enerji (SKA 7), Sorumlu Üretim ve Tüketim (SKA 12) ve İklim Eylemi (SKA 13) amaçlarına katkı sağlıyoruz.

Değerden büyümeye modelimiz kapsamında dijitalleşme ve teknoloji yatırımlarını destekleyerek ekonomik büyümeyi sağlıyor ve İnsana YakıŖır İŖ ve Ekonomik Büyüme (SKA8) ve Sanayi, Yenilikçilik ve Altyapı (SKA 9) amaçlarına katkı sağlıyoruz.

05



Yönetişim (SKA 8, 16)

5.1 Etik İlkeler ve Şeffaflık (SKA 16)

BV Portföy Yönetimi A.Ş. tarafından yönetilen fonlarımızın yatırım stratejilerinin özünde, gelişme potansiyeli taşıyan ve kaynak ihtiyacı olan girişim şirketlerine uzun vadeli yatırımlar yaparak şirketlerin potansiyellerine ulaşmaları ve böylelikle sermayedarları için değer yaratmalarını sağlamak yatmaktadır. Yatırım hedeflerimize ulaşmakta mesleki ve kurumsal alanda etik ilkelere bağlılığı bir zorunluluk olarak görmekte ve bu amaçla, tüm çalışan ve danışmanlarımızın görev ve sorumluluklarını yerine getirirken Boğaziçi Ventures İş Kuralları ve Etik İlkeleri'nin uygun davranmasını beklemekteyiz.

Boğaziçi Ventures İş Kuralları ve Etik İlkeleri, Boğaziçi Ventures ve tüm bağlı kurum ve kuruluşları ile bu Boğaziçi Ventures ve tüm bağlı ortaklıkları adına hareket eden tüm üçüncü tarafları, çalışan ve danışmanlarını kapsar.

Boğaziçi Ventures olarak, adil ve dürüst çalışma ortamı oluşturulması, gizliliğin korunması, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunması, çıkar çatışması yaratabilecek faaliyetlerde bulunmamak, rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans, kara paranın aklanması ile mücadele konularını tüm iş yapış süreçlerimizde uyguluyoruz.

Adil ve Dürüst Çalışma Ortamı Oluşturulması

Boğaziçi Ventures tüm çalışan ve danışmanları görevlerini yerine getirirken mesleki özen ve titizlik, dürüstlük, tarafsızlık ve nesnellik, eşitlik ilkelerine uygun hareket eder.

Boğaziçi Ventures bünyesinde güvenli bir iş yeri sağlayarak, iş güvenliği ve çalışan sağlığını korumaya yönelik risklerden kaçınmak için yasal gerekliliklere uygun hareket eder, aynı şekilde çalışanlarımızın da bu kurallara uygun çalışmasını bekleriz.

Boğaziçi Ventures işlerinin yürütülmesinde, bireylerin haklarına ve kültürel farklılıklarına saygı gösterilmelidir. Çalışanlar arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılması kabul edilemez. Siyasi, sosyal ve dini görüşler çalışma ortamında tartışma konusu yapılamaz. Boğaziçi Ventures dahilindeki şirketlerde, tacizin tüm çeşitleri ve mobbing kesinlikle yasaktır.

Gizliliğin Korunması

Boğaziçi Ventures olarak; çalışanlarımızın, tüm iş ortaklarımızın ve çalıştığımız diğer ilgili kişi ve kuruluşların gizliliklerine ve özel bilgilerinin korunmasına özen gösteririz. Boğaziçi Ventures faaliyetlerine ilişkin gizli bilgileri korur, bu bilgileri sadece kurum amaçları doğrultusunda kullanır, sadece belirlenen yetkiler dahilinde ilgili kişilerle paylaşırız.

Fikri ve Sınai Mülkiyet Haklarının Korunması

Boğaziçi Ventures, fikri ve sınai mülkiyet haklarının korunmasına yüksek önem atfeder ve çalışanlarından aynı saygı ve özen ile davranmasını bekler.

Boğaziçi Ventures logosu, markası, imajı, kurumsal kimliği ve ismi, sadece mesleki faaliyet icrası sırasında kullanılmalıdır. Boğaziçi Ventures ile ilişkisi olmayan kişisel görüşlerin ifade edildiği platformlarda Boğaziçi Ventures ile ilişkilendirilebilecek logo, marka veya görsel materyaller kullanılamaz.

Çıkar Çatışması Yaratabilecek Faaliyetlerde Bulunmamak

Boğaziçi Ventures çalışanlarının çıkar çatışması yaratabilecek durumlardan uzak durması esastır. Potansiyel çıkar çatışması durumunda, ilgili tarafların çıkarlarının yasal ve etik yöntemlerle korunabileceğine inandığımızda, gerekli tüm önlemler alınarak bu yöntemler uygulanır.

Rüşvet ve Yolsuzluğa Karşı Sıfır Tolerans

Boğaziçi Ventures olarak rüşvet ve yolsuzluğa karşı sıfır tolerans politikasını benimsemekteyiz. Amacı ne olursa olsun rüşvet alınması ya da verilmesi kesinlikle kabul edilemez. Boğaziçi Ventures çalışan ve danışmanlarının, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamaması, mal ve hizmet tedarikçileri ve iş ortakları, resmi makamlar ve devlet görevlileri de dahil olmak üzere üçüncü kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerinde bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

Kara Paranın Aklanması ile Mücadele

Sermaye piyasası faaliyetlerinin güven ve açıklık içinde yerine getirilmesini teminen, uluslararası ve ulusal mevzuat hükümleri çerçevesinde, kara paranın aklanması, yolsuzluk ve benzeri suçlarla mücadele konusunda şüpheli işlemlerin belirlenmesi ve mevzuat çerçevesinde işlem yapılması için gerekli önlemler alınır ve konuyla ilgili kurum ve kuruluşlarla iş birliği yapılır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Tedarik zincirimizde paydaşlarımızla olan iletişimimizde etik değerle uygulanmaktadır. Boğaziçi Ventures çalışan ve danışmanlarının, tarafsızlıklarını, kararlarını ve davranışlarını etkileyebilecek hediye ya da menfaat kabul etmemesi, hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamaması, mal ve hizmet tedarikçileri ve iş ortakları, resmi makamlar ve devlet görevlileri de dahil olmak üzere üçüncü kişi ve kuruluşlar ile ilişkilerinde bu tarz etkiler yaratabilecek hediye ve menfaat sağlama yönünde girişimde bulunmaması esastır.

5.2 Risk ve Fırsat Yönetimi (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak yapacağımız yatırımların mali, idari ve yasal risklerini analiz ediyoruz ve yatırım yapma karar alma sürecimize dâhil ediyoruz. Bu süreçte yatırım yaptığımız şirketlerin yöneticileri ve sahipleri ile düzenli görüşmeler yapıyoruz. Tanımlanan riskleri analiz ederek yapılacak yatırımın (girişim şirketinin) riskleri yönetme kapasitesini değerlendiriyoruz. Belirlenen risklere yönelik, Yönetim Kurulumuz tarafından gerekli aksiyon planları oluşturuyoruz ve takip ediyoruz. Boğaziçi Ventures olarak grup bazında risklerimizi takip ederek, hem fonlar hem şirketler bazında tümleşik risk yönetimi anlayışını benimsiyoruz.

Boğaziçi Ventures şirketinin iştiraklerinden olan BV Portföy Yönetim Şirketi'nin hem şirket hem de yatırım fonları özelinde SPK mevzuatı kapsamında belirlenmiş ayrıntılı Risk Yönetim Sistemi mevcuttur. Şirketin ve fonların tanımlanmış riskleri düzenli olarak takip edilmekte ve gerekmesi halinde aksiyon planları (hem önleyici hem azaltıcı) oluşturulmakta ve takip edilmektedir. Risk yönetim modeli ve iç kontrol sistemi bütünlük arz etmektedir. BV Portföy Yönetim Şirketi, Risktürk firmasından risk yönetimi hizmeti almaktadır. Fonların riskleri ve parametreleri ile ölçüm modelleri tanımlanmakta ve düzenli olarak ölçülmektedir.

Piyasalardaki gelişmelerle yaşanan riskler aşağıdaki şekilde sıralanabilir;

- Girişimlerin takip yatırımı bulmakta zorlanması
- Yatırımcı ilgisinin azalması ve değerlemelerin düşmesi
- Beklentilerin büyüme öncelikli olmaktan kar öncelikli olmaya dönmesi
- Doğacak büyük fırsatlar için girişimlerin 3 yıl ayakta kalabilmesi
- Yurtdışında halka açılma temposu ve iştahı düşmesi
- Kurdaki dalgalanmanın büyük yönetim becerisi gerektirmesi ve girişimleri daha fazla desteklemenin gerekmesi
- Türkiye dışına odaklanan girişimler daha az etkileniyor gözükse de yurt dışından gelir üretene kadar geçen süreçte finansman ihtiyacının büyük olması, yurtdışında ölçeklenirken de GSYF yatırımı dışında Türkiye'de finansman seçeneklerinin mevcut olmaması
- Yetenek sıkıntısı, nitelikli iş gücünün bulunamaması

Portföy şirketlerimiz özelinde görülen risk olarak; çalışanların genç bir ekip olması ile birlikte, gençliğin getirdiği daha az tecrübe, kurumsal bakıştan uzaklaşma, disiplin gibi konularda eksik kalması olarak görülmektedir.

5.3 Standartlara Uyum (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak, yurtiçi ve yurtdışında mevcut tüm faaliyet ve işlemlerimizi Türkiye Cumhuriyeti yasaları ve milletlerarası hukuk çerçevesinde yürütür, düzenleyici kurum ve kuruluşlara doğru, tam ve anlaşılabilir bilgileri zamanında sunarız.

5.4 Paydaş Memnuniyeti (SKA 8)

İş ortaklarımız ve diğer paydaşlarımız profesyonel yeterliliğimiz ve dürüstlüğümüz sayesinde bize güvenmektedirler. Bu itibarımızı en üst düzeyde tutmaya çalışırız. Bu amaçla, faaliyetlerimizi, profesyonel standartlar, verdiğimiz taahhütler ve etik kurallar çerçevesinde sürdürür, yükümlülüklerimizi yerine getirmek için gerekli özveriyi gösteririz.

Serbest pazarlara ve bu pazarlardaki ürün ve araçların fiyatlarına müdahalede bulunulmasının ya da bu pazarlardaki rekabetçi ortamın bozulmaya çalışılması kabul edilemez. İlgili mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ya da kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğuran yahut doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar ve uyumlu davranışları hangi şekilde olursa olsun yapmayız.

5.5 Paydaş İletişimi (SKA 8, 17)

Boğaziçi Ventures olarak paydaşlarımızla kurduğumuz iletişimin iş yapma sürecimizde ne kadar önemli olduğunun bilincindeyiz. Çevrimiçi ve çevrimdışı iletişim kanallarımızı kullanarak paydaşlarımızla iletişimimizi açık tutuyor, paydaşlarımızın beklentilerini anlamaya çalışıyoruz. Paydaşlarımızla iletişimimizi sürekli iyileştirerek beklentilerine karşılık vermeyi önceliğimiz olarak görüyoruz.

Paydaş Grubu	İletişim Şekli	İletişim Sıklığı
Hızlandırma Programları	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Ayda 1
Melek Yatırımcı	Çevrimiçi	Ayda 1
Holding	Çevrimiçi	3 ayda 1
Kurumsal	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Proje bazlı, haftada 1
CVC	Çevrimiçi	3 ayda 1
Kâr Amacı Gütmeyen Kuruluşlar	Çevrimiçi	3 ayda 1
Diğer	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Ayda 1
Startup	Çevrimiçi ve çevrimdışı	Haftada 1
Teknopark	Çevrimiçi ve çevrimdışı	3 ayda 1
VC	Çevrimiçi ve çevrimdışı	2 ayda 1
Kamu Kuruluşları	Çevrimiçi	Her gün

06



Sosyal

(SKA 4,5,8)

6.1 Tüm Paydaşlarda Çalışan Refahı (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak, çalışanlarımızın özlük haklarının tam ve doğru biçimde kullanılmasını sağlarız. Çalışanlarımıza dürüst ve adil yaklaşır, ayrımcı olmayan, güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı taahhüt ederiz. Çalışanlarımızın bireysel gelişimi için gerekli çabayı gösterir, sosyal sorumluluk bilinciyle yer alacakları uygun sosyal ve toplumsal faaliyetlere gönüllü olmaları konusunda destekler, iş hayatı ile özel hayat arasındaki dengeyi gözetiriz.

Boğaziçi Ventures olarak, paydaşlarımızın yatırımlarını en iyi şekilde değerlendirmek ve artı değer yaratmak için çabalar, bu amaçla, faaliyetlerini gerek kuruluş belgeleri, gerekse Sermaye Piyasası Kurulu mevzuatı başta olmak üzere tüm Türkiye Cumhuriyeti yasalarına uygun yürütürüz. Finansal disiplin ve hesap verebilirlik çerçevesinde hareket eder, kaynak ve varlıklarımızı, verimlilik ve tasarruf bilinciyle yönetiriz.

Boğaziçi Ventures kuruluş belgeleri uyarınca paydaşlarımıza karşı sorumluluklarımız kapsamında, portföyümüzde yer alacak girişim şirketleri dahil tüm yatırımlarımızı İSFA İslami Finans Danışma Kurulu'nun kararları doğrultusunda katılım finansmanı (faizsiz finansman) prensiplerine uygun olarak gerçekleştiririz. Katılım finansmanı (faizsiz finansman) prensiplerine uyumun bir parçası olarak, katılım sağlanacak girişim şirketlerinin seçiminde ve faaliyetlerinin yürütülmesinde kriterlere uyumu denetleriz.

6.2 Yetenek ve Kariyer Yönetimi (SKA 4)

Performans yönetim sistemimizle şirket ve fonların getiri, büyüme, portföy büyüklüğü gibi hedeflerine bağlı olarak çalışanlarımızın performansını ölçmekteyiz.

Boğaziçi Ventures olarak, performans ve yetenek yönetimini yalnızca hedeflere ulaşmak için kullanılan bir değerlendirme aracı değil, aynı zamanda sürdürülebilir büyümenin temel yapı taşı olarak görüyoruz. Bu kapsamda, şirketimizdeki ve fonlarımızdaki hedeflerle uyumlu olarak; çalışanlarımızın bireysel potansiyellerini açığa çıkaran, sürekli geri bildirimle beslenen ve gelişim odaklı yapay zeka destekli İK hizmetleri sunan OneNewOne, Buddy Performance, Feedback4e portföy şirketlerimiz ile bu yöndeki iletişimimizi sürdürdük.

Modern performans yönetim yaklaşımımız, periyodik değerlendirmelerden öteye geçerek; bireysel hedef takibi, anlık geri bildirim döngüleri, yetkinlik gelişim haritaları ve kişiselleştirilmiş kariyer yolları gibi uygulamaları kapsıyor. Her çalışanın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını şeffaf biçimde ortaya koyan bu yapı, hem çalışan bağlılığını hem de şirket genelinde etkiyi artırmayı amaçlamaktadır.

Eğitimler

Çalışanlarımızın yönetsel ve kişisel yetkinliklerini geliştirmelerini, iş hedeflerine ulaşırlarken daha iyi sonuçlar almalarını, bireysel ve takım performanslarını yükseltmelerini, çeşitli konularda farkındalık düzeylerini artırmalarını hem özel hem de iş yaşamlarında katma değer elde etmelerini sağlayan bilgi ve becerilerin aktarılması amacıyla eğitimler gerçekleştiriyoruz. Çalışanlarımıza etik kurallar üzerine eğitim vererek, iş ve işlemlerde olabilecek her türlü illegal faaliyete karşı farkındalık yaratıyoruz.

Eğitim Politikası

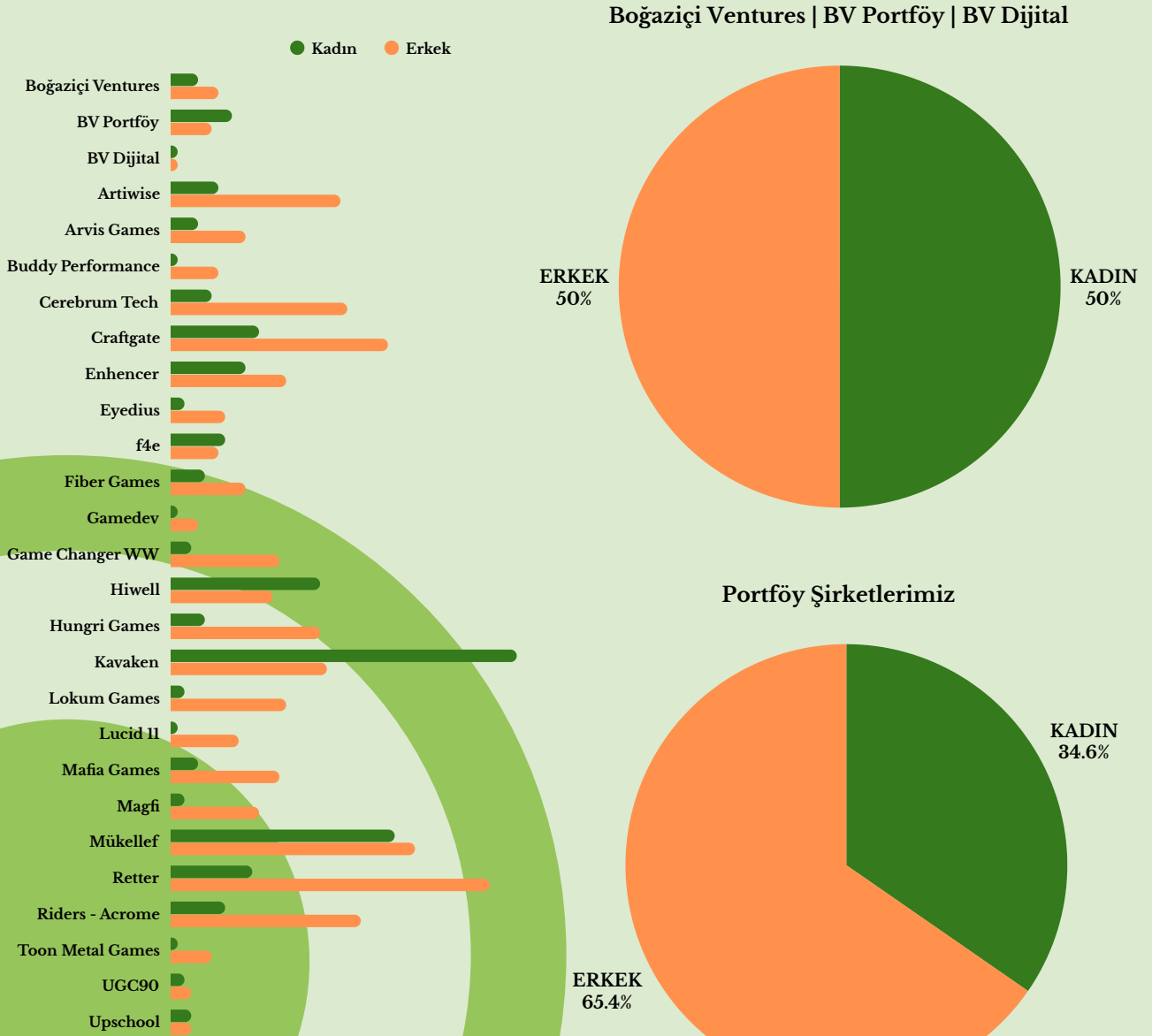
- Eğitimlerin çalışana yapılan bir yatırım olarak değerlendirilmesini ve iş hedeflerinin gerçekleştirmesinde rol almasını sağlamak
- Strateji ve iş hedeflerine paralel olarak çalışanların performans ve yetkinliklerinin artması
- Eğitim ve gelişim desteğinin sistematik ve sürekli olarak verilmesini sağlamak
- PYŞ'ye özel, ihtiyaç analizi, tasarımı ve değerlendirilmesi yapılan, eğitim süreci yürütmek

Boğaziçi Ventures şirket içi oryantasyonları kapsamında çalışanlarımıza verdiğimiz eğitimler:

- GSYF, GSYO Kanunu, Yatırımcı Sözleşmesi, GSYF İşleyişi, Saklama, Yatırım Kabul Etme, Vergi Avantajları vs.
- BV 2026 Vizyon, Strateji
- Growth Mindset / Entrepreneur Mindset
- Data Analizi ile Girişim Değerleme
- Oyun ve Kripto Dikeylerinde Sohbet
- BV Growth Portföy Fundraising Süreçleri
- BV Growth – Sourcing, Yatırım Ön Değerleme, Analiz
- Kara Para Aklama ile Mücadele
- Yatırım Süreçlerinin Hukuksal Altyapısı
- Girişim ekosistemi ve girişimciler, sorunlar, pozitif taraflar hakkında bilgi
- Girişimci Nasıl Değerlendirilir, Nereden Bulunur, Yatırım Kararı Nasıl Alınır?
- Termsheet/SHA, Closing Süreçleri, Edinilen Tecrübeler
- Yatırımcı İlişkileri Bilgilendirme
- Özet Research Bilgisi & Raporların paylaşımı
- BV Growth Fon – Dökümantasyon, Takip, Kullanılan Araçlar

6.3 Kapsayıcılık ve Çeşitlilik (SKA 5, 10)

Boğaziçi Ventures olarak fırsat eşitliği, çeşitlilik ve kapsayıcılık odaklı çalışma anlayışını benimsiyoruz. İşe alım dahil tüm iş yapış süreçlerimizde çalışanlarımız arasında dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, inanç, din, mezhep, yaş, fiziksel engel ve benzeri nedenler ile ayrımcılık yapılmasını kabul etmiyoruz. Boğaziçi Ventures olarak %50 kadın çalışan oranımızla toplumsal cinsiyet eşitliğine verdiğimiz önemi vurguluyoruz. Cinsiyet ayrımı olmaksızın eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. İştiraklerimiz ve portföy şirketlerimizin bu konudaki çalışma ve oranlarını yakından takip ediyoruz ve bu raporda paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.



6.4 İnsan Hakları (SKA 8)

Boğaziçi Ventures olarak, çalışanlarımıza saygılı, herkes için eşitlikçi ve güvenli bir iş ortamı yaratacak şekilde çalışıyoruz. İşe alım süreçlerimizde ve istihdam uygulamalarımızda herhangi bir ayrımcılık uygulanmaması için gerekli önlemleri alıyoruz. İşe alım için işin gerektirdiği niteliklere haiz kişiler arasından kapsamlı görüşmeler ve değerlendirme süreçleri sonucu seçim yapıyoruz.

Türkiye’de yerleşik en iyi uygulamaları, insan kaynakları çerçevesinde uygulanan politikalara yansıtıyoruz. İş yapma süreçlerimizde uzaktan çalışma yöntemini benimsiyoruz ve iş-özel hayat dengesini korumaya özen gösteriyoruz. Verimlilik ve etkinlik esaslı uygulamalarımızı odağımıza alarak, çalışanlarımızı işlerini yapmaları konusunda teşvik ediyoruz.

Çalışanlarımızın sağlığını gözetiyor, İş Sağlığı ve Güvenliği politikamız doğrultusunda ofis ortamını güvenlik gereklerine göre düzenliyoruz.

Bütün çalışanlarımızda eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Doğru ve etkin bir ücret yönetimi yürütülürken aşağıdaki politikaları göz önünde bulunduruyoruz:

- Piyasada rekabetçi olmak
- Performansa dayalı farklılık yaratmak
- Çalışanları katma değerleri doğrultusunda ödüllendirmek
- Adil olmak
- PYŞ’nin strateji ve hedeflerini desteklemek

İnsan kaynakları yönetimini sağladığımız uygulama esaslarının amacı, BV Portföy Yönetimi A.Ş.’nin (“PYŞ”) kuruluş amaçları ve stratejisi doğrultusunda hedeflerine ulaşması için uygun nitelikli personelin seçimi ve istihdamı için izlenecek yolları, insan kaynakları ile ilgili resmi süreçlerin yönetilmesine ilişkin yöntemleri, izin ve diğer yan hakların belirlenmesi ve insan kaynakları ile ilgili sair hususların düzenlenmesidir.

6.5 Toplumsal Projelerimiz (SKA 17)

Ekonomik değer yaratmak kadar toplumsal fayda yaratmamızın öneminin de farkındayız. Bu konuda tüm ekibimiz yıl boyunca farklı çalışmalara dahil olarak değer üretmeye devam etti. 2023 yılında katıldığımız ve bilgi, tecrübe paylaşımı yaptığımız etkinlikleri aşağıda bulabilirsiniz.

- Accelerate İzmir" Büyüme Odaklı Hızlandırma Programı DEMO Day
- Ayvalık Business Forum
- Block Square | BTC HaberWeb Summit 2023
- Capital Investment Challenge
- Doping Invest Series #Investor Talks | Bilkent Cyberpark
- Exit We Made It | Egirışim
- GameEnter Chat | Entertech
- Girişimcilik Zirvesi 2023
- GİRVAk - Genç Girişimcilere Mentörlük
- Giveback Gala | GİRVAk
- I. Finance Path Summit | Bilkent University
- Invest-Up Ankara, Yatırımcı Gözünden Ekosistem Gelişmeleri | Ankara Tekmer Dijital Finans |
- Işıklı Girişimci Fikirler Yarışması | Işık University
- İş BANKASI - 100 Yapay Zeka Girişimi İle Buluşma
- Küresel Regölasyonlarda Dijital Rekabetin Geleceği
- Küresel Yatırım Ağlarına Genel Bakış | Yatırımcı Hızlandırma Platformu
- Medyada Yer Almamız Giriyorsa DUYGU'dan 2024'Te Çıktıklarımızın Listesini Almak Lazım
- Mobidictum Conference 2023
- OxFounders X BÜYAK Pitch Competition
- Sosyal Girişimcilik Proje Pazarı Demo Day | DEPARKEDEMO DAY | ENTERTECH
- Startup Meeting | CFA Society Istanbul
- TEKNOFEST 2023 İzmir
- Tet Proje Pazarı
- Turkish Startup Ecosystem 2023 Q2 Event | Startups.watch
- TUSİAD The Entrepreneurshio Ecosystem of Türkiye and Cooperation Opportunities with the Netherlands
- TÜBİSAD - Scale Up Programına Destekler
- TÜSİAD - Bu Gençlikte İş Var
- TÜSİAD Girişim Ekosistemi Çalışma Grubu
- TÜSİAD Grubunda Yayınlanan Türkiye Girişimcilik Ekosistemi Tanıtım Raporuna Katkılar Ve Sponsorluk
- Wealth Preservation Seminar, Global Investment Management Panel | Henley & Partners
- WN Conference The Game Industry Deal-making Event
- Workup Gaming Demo Day, Oyun Sektöründe Yatırım | İş Bankası
- Workup İş Bankası
- Yancep Talks Podcast
- Yeditepe Entrepreneurship Summit'23 | Yeditepe University

07



Çevresel (SKA 6,12,13)

7.1 İklim Değişikliği İle Mücadele (SKA 7,13)

Küresel ısınmanın artmasıyla birlikte, her bölgenin iklimsel etki faktörlerinde giderek artan bir şekilde eşzamanlı ve çoklu değişiklikler yaşanacağı öngörülmektedir. İklimsel etki faktörlerindeki değişiklikler, 2°C'de, 1,5°C küresel ısınmaya kıyasla daha yaygın ve hatta daha yüksek ısınma seviyeleri için daha fazla yaygın ve belirgin olacaktır.

Küresel ısınmanın artışıyla birlikte meydana gelen iklim değişikliğinin etkileri günden güne artmaktadır. Boğaziçi Ventures olarak, çevreye olan etkimizi minimize etmemiz gerektiğinin bilincindeyiz. İklim değişikliği ile mücadele kapsamında, sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda karbon salımı olmayan şirketlere yatırım yapıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz yatırımları; çevresel etki ve sürdürülebilirlik anlayışımızla süzgeçten geçirerek, yatırım yaptığımız şirketlere değer katıyoruz. Uzaktan çalışma sistemi uygulayarak karbon ayak izimizi azaltmak için çabalıyoruz.

İnsan yaşamının sürdürülebilmesi için en önemli gereksinimlerden biri enerjidir. Sürdürülebilir enerji politikaları konusunda, küresel ısınma ve iklim değişikliğinin etkilerinin azaltılması için enerji yönetimi ve yenilenebilir enerji politikaları oluşturulması gerekliliği, alınacak başlıca önlemler arasında ilk sıralarda yer almaktadır. Yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanılmasıyla beraber küresel enerji kullanımından kaynaklanan karbon ayak izinin azaltılması sağlanabilmektedir.

Portföy şirketimiz Hiwell, sunduğu online terapi hizmetleri sayesinde iklim değişikliği ile mücadeleye somut katkılar sağlamaktadır. Mobil ve web tabanlı platformları üzerinden verdiği seanslarla, danışanların ve terapistlerin fiziksel ulaşım ihtiyacını ortadan kaldırarak trafik kaynaklı karbon salımını önemli ölçüde azaltmaktadır. Seansların dijital ortama taşınması, karbon ayak izinin düşürülmesinde etkili olmuş; bu yönüyle Hiwell, sürdürülebilir sağlık çözümleriyle düşük karbonlu bir hizmet modelini desteklemiştir. 2024 yılında Avrupa'daki faaliyet alanını genişleten Hiwell, Portekiz, İspanya ve Fransa gibi ülkelerde sunduğu dijital hizmetlerle hem çevresel hem de sosyal etkisini yaygınlaştırmıştır. Psikiyatri ve Diyetisyen hizmetlerinin de platforma dahil edilmesiyle, farklı alanlarda sürdürülebilir çözümler sunmaya başlamıştır. Hiwell, bu ülkelerde fiziksel ofis açma yerine dijitalleşmeyi tercih ederek, enerji tasarrufu sağlayan, çevre dostu bir büyüme stratejisi benimsemiştir. Bu yaklaşımlar, Hiwell'in yalnızca sağlık alanında değil, aynı zamanda iklim eylemi konusunda da lider girişimlerden biri olmasını sağlamıştır.

Portföy şirketi Eyedius, yapay zeka destekli güvenlik çözümleriyle işletmelerin güvenlik süreçlerini optimize ederken, enerji tasarrufu sağlayarak çevresel sürdürülebilirliğe katkıda bulunmaktadır. 2024'te müşteri büyüme oranını %50 artıran Eyedius, geniş bir kullanım alanı oluşturdu. Eyedius'un sistemleri, kapı, pencere ve elektrikli cihazları otomatik izleyerek gereksiz enerji tüketimini önlemekte, aydınlatma ve ısıtma-soğutma maliyetlerini düşürerek karbon salımını azaltmaktadır. Eyedius, güvenlik ve enerji verimliliğini artıran yapay zeka teknolojilerini yaygınlaştırarak, işletmelerin sürdürülebilirlik hedeflerine katkı sağlamaya devam etmektedir.

7.2 Döngüsel Ekonomi (SKA 12)

Boğaziçi Ventures olarak, atık yönetimi ile döngüsel ekonomiye katkı vermenin, her türlü atığın dünyamıza verdiği zararı minimize etmenin önemini biliyoruz. Bu doğrultuda ofis ortamında atıkları ayrıştırmak için geri dönüşüm kutuları kullanıyoruz ve ofis içerisinde plastik ürün kullanmıyoruz. Kağıt kullanımını azaltmak için birçok işlemi dijital ortamda gerçekleştiriyoruz.

Artiwise, çok kanallı müşteri geri bildirimlerini yapay zeka destekli analizlerle dijital ortamda işleyerek firmalara içgörü sağlayan bir müşteri deneyimi yönetimi platformudur. Bu süreç, çağrı merkezi, anket, sosyal medya gibi iletişim kanallarından gelen verileri kağıt formlar yerine dijital yollarla toplamakta ve analiz etmektedir. Böylece, fiziksel belge kullanımına olan ihtiyacı ortadan kaldırarak kağıt tüketimini azaltmakta, veri temelli kararlarla gereksiz operasyonel kaynak kullanımını önlemekte ve şirketlerin daha sürdürülebilir süreçler yürütmesine olanak tanımaktadır. Artiwise'ın bu teknolojik çözümü, döngüsel ekonomiye yönelik etkili bir dijitalleşme örneğidir.

Craftgate, sunduğu ödeme orkestrasyonu altyapısıyla, şirketlerin tüm banka ve ödeme kuruluşlarına tek panelden erişerek işlemlerini dijital olarak gerçekleştirmelerini sağlar. Bu yapı, geleneksel finansal süreçlerde yaygın olarak kullanılan basılı fatura, fiziksel makbuz ve evrak kullanımını ortadan kaldırarak, kağıt israfını önemli ölçüde azaltır. İşletmelerin tüm ödeme işlemlerini çevrim içi ortamda tek bir sistem üzerinden yürütmesine olanak tanıyan Craftgate, operasyonel verimliliği artırırken, atık üretimini minimize ederek çevresel sürdürülebilirliği desteklemekte ve döngüsel ekonomi modeline somut katkı sunmaktadır.

7.3 Su Yönetimi (SKA 6)

IPCC ve küresel kalkınma ajansları, iklim değişikliği nedeniyle suyun miktarında ve mevsimselliğinde meydana gelen değişikliklerin dünyanın kurak ve yarı kurak bölgelerinde yer alan birçok ülkenin gıda güvenliğini ve ekonomik refahını büyük ölçüde etkilediğini uzun süredir belirtmektedir. Boğaziçi Ventures olarak, suyun en temel doğal kaynağımız olduğunun ve suyu korumamız gerektiğinin bilincindeyiz.

Portföy şirketi Acrome, geliştirdiği Riders.ai platformu ile fiziksel robotik laboratuvarlara duyulan ihtiyacı önemli ölçüde azaltmaktadır. 2024 yılında genişletilen dijital müfredatı ve simülasyon tabanlı eğitim altyapısı sayesinde öğrenciler, robotik ve yapay zeka gibi teknik alanlarda pratik deneyimlerini tamamen çevrimiçi olarak kazanabilmektedir. Fiziksel laboratuvarların kurulumu ve işletimi genellikle soğutma, temizlik, cihaz bakımı gibi işlemlerle birlikte ciddi miktarda su tüketimini beraberinde getirir. Riders.ai'nin sunduğu dijital ikiz ve simülasyon teknolojileri, bu ihtiyacı ortadan kaldırarak dolaylı olarak su tasarrufu sağlar.

08



Değerden Büyüme Modeli

8.1 Dijitalleşme ve Teknoloji Yatırımlarını Desteklemek (SKA 9)

2024 yılı, dünya genelinde yaşanan ekonomik toparlanma sinyalleri ve teknolojik dönüşümle birlikte, girişimcilik ekosisteminde önemli fırsatların ortaya çıktığı bir yıl olmuştur. Boğaziçi Ventures olarak, yıl boyunca teknoloji odaklı yatırım stratejimizi sürdürürken, küresel ölçekte değer yaratabilecek girişimlere yönelerek hem portföyümüzü büyüttük hem de yeni pazarlara açılım sağladık. 2024 yılı boyunca yatırım stratejimiz 3 kriter üzerinden ilerledi;

Erken Büyüme Aşamasındaki Teknoloji Girişimleri

Türkiye merkezli, ölçeklenebilir ve küresel pazarlarda rekabet edebilecek potansiyele sahip, güçlü ekiplerle çalışan teknoloji girişimlerine erken aşamada yatırım yapmaya devam ettik. Özellikle fintech, oyun teknolojileri, İK teknolojileri, dijital sağlık, eğitim teknolojileri ve SaaS çözümleri gibi inovasyon potansiyeli yüksek alanlara odaklandık. Bu girişimlerde pazar penetrasyonu, gelir modeli sürdürülebilirliği ve global büyüme kapasitesi temel değerlendirme kriterlerimiz olmuştur.

Yüksek Potansiyele Sahip Küresel Pazarlar

2024 yılı boyunca, küresel pazarlarda büyüme ivmesi yüksek olan segmentlere stratejik yatırımlar gerçekleştirdik. Bu kapsamda; finansal teknolojiler, dijital sağlık, oyun, eğitim teknolojileri ve yapay zeka tabanlı çözümler öncelikli alanlarımızı oluşturdu. Aynı zamanda Asya bölgesi başta olmak üzere uluslararası pazarlarda yeni işbirliklerine zemin hazırladık. 2025 yılında bölgesel genişleme stratejimizin ilk adımlarının daha görünür hale gelmesini hedefliyoruz.

Uzun Vadeli Değer Yaratma ve Ekosistem Destekleme

Mevcut portföy şirketlerimizin global pazarlarda büyümesini desteklemek amacıyla 2024 yılı boyunca devam yatırımları ile operasyonel ölçeklemeyi ve iş geliştirme süreçlerini hızlandırdık. Fon portföyümüzün değeri yıl sonunda 1.8 milyar TL' ye ulaşırken, yıl içerisinde portföyümüzdeki 5 şirketin uluslararası pazarlarda stratejik işbirlikleri gerçekleştirmesi ve bazı girişimlerin exit aşamasına hazırlık yapmaları önemli dönüm noktaları olmuştur. 2025 yılı itibariyle orta potansiyelli şirketlerimizin exit süreçlerine başlanarak yatırımcılarımıza getiri sağlanması ve yüksek potansiyelli girişimlere daha fazla kaynak ayrılması planlanmaktadır.

Boğaziçi Ventures olarak, yalnızca finansal sermaye sağlamaktan öte, yatırım yaptığımız girişimlere stratejik mentorluk, küresel bağlantılar ve iş geliştirme desteği sunarak uzun vadeli bir etki yaratmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, 2025 yılında da GSYF kapsamında kurulan yeni fonlarımızla yatırım çerçevemizi genişletmeyi ve farklı dikeylerde stratejik konumlanma fırsatları yakalamayı amaçlıyoruz.

Türkiye'nin ve bölgenin teknoloji ekosistemini güçlendirme misyonumuz doğrultusunda, yenilikçi sermaye, ekonomik büyüme ve sorumlu teknoloji yatırımları stratejimizden ödün vermeden ilerlemeye devam edeceğiz.

09

BV

Ekonomik Büyüme (SKA 8)

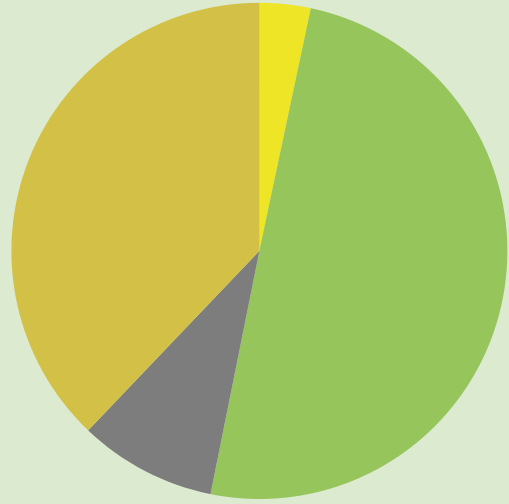
9.1 Ekonomik Büyüme (SKA 8)

2024 yılında girişimlere yaptığımız 20 yatırım turunda toplam 218 milyon TL yatırım yaptık ve 2021 yılından itibaren tüm fonlarımızdan girişimlere yaptığımız toplam yatırım tutarımız 490 milyon TL'ye ulaştı. Yıl sonu itibariyle gerçekleşen 7500 değerlendirme sonucu 39 girişime yatırım yaptık.

2024 yılında ONO, Retter, Mükellef, Lucidll, Magfi, F4e, GCWW şirketlerine yeni yatırımlarımızı, Hiwell, Artiwise, Lokum Games, Toon Metal Games, Fiber Games, Buddy Performance şirketlerine takip yatırımlarımızı gerçekleştirdik. 2024 yılını 13 yeni, 7 takip yatırımı ile tamamladık.

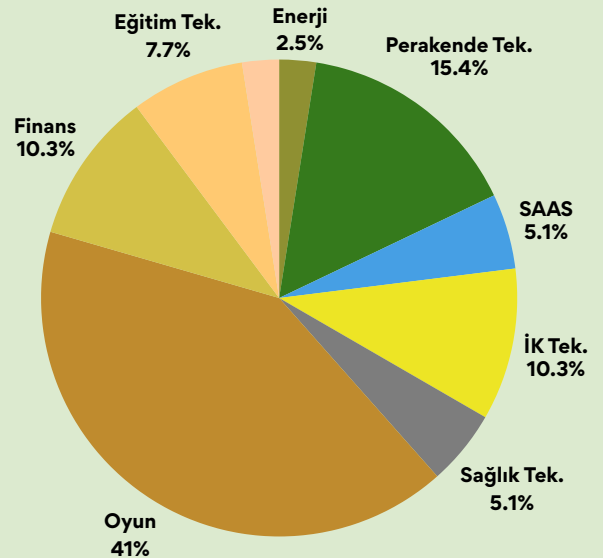
Yıl sonu itibariyle büyüme hedeflerine destek olduğumuz portföy şirketlerimizin %36'sı yapay zeka teknolojilerini aktif olarak iş modellerine dahil ediyor. Şirketlerimizin global büyüme stratejilerine yönelik desteğimizi 2025 yılında sürdüreceğiz.

- 1.8M USD Sermaye Avansı Tutarı
- 27M USD Yatırımların Değer Artışı
- 4,6M USD Fondaki Nakit
- 20,4M USD Toplam Yapılan Yatırım



Portföy Dağılımı

- Enerji
- Perakende Tek.
- SAAS
- İK Tek.
- Sağlık Tek.
- Oyun
- Finans
- Eğitim Tek.
- Yapay Zeka



10



Verilerle Boğaziçi Ventures

Yenilikçi Bir Sermaye Sağlamak

- Aktif Fonlarımız:
 - BV Portföy Boğaziçi Ventures Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BVG)
 - BV Portföy Sinerji Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BSG)
 - BV Portföy Joygame Pre-Ipo Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (JOY)
 - BV Portföy LT Pre-Ipo Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (BVS)
 - BV Portföy İstanbul Sanayi Odası Girişim Sermayesi Yatırım Fonu (SOF)
- Yönetim Altındaki Varlık: 1.9 Milyar TL'nin üzerinde
- Yatırım yapılan ülke ve bölgeler: Türkiye, Güney Kore

Gelişen Pazar Teknoloji Girişimcilerini Güçlendirmek

2024 yılı sonuna kadar toplam 490M TL yatırım yaptık.

Oyun, fintech, dijital sağlık ve perakende teknolojisi alanlarında 24 teknoloji yatırımı. Yatırımımız olan ve önceliklendirdiğimiz portföy şirketleri yıl bazında ortalama %390 büyüme oranı elde etti.

Portföy şirketlerimiz, büyüme yatırımımızın üzerinden sadece birkaç ay geçtikten sonra uluslararası pazarlara başarılı bir şekilde açıldı.

Genişleme Bölgeleri:

- Asya : Güney Kore, Çin, Japonya, Hindistan, Endonezya, Filipinler
- Latin Amerika: Brezilya, Meksika
- Avrupa: Yunanistan, Portekiz, İspanya, İtalya, Fransa, Almanya, Hollanda, Norveç
- Kuzey Amerika: ABD, Kanada
- Diğer Önemli Pazarlar: Birleşik Krallık, Avustralya

Özellikle Yunanistan, İspanya, Brezilya, Portekiz, Meksika ve İtalya gibi pazarlarda şirketlerimiz varlıklarını güçlendirdi ve büyümelerini sürdürdü.

Boğaziçi Ventures olarak, 2024 yılında iç ve dış paydaşlarımızın görüşlerini alarak şirket bazında çıkış senaryoları çalışması gerçekleştirdik ve devam yatırımları stratejimizi belirledik. Önceliklendirdiğimiz şirketlerimiz ile sosyal konulardaki aksiyonlarımızı siz değerli paydaşlarımızla paylaşmak isteriz.

2024 yılında yarattığımız etkilerle portföy şirketlerimize değer kattık ve 2025 yılında yarattığımız etkiyi global ölçekte büyütmeye devam edeceğiz.

11



Boğaziçi Ventures Ekibi

Yönetim Ekibimiz



Aqah Uğur
Yönetim Kurulu Başkanı



Barış Özistek
Yönetici Ortak / CEO



Burak Balık
Yönetici Ortak



Burak Balık
Yönetici Ortak



Kazım Akalın
Yönetici Ortak



Bora Çetinoğlu
Yönetici Ortak



Gizem Sezer
Fon Yönetici, BV Growth



Çağla Gül Şenkardes
Yönetim Kurulu Danışmanı



Tuna Ercilli
Partner / Yatırımcı İlişkileri



Zeynep Özgür Çağlayan
Genel Müdür, BV Portföy



Uğur Boğday
Yönetim Kurulu Başkanı, BV Portföy



Hakan Çınar
Genel Müdür Yardımcısı, BV Portföy

12



Rapor Hakkında

Gizlilik ve Feragat Beyanı

Bu rapor Boğaziçi Ventures tarafından hazırlanmıştır. Raporun ve içeriğinin tüm hakları saklıdır. Rapor, hiçbir şart altında ve hiçbir şekilde, kısmen ve kaynak gösterilmek kaydıyla dahi çoğaltılamaz, kopyalanamaz ve Boğaziçi Ventures dışında herhangi bir kuruluş tarafından kullanılamaz. Raporda yer alan bilgilerin doğruluğu, bütünlüğü veya eksikliği, verilerin ve bilgilerin güncelliği ile ilgili olarak tüm doğrulama, değiştirme ve yenileme tasarrufu Boğaziçi Ventures'a aittir. Burada yer alan bilgilerin izinli dahi olsa kullanılması yolu ile alınacak kararlardan dolayı üçüncü şahısların uğrayabileceği zararlardan Boğaziçi Ventures mesul tutulamaz.



İletişime Geçin

Finanskent Mah. Finans Cad.
Sarphan Finans Park Sitesi B Blok
No:5BA Ümraniye, İstanbul

info@bogaziciventures.com
+90 536 640 87 02



<https://bogaziciventures.com/tr/>



<https://twitter.com/BogaziciVenture>



<https://www.instagram.com/bogaziciventures/>



<https://www.linkedin.com/company/bogazici-ventures/>



<https://www.tiktok.com/@bogaziciventures>